

LAMPIRAN 1

Kuesioner Pra-Survey

Kepada Yth,
Sdr/i dan Bapak/Ibu

Bersama ini saya sampaikan ketersediaan Saudara/i dan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan dalam pra survey ini dengan tujuan sebagai data untuk mengetahui permasalahan yang terjadi di PT. Indonesia Stanley Electric. Atas kesediaan Saudara/i dan Bapak/Ibu menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Permasalahan apa saja yang terkait mengenai Stres Kerja yang anda alami selama bekerja di PT. Indonesia Stanley Electric?	
2.	Permasalahan apa saja yang terkait mengenai Kepuasan Kerja yang anda alami selama bekerja di PT. Indonesia Stanley Electric?	

Data Pra Survey

Data Pra Survey

No	Pernyataan	Jumlah	Presentasi
1	Stress Kerja		
	-Terjadinya <i>Claim customer</i>	10	50%
	-Tekanan dari pemimpin yang berlebihan	7	35%
	-Dan lain-lain	3	15%
	Total	20	100%
2	Kepuasan Kerja		
	-Kepuasan semakin menurun karena munculnya kebijakan baru	10	50%
	-Penilaian yang tidak jujur, tidak objektif, dan tidak realistis	5	25%
	-Tidak adanya kepuasan karena struktur skala upah tahun depan tidak sesuai dengan aturan pemerintah	3	15%
	-Dan lain-lain	2	10%
	Total	20	100%

Sumber : Data hasil pra-survey 20 karyawan PT. Indonesia Stanley Electric

LAMPIRAN 2
Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian
Judul : **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. Indonesia Stanley Electric**

Kepada Yth : Bapak, Ibu dan Saudara/i
Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan Proposal Skripsi di Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen – Sumber Daya Manusia maka saya memohon dengan sangat kepada yang terhormat kepada Bapak, Ibu dan Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini bukan tes psikologi dari Universitas atau dari manapun, maka dari itu Bapak, Ibu dan Saudara/i tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak, Ibu dan Saudara/i adalah benar, dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak, Ibu dan Saudara/i selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Alisha Dwi Zakia

2014-11-087

PROFIL RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pernyataan berikut dengan memberikan tanda silang (X)

Nomor responden : () (di isi oleh peneliti)

1. Jenis Kelamin : () Laki-laki
: () Perempuan
2. Usia : () 18-23 tahun
: () 24-29 tahun
: () >29 tahun
3. Lama Bekerja tahun bulan

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak, Ibu dan Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Nyatakan “Tingkat Persetujuan” dari pernyataan-pernyataan di bawah dengan memberi tanda *check list* (√) pada kolom yang telah tersedia sesuai keadaan sebenarnya.
3. Ada 4 (empat) alternatif untuk menjawab kuesioner yaitu :

Angka 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Angka 2 = Tidak Setuju (TS)

Angka 3 = Setuju (S)

Angka 4 = Sangat Setuju (SS)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS 1	TS 2	S 3	SS 4
STRES KERJA (X)					
1	Saya mengalami konflik peran dengan rekan kerja saya atau atasan saya				
2	Beban kerja terlalu banyak sehingga menjadi penghambat kinerja saya				
3	Karir saya tidak berkembang selama bekerja di PT. Indonesia Stanley Electric				
4	Saya dan rekan kerja saya tidak dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik dalam sebuah team				
5	Pekerjaan saat ini sesuai dengan penempatan di dalam struktur organisasi oleh perusahaan				
6	Pimpinan saya berlaku adil kepada seluruh karyawan di dalam kepemimpinannya				
KEPUASAN KERJA (Z)					
7	Saya puas karena tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian saya				
8	Saya puas karena atasan saya memberikan kesempatan belajar kepada saya melalui rekan kerja saya				
9	Saya puas tanggung jawab pekerjaan di tanggung bersama dengan rekan kerja satu team				
10	Saya puas sistem penggajian karyawan bersifat transparan				
11	Saya puas penggajian yang diterima karyawan selalu diberikan secara adil sesuai dengan kinerja yang telah dilakukan				
12	Saya puas karena gaya pemimpin yang diterapkan oleh atasan saya tidak menjadi beban karyawan				
13	Saya puas karena rekan kerja saya senantiasa mendukung dengan baik setiap pekerjaan yang kami lakukan secara bersama-sama				

