

LAMPIRAN 5

PEDOMAN WAWANCARA

A. Kepala Rekam Medis

- 1) Berapa jumlah SDM yang mengerjakan pelaporan kunjungan pasien rawat inap pada unit kerja rekam medis di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 2) Bagian apa saja yang ikut berperan di dalam pelaporan kunjungan pasien rawat inap di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 3) Bagaimana cara pengumpulan data, pengolahan data dan penyajian data di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 4) Mengapa petugas rekam medis tidak pernah memantau pengisian sensus harian rawat inap lagi setiap harinya?
- 5) Apakah yang menjadi hambatan utama dalam pelaksanaan pelaporan rumah sakit (rawat inap) di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 6) Apakah kepala rumah sakit memanfaatkan laporan rumah sakit (rawat inap) dan biasanya dimanfaatkan untuk apa saja laporan rumah sakit (rawat inap) yang diminta oleh kepala rumah sakit?
- 7) Apakah laporan rumah sakit (rawat inap) dimanfaatkan oleh kepala rumah sakit untuk evaluasi di dalam kinerja Rumah Sakit Patria IKKT?

B. Petugas Rekam Medis Bagian Pelaporan

- 1) Bagaimana cara petugas bagian pelaporan mengumpulkan, mengolah dan menyajikan laporan kunjungan pasien rawat inap di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 2) Dalam waktu berapa hari pelaporan kunjungan pasien rawat inap bisa diselesaikan?
- 3) Apakah ada hambatan dalam pelaksanaan pelaporan kunjungan pasien rawat inap di Rumah Sakit Patria IKKT?

C. Kepala Perawat

- 1) Apakah penyebab sensus harian rawat inap tidak digunakan lagi di Rumah Sakit Patria IKKT?
- 2) Apakah ada laporan rawat inap yang dikirim langsung ke kepala rumah sakit oleh unit keperawatan? Dan biasanya laporan rawat inap tersebut dimanfaatkan untuk apa oleh kepala rumah sakit?

D. Kepala Seksi Penunjang Medis

- 1) Apakah kepala rumah sakit memanfaatkan laporan rumah sakit (rawat inap) dan biasanya dimanfaatkan untuk apa saja laporan rumah sakit (rawat inap) yang diminta oleh kepala rumah sakit?
- 2) Apakah laporan rumah sakit (rawat inap) dimanfaatkan oleh kepala rumah sakit untuk evaluasi di dalam kinerja Rumah Sakit Patria IKKT?