

Kuesioner

Pengantar

Saya selaku mahasiswi Program Studi S1 di Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul yang pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Arus Komunikasi Atasan Kebawah (*Downward Communication*) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Central Capital Futures Jakarta”**. Saya sangat berharap kepada Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner ini.

Hasil kuesioner penelitian ini hanya sebagai pelengkap data penelitian skripsi dan peneliti berharap Bapak/Ibu memberikan jawaban yang objektif guna memperoleh hasil data penelitian yang valid dan reliabel.

Demikian, saya ucapkan terima kasih.

Nama : Sri Rahayu
NIM : 2015-52-178
Konsentrasi : Public Relations

Petunjuk Pengisian :

Berilah jawaban terhadap pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Nama : _____

Tanggal : _____

A. Identitas Responden

- Jenis Kelamin
 - () Laki-laki
 - () Perempuan
- Usia Anda saat ini:
 - () 21 – 25 Tahun
 - () 26 – 30 Tahun
 - () 31 – 35 Tahun

4. () 36 – 40 Tahun
5. () Di atas 40 Tahun
3. Tingkat Pendidikan:
 1. () SMA
 2. () D3
 3. () S1
 4. () S2
 5. () S3
4. Level Divisi :
 1. () Direktur Marketing
 2. () General Manager
 3. () Senior Business Manager
 4. () Bussiness Manager
 5. () Bussiness Consultant

II. Petunjuk Pengisian :

Berilah jawaban terhadap pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Bebas: *Downward Communication*

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	RG	TS	STS
	KETERBUKAAN					
1.	Atasan menjelaskan secara terbuka tentang hak dan kewajiban perusahaan.					
2.	Atasan mensosialisasikan setiap ada kebijakan perusahaan kepada seluruh karyawan.					
3.	Atasan menjelaskan dan memberitahukan kesalahan anda secara terbuka.					
4.	Atasan memberikan <i>feedback</i> yang menyenangkan dengan kinerja anda setelah mengevaluasi kinerja anda.					
	KEPERCAYAAN					
5.	Anda diberikan kepercayaan penuh oleh atasan dalam mengerjakan tugas.					

6.	Atasan memiliki kepercayaan penuh terhadap tanggung jawab kepada anda dalam melakukan tugas.					
	PESAN	SS	S	RG	TS	STS
7.	Atasan memberikan pesan yang dapat dimengerti dengan baik oleh anda.					
8.	Atasan menyampaikan informasi sesuai kebutuhan anda.					
9.	Atasan anda sering memberikan arahan di dalam menyelesaikan pekerjaan untuk anda lakukan.					
10.	Atasan memberikan motivasi pada anda untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
	TIMING	SS	S	RG	TS	STS
11.	Anda dapat mengerjakan tugas dengan tepat waktu.					
12.	Anda tidak menunda-nunda waktu untuk mengerjakan tugas.					
	PENYARINGAN	SS	S	RG	TS	STS
13.	Dalam mengerjakan tugas anda mau menerima perintah dari orang lain selain atasan anda.					

Variabel Terikat: Motivasi Kerja Karyawan

No	Pernyataan	Skala Likert				
	a. <i>Self-Achievement Needs (Motif Berprestasi)</i>	S	S	RG	T	ST
		S			S	S
1.	Anda menikmati tantangan pekerjaan yang menyulitkan ini.					
2.	Anda menginginkan adanya kemajuan di pekerjaan ini.					
3.	Anda suka atau tidak suka menikmati saja mengenai tujuan realistis yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Anda menjadikan target sebagai beban yang memotivasi.					
	b. <i>Power Needs (Motif Berkuasa)</i>	S	S	R	T	ST
		S		G	S	S
5.	Anda suka membujuk orang-orang yang memiliki pendapat berbeda dengan anda agar orang tersebut melakukan perintah Anda untuk dikerjakan					

6.	Anda mempengaruhi orang lain untuk mempergunakan cara Anda didalam memotivasi orang lain					
7.	Anda sering mendapatkan pengawasan yang berlebihan oleh orang-orang di sekitar Anda					
	c. <i>Affiliation Needs (Motif Bersahabat)</i>	S	S	R	T	ST
		S		G	S	S
8.	Anda ingin tugas pekerjaannya mendapat pujian dari orang lain					
9.	Anda memiliki jalinan hubungan yang sangat dekat dengan kelompok/rekan kerja					
10	Anda sangat menikmati bekerja dengan orang lain/bekerja secara kelompok daripada bekerja secara individu					
11	Anda selalu menjaga hubungan baik dengan para investor					
12	Anda selalu menanggapi keluhan maupun pertanyaan dari para investor					

Kritik & Saran:

SELESAI

TERIMA KASIH SUDAH BERSEDIA MENGISI KUESIONER INI.