No.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS 1	TS 2	S 3	SS 4
KINERJA KARYAWAN (Y)					
14	Karyawan mempunyai penilaian kehadiran yang baik				
15	Karyawan mematuhi peraturan perusahaan				
16	Karyawan mematuhi dengan baik peraturan kerja di PT. Indonesia Stanley Electric				
17	Karyawan melakukan pelaksanaan 2-S				
18	Karyawan melaksanakan <i>safety</i> yang sesuai dengan standart perusahaan saat bekerja				
19	Karyawan memenuhi sistem manajemen mutu ISO 9001:2000				
20	Karyawan memenuhi sitem manajemen lingk ISO 14001:2004				
21	Karyawan mencapai volume kerja yang baik sesuai dengan keinginan perusahaan				
22	Karyawan memenuhi ketepatan target yang sudah di tetapkan perusahaan				
23	Karyawan memiliki kecepatan dan kecermatan yang baik dalam menguasai pekerjaan				
24	Karyawan menghasilkan produk dengan kualitas kerja yang sesuai standart perusahaan (tidak membuat produk NG)				
25	Karyawan selalu menjaga tingkah laku di dalam lingkungan perusahaan				
26	Karyawan menjaga sopan santun kepada atasan dan seluruh rekan kerja				

LAMPIRAN 3

Data Tabulasi Responden

Data Tabulasi Karakteristik 30 Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	21	30
	Perempuan	9	
Usia	18-23 Tahun	2	30
	24-29 Tahun	19	
	>29 Tahun	9	
Lama Bekerja	1-5 tahun	8	30
	6-11 tahun	11	
	>11 tahun	11	

Data primer yang diolah peneliti, 2018

LAMPIRAN 4

Data Tabulasi Responden

Data Tabulasi Karakteristik 155 Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	78	92
	Perempuan	14	
Usia	18-23 Tahun	25	92
	24-29 Tahun	37	
	>29 Tahun	30	
Lama Bekerja	1-5 tahun	20	92
	6-11 tahun	27	
	>11 tahun	45	

Data primer yang diolah peneliti, 2018

LAMPIRAN 5

Tabulasi Pre Test Stres Kerja

No.	Stres Kerja						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	4	3	3	3	4	3	20
2	3	4	3	3	4	4	21
3	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	2	4	3	18
5	4	4	4	4	4	3	23
6	3	3	3	3	3	3	18
7	4	3	2	2	3	2	16
8	3	4	4	4	2	3	20
9	2	2	2	2	2	2	12
10	3	4	4	3	4	2	20
11	3	3	3	3	2	3	17
12	3	3	3	3	4	3	19
13	4	3	3	3	4	2	19
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	4	4	4	1	1	18
16	2	3	2	2	2	2	13
17	4	4	3	3	4	3	21
18	4	3	4	4	4	3	22
19	4	3	4	4	3	4	22
20	4	4	4	4	3	4	23
21	3	2	2	3	3	2	15
22	4	4	4	4	4	2	22
23	4	3	4	4	3	3	21
24	4	4	4	4	4	4	24
25	3	3	4	4	3	2	19
26	4	4	4	4	4	3	23
27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	2	4	2	4	2	18
29	3	2	3	3	3	3	17
30	3	3	3	3	2	3	17

Tabulasi Pre Test Kepuasan Kerja

No.	Kepuasan Kerja							Total
	P7	P8	P9	p10	p11	P12	P13	
1	3	3	3	3	4	3	3	22
2	4	3	3	3	4	4	4	25
3	3	3	3	3	3	3	3	21
4	3	3	3	3	2	3	3	20
5	3	3	4	3	4	4	4	25
6	3	3	3	3	3	3	3	21
7	3	2	2	2	2	2	3	16
8	3	3	3	3	3	3	3	21
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	3	3	3	3	3	3	3	21
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	4	3	4	3	2	2	4	22
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	2	2	2	3	2	2	3	16
17	4	4	3	3	4	3	2	23
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	1	1	4	2	2	2	16
20	2	2	1	3	4	3	4	19
21	3	3	4	3	3	3	3	22
22	4	4	4	3	1	3	3	22
23	4	4	3	3	3	3	4	24
24	4	4	4	4	4	1	1	22
25	3	3	3	3	3	3	3	21
26	4	4	4	4	4	3	4	27
27	3	3	3	3	3	3	3	21
28	4	2	4	4	4	4	4	26
29	3	3	3	3	3	3	3	21
30	4	4	4	2	3	3	3	23

LAMPIRAN 6

Tabulasi Stres Kerja 92 Responden

No.	Stres Kerja						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	3	3	3	3	3	3	18
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	4	4	3	3	22
5	4	4	4	4	3	2	21
6	3	4	3	2	2	1	15
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	4	3	2	4	2	19
10	3	3	4	3	1	4	18
11	3	3	3	2	3	3	17
12	4	4	4	3	4	3	22
13	4	3	4	3	3	3	20
14	3	3	3	3	4	3	19
15	3	3	3	3	4	3	19
16	4	4	3	3	4	2	20
17	4	4	3	3	2	2	18
18	4	2	2	2	2	2	14
19	2	2	3	3	3	2	15
20	3	3	4	3	4	3	20
21	1	4	4	4	4	4	21
22	3	3	3	3	4	2	18
23	4	4	4	3	2	3	20
24	3	2	3	3	4	3	18
25	2	4	2	2	3	1	14
26	3	3	3	3	4	3	19
27	4	4	4	3	3	3	21
28	4	3	2	3	4	2	18
29	4	2	4	2	4	2	18
30	3	3	3	3	4	2	18
31	4	3	3	3	4	3	20
32	3	4	3	3	4	4	21

