

## ABSTRAK

AYU KINANTI, Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT. XXX) (dibimbing oleh Mudjiarto). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi sebagai moderasi antara pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus di PT. XXX).

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji interaksi (*Moderated Regression Analysis*). Alat ukur yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji interaksi. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. XXX yang berjumlah 104 yang di peroleh dengan metode sampling jenuh.

Hasil penelitian ini, dalam model regresi tahap pertama menunjukkan bahwa variabel penilaian kinerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pada model regresi tahap kedua variabel motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Dan dalam model uji interaksi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka disimpulkan bahwa motivasi kerja sebagai variabel moderasi dikatakan sebagai *quasi moderator*.

**Kata Kunci** : Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*AYU KINANTI, Influence Analysis Performance Assessment of Employee Performance With Motivation As Moderation Variable (Case Study At PT XXX) (guided by Mudjiarto). This study aims to determine how the effect of performance appraisal on employee performance, and the influence of motivation as a moderation between the effect of performance appraisal on employee performance (case study at PT XXX).*

*The method of analysis used in this research is interaction test (Moderated Regression Analysis). Measuring tool used is to validity test, reliability test and interaction test. Respondents of this research are all employees of PT. XXX which amounted to 104 obtained by the method of saturated sampling.*

*The results of this study, in the first-stage regression model showed that the performance appraisal variable has a positive effect on employee performance. In the second regression model of work motivation variable negatively affect employee performance. And in interaction test model have a significant positive effect on employee performance. It is concluded that the motivation of work as a moderation variable is said to be a quasi moderator.*

***Keywords: Performance Appraisal, Work Motivation, Employee Performance***