Coding Sheet



No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Level Divisi
1	Laki - Laki	31 - 35	S 1	General Manager
2	Perempuan	36 - 40	S 1	SBM
3	Laki - Laki	31 - 35	D3	SBM
4	Laki - Laki	31 - 35	S 1	SBM
5	Laki - Laki	36 - 40	S 1	SBM
6	Perempuan	31 - 35	S 1	BM
7	Perempuan	21 - 25	S 1	BM
8	Perempuan	31 - 35	D3	BM
9	Laki - Laki	26 - 30	S 1	BM
10	Perempuan	36 - 40	S 1	BM
11	Perempuan	31 - 35	D3	BM
12	Laki - Laki	31 - 35	S 1	BM
13	Perempuan	31 - 35	S 1	BM
14	Laki - Laki	26 - 30	D3	BC
15	Perempuan	31 - 35	S 1	BC
16	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
17	Perempuan	31 - 35	S 1	BM
18	Perempuan	21 - 25	S 1	BC
19	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
20	Perempuan	21 - 25	S 1	BC
21	Perempuan	21 - 25	S 1	BC
22	Laki - Laki	21 - 25	SMA	BC
23	Laki - Laki	21 - 25	D3	BC
24	Perempuan	26 - 30	S 1	BC
25	Perempuan	40 >	S 1	BC
26	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
27	Laki - Laki	31 - 35	S 1	BC
28	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
29	Perempuan	26 - 30	S 1	BC
30	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
31	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
32	Laki - Laki	21 - 25	SMA	BC
33	Laki - Laki	26 - 30	SMA	BC
34	Laki - Laki	21 - 25	S 1	BC
35	Laki - Laki	26 - 30	S 1	BC
36	Laki - Laki	36 - 40	S 1	BC
37	Laki - Laki	26 - 30	SMA	BC
38	Perempuan	21 - 25	S 1	BC
39	Perempuan	36 - 40	S 1	BC
40	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
41	Laki - Laki	40 >	S 1	BC
42	Laki - Laki	21 - 25	SMA	BC
43	Perempuan	26 - 30	SMA	BC
44	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
45	Perempuan	26 - 30	SMA	BC
46	Perempuan	26 - 30	SMA	BC
47	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
48	Perempuan	26 - 30	SMA	BC
49	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
50	Perempuan	26 - 30	S 1	BC
51	Perempuan	36 - 40	S 1	BC
52	Laki - Laki	26 - 30	S 1	BC
53	Laki - Laki	31 - 35	S 1	BM
54	Perempuan	40 >	D3	BC
55	Perempuan	21 - 25	D3	BC
56	Laki - Laki	21 - 25	S 1	BC
57	Perempuan	26 - 30	S 1	BC
58	Perempuan	26 - 30	D3	BC
59	Perempuan	40 >	S 1	BC
60	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
61	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
62	Perempuan	31 - 35	S 1	BC
63	Perempuan	40 >	S 1	BC
64	Perempuan	21 - 25	SMA	BC
65	Laki - Laki	40 >	S 1	BC
66	Laki - Laki	31 - 35	D3	BC
67	Perempuan	36 - 40	D3	BC
68	Laki - Laki	26 - 30	S 1	BC
69	Perempuan	40 >	SMA	BC
70	Laki - Laki	36 - 40	S 1	BC