No.	Stres Kerja						Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
33	3	3	3	3	3	3	18
34	3	3	3	2	4	3	18
35	4	4	4	4	4	3	23
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	3	2	2	3	2	16
38	3	4	4	4	2	3	20
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	4	4	3	4	2	20
41	3	3	3	3	2	3	17
42	3	3	3	3	4	3	19
43	4	3	3	3	4	2	19
44	3	3	3	3	3	3	18
45	4	4	4	4	1	1	18
46	2	3	2	2	2	2	13
47	4	4	3	3	4	2	20
48	1	2	1	4	1	2	11
49	1	2	2	2	3	2	12
50	1	1	1	1	2	1	7
51	3	2	2	3	3	2	15
52	4	4	4	4	4	2	22
53	4	3	4	4	3	3	21
54	4	4	4	4	4	4	24
55	3	3	4	4	3	2	19
56	4	4	4	4	4	3	23
57	3	3	3	3	3	3	18
58	4	2	4	2	4	2	18
59	3	2	3	3	3	3	17
60	3	3	3	3	2	3	17
61	4	3	3	3	4	3	20
62	3	3	3	2	2	1	14
63	3	4	4	3	4	2	20
64	4	3	4	4	3	3	21
65	4	3	3	3	3	2	18
66	3	3	3	3	3	3	18
67	3	3	3	2	2	2	15

No.	Kepuasan Kerja							Total
	P7	P8	P9	p10	p11	P12	P13	
41	3	3	3	3	3	3	3	21
42	3	3	3	3	3	3	3	21
43	4	3	4	3	2	2	4	22
44	3	3	3	3	3	3	3	21
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	2	2	2	2	2	2	3	15
47	4	4	3	3	4	3	2	23
48	1	1	1	1	1	4	2	11
49	4	1	1	4	2	2	2	16
50	2	2	1	3	4	3	4	19
51	3	3	4	3	3	3	3	22
52	4	4	4	3	1	3	3	22
53	4	4	3	3	3	3	4	24
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	3	3	3	3	3	3	3	21
56	4	4	4	4	4	3	4	27
57	3	3	3	3	3	3	3	21
58	4	2	4	1	4	4	4	23
59	3	3	3	3	3	3	3	21
60	4	4	4	2	3	3	3	23
61	4	3	3	3	4	4	4	25
62	3	3	3	3	3	3	3	21
63	3	3	3	4	4	3	3	23
64	4	3	4	3	3	2	3	22
65	4	2	4	2	2	2	3	19
66	3	3	3	3	3	3	3	21
67	3	3	3	3	2	3	4	21
68	4	2	3	3	2	3	3	20
69	2	3	3	2	2	2	3	17
70	4	3	3	3	4	4	4	25
71	4	4	4	4	4	3	4	27
72	3	3	3	3	3	3	3	21
73	3	3	3	3	3	3	3	21
74	4	2	4	3	2	2	3	20
75	3	4	4	4	4	4	4	27

No	Kinerja Karyawan													Total
	p14	p15	p15	p17	p18	p19	P20	p21	p22	p23	p24	p25	P26	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
16	4	4	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	39
17	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	38
18	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	31
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	36
20	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40
21	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	42
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
23	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44
24	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	40
25	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	1	40
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
28	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	39
29	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	39
31	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	40
32	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
34	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	39
35	3	3	4	3	4	4	4	3	1	3	3	4	3	42
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
37	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	33
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	50
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
43	4	3	4	3	2	2	4	3	3	3	4	2	2	39
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	48
46	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	32
47	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	2	40
48	1	1	1	1	1	4	2	3	2	3	1	1	2	23

No	Kinerja Karyawan													Total
	p14	p15	p15	p17	p18	p19	P20	p21	p22	p23	p24	p25	P26	
49	4	1	1	4	2	2	2	1	3	3	2	2	2	29
50	2	2	1	3	4	3	4	4	4	3	4	3	1	38
51	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	43
52	4	4	4	3	1	3	3	3	4	3	4	4	2	42
53	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	47
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	39
56	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	50
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
58	4	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	45
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
60	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
61	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	46
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	37
63	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	42
64	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	41
65	4	2	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	36
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
67	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	38
68	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	38
69	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	30
70	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	44
71	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	50
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
74	4	2	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	33
75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	49
76	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
77	2	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	2	4	34
78	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	34
79	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	48
80	4	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	30
81	2	4	4	3	1	4	4	3	3	3	4	3	2	40
82	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	38
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	49

