

ABSTRAK

Nama : Ajeang Sasikiraniasih
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mulya Pinang Kota Tangerang Tahun 2017

Pelayanan keperawatan di rumah sakit merupakan faktor penentu bagi citra rumah sakit, untuk itu perawat dituntut memiliki kinerja yang baik. masa kerja yang dijadikan sebagai variabel dalam penelitian ini, perawat dengan masa kerja lama dianggap lebih mampu untuk melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman dibidangnya.. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan masa kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Mulya Pinang Kota Tangerang Tahun 2017. Desain penelitian ini adalah potong lintang. Sampel penelitian menggunakan total sampling. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan antara masa kerja (p -value 0,0001) terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Mulya Pinang Kota Tangerang. Menyarankan Rumah Sakit Mulya harus meningkatkan sosialisasi SOP, meningkatkan sistem *reward* dan *punishment*, meningkatkan program pengembangan karir, dan melakukan rekrutmen secara benar.

Kata Kunci: Kinerja, Perawat, Rumah Sakit
vii-44 Halaman; 2 Gambar; 7 Tabel
Daftar Pustaka 40 (1985-2017)

ABSTRACT

*Name : Ajeang Sasikiraniasih
Study Program : Public Health
Title : A working period relationship with nurses' performance in Inpatient Room
Mulya Pinang Hospital Tangerang City Year 2017*

Hospital nursing service is the determining factor for hospital image, therefore nurses are required to perform well. The performance of nurses can be influenced by the years of service that are used as variables in this study, nurses with long working periods are considered to be more able to do work because they are already had an experience in their fields. The purpose of this study is to determine a working period relationship with nurses' performance in inpatient wards Mulya Pinang Hospital Tangerang City Year 2017. The design of this study is cross sectional. The sample used total sampling. The result of the research shows that there is a relationship between work period (p-value 0,0001) on nurse performance. Suggest that Mulya Hospital should improve the standard operational procedure, improve reward and punishment systems, improve career development programs, and a properly recruit.

*Keywords: Performance, Nurse, Hospital
vii-44 pages; 2 Pictures; 7 Tabel
References 40 (1985-2017)*