

ABSTRAK

ALISHA DWI ZAKIA, Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT. Indonesia Stanley Electric). (dibimbing oleh Ari Anggarani WPT)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di PT. Indonesia Stanley Electric. Variabel eksogen terdiri atas Stres Kerja, variabel endogen terdiri atas Kinerja Karyawan, dan variabel *intervening* terdiri atas Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan divisi produksi di PT. Indonesia Stanley Electric. Sampel yang digunakan 92 responden, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *probability sampling*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* tidak memiliki pengaruh yang lebih besar dari pada pengaruh langsungnya.

Kata kunci : Stres kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

ALISHA DWI ZAKIA, *The Effect of Job Stress on Employee Performance as well as Job Satisfaction (Case Study At PT. Indonesia Stanley Electric (supervised by Ari Anggarani WPT).*

This research was conducted to determine the effect of Job Stress on Employee Performance as well as Job Satisfaction at PT. Indonesia Stanley Electric. The eksogen variable consist of Job Stress, endogen variable consist Employee Performance, and intervening variable consist Job Satisfaction. The research was conducted on the employees of production division at PT. Indonesia Stanley Electric. The samples used 92 respondents, based on Probability sampling. This research used path analysis technique.

The results of this research showed that Job Stress negative and significant impact on employee performance. However, variable job satisfaction doesn't have the power as an intervening variable.

Keywords : Job Stress, Employee Performance, Job satisfaction.