Coding Sheet

No	Downward Communication													Motivasi Kerja											
	DC1	DC2	DC3	DC4	DC5	DC6	DC7	DC8	DC9	DC10	DC11	DC12	DC13	MK1	MK2	MK3	MK6	MK8	MK9	MK10	MK11	MK12	MK13	MK14	MK15
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5
2	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
3	5	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4	2	5	5	4	4	4	5	5	5	2	4	4	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	2	5	3	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	2	5	5	2	5	5	5	5	1	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
7	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	5	5	5	3	5	5	2	4	5	4	5	5
8	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	3	5	2	2	2	2	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	2	3	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5
11	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5
12	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	2	4	4	3	5	4	4	4	2	5	5	5	5
14	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	5	5	4	4
15	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	4	4	2	5	2	4	4	2	5	4	5	5
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	3	5	2	5	4	2	5	4	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	3	5	2	2	5	4	5	2	2	5	5	5	4	5	5
19	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	4	3
20	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	2	4	5	4	4	2	4	4	2	4	4	5	5
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	2	3	5	3	4	2	2	4	2	5	3	4	4
23	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4	5	2	5	2	4	4	2	4	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	2	4	4	3	5	4	4	3	3	5	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	4	4
26	4	4	2	3	3	3	4	2	2	4	3	5	2	5	5	4	4	5	4	2	5	5	4	4	4
27	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	5	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4
28	4	4	4	2	3	3	4	2	4	4	3	4	2	3	4	3	4	2	2	4	2	4	3	3	3
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4
30	4	4	3	4	3	3	4	3	4	5	4	4	2	4	5	4	4	2	4	2	1	5	3	5	5
31	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	2	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	4	3
32	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5	4
33	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	1	4	5	5	5	4
34	5	4	2	3	4	5	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4
35	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	4	2	4	4	5	5
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5
37	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
38	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4
39	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	1	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	2	5	4	4	2	4	4	1	5	4	4
41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	2	5	5	2	4	2	4	2	2	4	2	5	5
42	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	3	5	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5
43	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	2	4	5	4	5	4	3	4	2	4	4	4	4
44	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	2	1	5	4	5	5	5
45	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	2	4	5	4	4	4	4	2	5	5	5	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	3	5	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4
47	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	5	4	4	4	4	2	4	5	2	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	2	2	2	3	5	5	5	5
49	4	4	3	2	3	3	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4
50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5
51	4	4	2	3	4	4	4	2	3	4	4	5	2	4	5	2	4	1	2	2	2	4	5	5	5
52	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
53	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	5	4	5	4	4	5	2	5	5	5	5
54	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	2	4	4	2	4	2	2	2	1	2	2	5	4
55	4	4	4	2	3	3	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5
56	4	4	4	3	4	3	4	2	3	5	3	4	2	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4
57	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	2	4	4	4	5	2	5	4	2	5	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	2	5	4	5	3	4	2	1	5	4	5	5
60	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	2	5	2	5	4	5	2
61	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	4	5	4	4	2	2	1	2	5	5	5	4
64	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	4
65	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	2	4	2	4	4	4	5	5
66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	2	4	3	4	2	3	5	2	3	3	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	1	1	1	1	4	2	5	5
70	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	2	5	3	4	2	2	2	1	5	5	5	5

Hasil Validitas dan Reliabilitas

Variabel Bebas(*Downward Communication*)

Anti-image Matrices

	DC1	DC2	DC3	DC4	DC5	DC6	DC7	DC8	DC9	DC10	DC11	DC12	DC13	
Anti-image Covariance	DC1	.510	-.223	-.027	-.018	-.037	-.008	.049	-.011	-.055	.100	-.030	.107	.068
	DC2	-.223	.435	-.157	.014	.028	-.071	-.070	.004	.048	-.016	-.041	.007	.068
	DC3	-.027	-.157	.513	-.098	-.031	.073	-.018	-.097	-.122	-.037	.113	-.070	-.042
	DC4	-.018	.014	-.098	.405	-.075	.001	.116	-.075	-.066	-.137	-.142	-.038	.051
	DC5	-.037	.028	-.031	-.075	.250	-.183	-.057	-.010	.032	.000	-.045	-.037	-.043
	DC6	-.008	-.071	.073	.001	-.183	.297	-.032	-.033	-.037	.006	.029	.006	-.009
	DC7	.049	-.070	-.018	.116	-.057	-.032	.489	-.070	-.077	-.140	-.091	-.139	.091
	DC8	-.011	.004	-.097	-.075	-.010	-.033	-.070	.519	-.093	-.054	-.038	.043	-.042
	DC9	-.055	.048	-.122	-.066	.032	-.037	-.077	-.093	.515	.002	-.119	.039	-.056
	DC10	.100	-.016	-.037	-.137	.000	.006	-.140	-.054	.002	.784	.091	.072	.033
	DC11	-.030	-.041	.113	-.142	-.045	.029	-.091	-.038	-.119	.091	.474	-.085	.007
	DC12	.107	.007	-.070	-.038	-.037	.006	-.139	.043	.039	.072	-.085	.730	.159
	DC13	.068	.068	-.042	.051	-.043	-.009	.091	-.042	-.056	.033	.007	.159	.855
Anti-image Correlation	DC1	.821 ^a	-.474	-.052	-.040	-.103	-.021	.099	-.022	-.108	.159	-.061	.176	.102
	DC2	-.474	.817 ^a	-.333	.033	.085	-.197	-.152	.009	.102	-.027	-.091	.013	.112
	DC3	-.052	-.333	.821 ^a	-.215	-.088	.186	-.035	-.188	-.237	-.058	.228	-.114	-.063
	DC4	-.040	.033	-.215	.856 ^a	-.236	.004	.260	-.163	-.144	-.244	-.325	-.070	.087
	DC5	-.103	.085	-.088	-.236	.820 ^a	-.673	-.164	-.027	.089	.000	-.130	-.086	-.093
	DC6	-.021	-.197	.186	.004	-.673	.809 ^a	-.085	-.084	-.094	.013	.077	.013	-.018
	DC7	.099	-.152	-.035	.260	-.164	-.085	.851 ^a	-.138	-.154	-.227	-.190	-.233	.141
	DC8	-.022	.009	-.188	-.163	-.027	-.084	-.138	.937 ^a	-.181	-.085	-.077	.071	-.063
	DC9	-.108	.102	-.237	-.144	.089	-.094	-.154	-.181	.893 ^a	.004	-.241	.063	-.085
	DC10	.159	-.027	-.058	-.244	.000	.013	-.227	-.085	.004	.741 ^a	.149	.095	.040
	DC11	-.061	-.091	.228	-.325	-.130	.077	-.190	-.077	-.241	.149	.860 ^a	-.144	.011
	DC12	.176	.013	-.114	-.070	-.086	.013	-.233	.071	.063	.095	-.144	.784 ^a	.202
	DC13	.102	.112	-.063	.087	-.093	-.018	.141	-.063	-.085	.040	.011	.202	.668 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	13

