

ABSTRAK

SELVIA MONALISA. Pengaruh Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Industri Sepatu.
Dibimbing oleh Hasyim Ahmad.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan karyawan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 8.669 orang karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah berdasarkan *Maximum Likelihood* yaitu 150 orang responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, dan SEM dengan tujuan untuk mengetahui penempatan karyawan dan lingkungan kerja mempengaruhi secara langsung kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t sebesar 2,69. Variabel lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t sebesar 5,62.

Kata Kunci: Penempatan Karyawan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

SELVIA MONALISA. *Effect of Placement and Working Environment on Employee Satisfaction On Shoe Industry. Supervised by Hasyim Achmad.*

This study aims to determine how much influence the placement of employees and work environment on employee job satisfaction. The population in this study amounted to 8,669 employees. The sampling method used in this study is based on Maximum Likelihood of 150 respondents. Methods of data analysis used in this study was to test the validity, reliability, and SEM in order to determine the placement of employees and the work environment directly affects employee satisfaction.

The results of this study indicate that the variable employee placement positive and significant impact on job satisfaction of employees with t -value of 2.69. Work environment is also positive and significant impact on employee satisfaction with t -value of 5.62.

Keywords: *Placement, Work Environment, Job Satisfaction.*