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Validitas 30 Responden

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	SumP.1
P1	Pearson Correlation	1	.384*	.585**	.513**	.432*	.137	.731**
	Sig. (2-tailed)		.036	.001	.004	.017	.470	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.384*	1	.532**	.567**	.172	.242	.691**
	Sig. (2-tailed)	.036		.002	.001	.365	.197	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.585**	.532**	1	.770**	.244	.209	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.000	.195	.267	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.513**	.567**	.770**	1	.046	.292	.759**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000		.811	.118	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.432*	.172	.244	.046	1	.302	.570**
	Sig. (2-tailed)	.017	.365	.195	.811		.105	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.137	.242	.209	.292	.302	1	.547**
	Sig. (2-tailed)	.470	.197	.267	.118	.105		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
SumP.1	Pearson Correlation	.731**	.691**	.803**	.759**	.570**	.547**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	SumP.2
P7	Pearson Correlation	1	.529**	.563**	.463**	.200	.201	.091	.630**
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.010	.290	.287	.631	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.529**	1	.745**	.177	.337	.301	.126	.713**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.348	.068	.106	.507	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.563**	.745**	1	.281	.293	.385*	.257	.776**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.133	.116	.035	.170	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.463**	.177	.281	1	.450*	.244	.138	.549**
	Sig. (2-tailed)	.010	.348	.133		.013	.194	.468	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.200	.337	.293	.450*	1	.508**	.275	.671**
	Sig. (2-tailed)	.290	.068	.116	.013		.004	.142	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.201	.301	.385*	.244	.508**	1	.710**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.287	.106	.035	.194	.004		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.091	.126	.257	.138	.275	.710**	1	.564**
	Sig. (2-tailed)	.631	.507	.170	.468	.142	.000		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SumP.2	Pearson Correlation	.630**	.713**	.776**	.549**	.671**	.729**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	SumP.3
P14	Pearson Correlation	1	.529**	.563**	.364*	.200	.201	.091	.414*
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.048	.290	.287	.631	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.529**	1	.745**	.537**	.337	.301	.126	.546**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.002	.068	.106	.507	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	.563**	.745**	1	.547**	.293	.385*	.257	.582**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.002	.116	.035	.170	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P17	Pearson Correlation	.364*	.537**	.547**	1	.690**	.520**	.262	.629**
	Sig. (2-tailed)	.048	.002	.002		.000	.003	.162	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	.200	.337	.293	.690**	1	.508**	.275	.498**
	Sig. (2-tailed)	.290	.068	.116	.000		.004	.142	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P19	Pearson Correlation	.201	.301	.385*	.520**	.508**	1	.710**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.287	.106	.035	.003	.004		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	.091	.126	.257	.262	.275	.710**	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.631	.507	.170	.162	.142	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SumP.3	Pearson Correlation	.414*	.546**	.582**	.629**	.498**	.847**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.002	.001	.000	.005	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P21	P22	P23	P24	P25	P26	SumP.3
P21	Pearson Correlation	1	.621**	.737**	.831**	.643**	.643**	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P22	Pearson Correlation	.621**	1	.699**	.701**	.473**	.473**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.008	.008	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P23	Pearson Correlation	.737**	.699**	1	.699**	.646**	.646**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P24	Pearson Correlation	.831**	.701**	.699**	1	.711**	.711**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P25	Pearson Correlation	.643**	.473**	.646**	.711**	1	1.000**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	.643**	.473**	.646**	.711**	1.000**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SumP.3	Pearson Correlation	.809**	.571**	.699**	.807**	.821**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8

Hasil Uji Reliabilitas 30 Responden

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	26

LAMPIRAN 9

Hasil Analisis Jalur (Path Analysis)

Tahap 1

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
B	Std. Error	Beta		
23,625	1,083		21,809	,000
-,313	,066	-,550	-4,705	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja
Sumber : Hasil Output Software Statistik, 2018

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,550 ^a	,303	,289	2,32632

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja
Sumber : Hasil Output Software Statistik, 2018

Tahap 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,751	0,669		17,2615	,000
	Stres Kerja	-,125	,030	-,501	-4,129	,000
	Kepuasan Kerja	,303	,045	,690	6,815	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber : Hasil Output Software Statistik, 2018

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,5955 ^a	,364	,351	,97286

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja , Stres Kerja

LAMPIRAN 10

Tabel Product Moment

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322

34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Sumber : www.spssstatistik.com/cara-membaca-dan-mencari-r-tabel-product-moment/

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850

69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Sumber : www.spsstatistik.com/cara-membaca-dan-mencari-r-tabel-product-moment/