Variabel Terikat Motivasi Kerja Karyawan

Anti-image Matrices

	MK1	MK2	MK3	MK6	MK8	MK9	MK10	MK11	MK12	MK13	MK14	MK15
Anti-image Covariance	MK1 .829	MK2 -.074	MK3 .085	MK6 .014	MK8 -.098	MK9 .022	MK10 -.037	MK11 -.045	MK12 .074	MK13 -.025	MK14 -.097	MK15 -.011
	MK2 -.074	.570	MK3 -.132	MK6 .063	MK8 .042	MK9 -.040	MK10 .027	MK11 .051	MK12 -.163	MK13 -.067	MK14 -.027	MK15 -.132
	MK3 .085	-.132	.635	MK6 .133	MK8 -.129	MK9 .047	MK10 .031	MK11 -.131	MK12 -.104	MK13 -.010	MK14 .028	MK15 .002
	MK6 .014	.063	.133	.737	MK8 -.058	MK9 -.001	MK10 -.153	MK11 .041	MK12 -.098	MK13 -.078	MK14 .025	MK15 -.116
	MK8 -.098	.042	-.129	-.058	.330	MK9 -.219	MK10 -.071	MK11 -.184	MK12 .036	MK13 -.105	MK14 -.028	MK15 .097
	MK9 .022	-.040	.047	-.001	-.219	.414	MK10 -.102	MK11 .071	MK12 -.096	MK13 .082	MK14 .036	MK15 -.134
	MK10 -.037	.027	.031	-.153	-.071	-.102	.753	MK11 .117	MK12 -.016	MK13 -.017	MK14 .060	MK15 .000
	MK11 -.045	.051	-.131	.041	-.184	.071	.117	.630	MK12 -.013	MK13 -.004	MK14 .077	MK15 -.117
	MK12 .074	-.163	-.104	-.098	.036	-.096	-.016	-.013	.591	MK13 -.207	MK14 -.029	MK15 .076
	MK13 -.025	-.067	-.010	-.078	-.105	.082	-.017	-.004	-.207	.601	MK14 -.085	MK15 -.013
	MK14 -.097	-.027	.028	.025	-.028	.036	.060	.077	-.029	-.085	.467	MK15 -.243
	MK15 -.011	-.132	.002	-.116	.097	-.134	.000	-.117	.076	-.013	-.243	.375
Anti-image Correlation	MK1 .774 ^a	MK2 -.107	MK3 .118	MK6 .018	MK8 -.187	MK9 .037	MK10 -.047	MK11 -.062	MK12 .105	MK13 -.035	MK14 -.156	MK15 -.020
	MK2 -.107	.784 ^a	MK3 -.219	MK6 .097	MK8 -.096	MK9 -.082	MK10 .041	MK11 .086	MK12 -.281	MK13 -.114	MK14 -.052	MK15 -.286
	MK3 .118	-.219	.712 ^a	MK6 .194	MK8 -.282	MK9 .091	MK10 .045	MK11 -.206	MK12 -.169	MK13 -.017	MK14 .051	MK15 .003
	MK6 .018	.097	.194	.724 ^a	MK8 -.118	MK9 -.002	MK10 -.205	MK11 .061	MK12 -.149	MK13 -.117	MK14 .042	MK15 -.222
	MK8 -.187	.096	-.282	-.118	.617 ^a	MK9 -.592	MK10 -.142	MK11 -.404	MK12 .082	MK13 -.235	MK14 -.072	MK15 .275
	MK9 .037	-.082	.091	-.002	-.592	.670 ^a	MK10 -.183	MK11 .139	MK12 -.194	MK13 .164	MK14 .083	MK15 -.341
	MK10 -.047	.041	.045	-.205	-.142	-.183	.738 ^a	MK11 .170	MK12 -.023	MK13 -.025	MK14 .102	MK15 .000
	MK11 -.062	.086	-.206	.061	-.404	.139	.170	.627 ^a	MK12 -.021	MK13 -.007	MK14 .142	MK15 -.242
	MK12 .105	-.281	-.169	-.149	.082	-.194	-.023	-.021	.732 ^a	MK13 -.347	MK14 -.055	MK15 .161
	MK13 -.035	-.114	-.017	-.117	-.235	.164	-.025	-.007	-.347	.798 ^a	MK14 -.161	MK15 -.028
	MK14 -.156	-.052	.051	.042	-.072	.083	.102	.142	-.055	-.161	.689 ^a	MK15 -.581
	MK15 -.020	-.286	.003	-.222	.275	-.341	.000	-.242	.161	-.028	-.581	.603 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	12

Hasil Distribusi Frekuensi

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	25	35.7	35.7	35.7
	Perempuan	45	64.3	64.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Usia Responden saat ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 25	25	35.7	35.7	35.7
	26 - 30	16	22.9	22.9	58.6
	31 - 35	14	20.0	20.0	78.6
	36 - 40	8	11.4	11.4	90.0
	40 >	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	10	14.3	14.3	14.3
	S 1	37	52.9	52.9	67.1
	SMA	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Level Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BC	55	78.6	78.6	78.6
	BM	10	14.3	14.3	92.9
	General Manager	1	1.4	1.4	94.3
	SBM	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 1 Atasan menjelaskan secara terbuka tentang hak dan kewajiban perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	23	32.9	32.9	32.9
Setuju	47	67.1	67.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 2 Atasan mensosialisasikan setiap ada kebijakan perusahaan kepada seluruh karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	14	20.0	20.0	20.0
Setuju	56	80.0	80.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 3 Atasan menjelaskan dan memberitahukan kesalahan responden secara terbuka.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	18	25.7	25.7	25.7
Setuju	41	58.6	58.6	84.3
Ragu-Ragu	6	8.6	8.6	92.9
Tidak Setuju	5	7.1	7.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4 Atasan memberikan feedback yang menyenangkan dengan kinerja responden setelah mengevaluasi kinerja responden.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	14	20.0	20.0	20.0
Setuju	38	54.3	54.3	74.3
Ragu-Ragu	13	18.6	18.6	92.9
Tidak Setuju	5	7.1	7.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 5 Responden diberikan kepercayaan penuh oleh atasan dalam mengerjakan tugas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	26	37.1	37.1	37.1
	Setuju	36	51.4	51.4	88.6
	Ragu-Ragu	7	10.0	10.0	98.6
	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 6 Atasan memiliki kepercayaan penuh terhadap tanggung jawab kepada responden dalam melakukan tugas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	20	28.6	28.6	28.6
	Setuju	39	55.7	55.7	84.3
	Ragu-Ragu	9	12.9	12.9	97.1
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 7 Atasan memberikan pesan yang dapat dimengerti dengan baik oleh responden.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	15	21.4	21.4	21.4
	Setuju	53	75.7	75.7	97.1
	Ragu-Ragu	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 8 Atasan menyampaikan informasi sesuai kebutuhan responden.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	11.4
	Setuju	43	61.4	61.4	72.9
	Ragu-Ragu	12	17.1	17.1	90.0
	Tidak Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 9 Atasan responden sering memberikan arahan di dalam menyelesaikan pekerjaan untuk responden lakukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	11.4
	Setuju	54	77.1	77.1	88.6
	Ragu-Ragu	7	10.0	10.0	98.6
	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 10 Atasan memberikan motivasi pada responden untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	45	64.3	64.3	64.3
	Setuju	25	35.7	35.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 11 Responden dapat mengerjakan tugas dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	11.4
	Setuju	41	58.6	58.6	70.0
	Ragu-Ragu	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 12 Responden tidak menunda-nunda waktu untuk mengerjakan tugas.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	34	48.6	48.6	48.6
Setuju	34	48.6	48.6	97.1
Ragu-Ragu	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 13 Dalam mengerjakan tugas responden mau menerima perintah dari orang lain selain atasan responden.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	8	11.4	11.4	11.4
Ragu-Ragu	11	15.7	15.7	27.1
Tidak Setuju	50	71.4	71.4	98.6
Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 14 Responden menikmati tantangan pekerjaan yang menyulitkan ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	17	24.3	24.3	24.3
Setuju	36	51.4	51.4	75.7
Ragu-Ragu	7	10.0	10.0	85.7
Tidak Setuju	9	12.9	12.9	98.6
Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 15 Responden menginginkan adanya kemajuan di pekerjaan ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	49	70.0	70.0	70.0
Setuju	21	30.0	30.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 16 Responden suka atau tidak suka menikmati saja mengenai tujuan realistis yang telah ditetapkan perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	5.7
	Setuju	45	64.3	64.3	70.0
	Ragu-Ragu	14	20.0	20.0	90.0
	Tidak Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 17 Responden menjadikan target sebagai beban yang memotivasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	25	35.7	35.7	35.7
	Setuju	38	54.3	54.3	90.0
	Ragu-Ragu	6	8.6	8.6	98.6
	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 18 Responden suka membujuk orang-orang yang memiliki pendapat berbeda dengan responden agar orang tersebut melakukan perintah Responden untuk dikerjakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	13	18.6	18.6	18.6
	Setuju	29	41.4	41.4	60.0
	Ragu-Ragu	2	2.9	2.9	62.9
	Tidak Setuju	24	34.3	34.3	97.1
	Sangat Tidak Setuju	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 19 Responden mempengaruhi orang lain untuk mempergunakan cara Responden didalam memotivasi orang lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	12	17.1	17.1	17.1
	Setuju	38	54.3	54.3	71.4
	Ragu-Ragu	2	2.9	2.9	74.3
	Tidak Setuju	17	24.3	24.3	98.6
	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 20 Responden sering mendapatkan pengawasan yang berlebihan oleh orang-orang di sekitar Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	13	18.6	18.6	18.6
	Setuju	29	41.4	41.4	60.0
	Ragu-Ragu	6	8.6	8.6	68.6
	Tidak Setuju	18	25.7	25.7	94.3
	Sangat Tidak Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 21 Responden ingin tugas pekerjaannya mendapat pujian dari orang lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	11.4
	Setuju	20	28.6	28.6	40.0
	Ragu-Ragu	2	2.9	2.9	42.9
	Tidak Setuju	33	47.1	47.1	90.0
	Sangat Tidak Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 22 Responden memiliki jalinan hubungan yang sangat dekat dengan kelompok/rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	38	54.3	54.3	54.3
	Setuju	30	42.9	42.9	97.1
	Ragu-Ragu	1	1.4	1.4	98.6
	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 23 Responden sangat menikmati bekerja dengan orang lain/bekerja secara kelompok daripada bekerja secara individu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	25	35.7	35.7	35.7
	Setuju	29	41.4	41.4	77.1
	Ragu-Ragu	10	14.3	14.3	91.4
	Tidak Setuju	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 24 Responden selalu menjaga hubungan baik dengan para investor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	44	62.9	62.9	62.9
	Setuju	25	35.7	35.7	98.6
	Ragu-Ragu	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 25 Responden selalu menanggapi keluhan maupun pertanyaan dari para investor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	39	55.7	55.7	55.7
	Setuju	27	38.6	38.6	94.3
	Ragu-Ragu	3	4.3	4.3	98.6
	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Hasil Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Downward_Communication_Stdrz ^b		Enter

a. Dependent Variable: Motivation_Stdrz

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.435 ^a	.190	.178	.90687177

a. Predictors: (Constant), Downward_Communication_Stdrz

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.762E-17	.108		.000	1.000
Downward_Communication_Stdrz	.435	.109	.435	3.987	.000

a. Dependent Variable: Motivation_Stdrz