

83

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Universitas Esa Unggul





Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER

(Pra Survey)

Universitas

Responden yang terhormat,

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner berikut ini tanpa perlu mencantumkan nama dan kedudukan. Berikan tanda "√" pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i. Jawaban yang dipilih Bapak/Ibu/Saudara/i menggambarkan persepsi/pendapat subyektif mengenai persoalan yang ditanyakan. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya sampaikan terima kasih.

No	Pernyataan	Setuju	Tidak
			Setuju
1	Sarana yang diberikan perusahaan sudah		
	memadai / e r s i t a s		
2	Prasarana yang tersedia sudah memadai	Ų.	
3	Kompensasi yang diberikan sudah sesuai		
4	Melakukan pekerjaan sesuai tepat pada		
	waktunya		

Universita:

Esa L

Universitas Esa Indoll

KUESIONER

Responden Yth,

Saya mahasiswi semester 8 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul Program Studi Manajemen hendak melakukan penelitian untuk memenuhi Tugas Akhir yang bertema tentang: "Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi"

Oleh karena itu, saya mohon kesediaan saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini. Atas partisipasi dan kesediaan saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimaksih.

I. Data diri responden

Jenis Kelamin : () Laki-laki ; () Perempuan

Usia : a. 20 s/d 30

b. 31 s/d 40

c. 41 s/d 50

d. 51 s/d 59

Pendidikan Terakhir : a. SD

b. SMP

c. SMA/SMK/Sederajat

d. D3

e. S1

II. Petunjuk Pengisian

Berikan pendapat Saudara/I dengan sejujurnya dan sebenarnya dengan memberikan tanda ($\sqrt{}$) atau (X) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan yang diberikan. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban alternatif sebagai berikut :

- 1. STS = Sangat Tidak Setuju
- 2. TS = Tidak Setuju
- 3. S = Setuju
- 4. SS = Sangat Setuju

Universitas Ecallina

Variabel Penilaian Kinerja

		Tanggapan						
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS			
1	Standar penilaian yang ditetapkan saling terkait dengan apa yang akan diukur.				Uı			
2	Standar penilaian terukur dengan jelas.	IU						
3	Anda puas dengan ukuran kerja dari penilaian kinerja yang ada saat ini di perusahaan Anda.							
4	Ukuran kerja penilaian kinerja dapat membedakan hasil antara Anda dengan rekan Anda.							
5	Hasil penilaian yang diberikan atasan sesuai dengan hasil kinerja anda.							
6	Pihak yang ditunjuk untuk menilai bersifat adil.							

Esa Unggul

Universita **Esa**



Universitas Esa Unddul

Variabel Motivasi Kerja

			Tang	gapan	
No	P <mark>ertan</mark> yaan	STS	TS	S	SS
7	Upah yang diberikan perusahaan sudah				
	sesuai. niversitas				Uı
8	Tunjangan yang diberikan sudah memadai.	Į.			
9	Anda merasa diterima dilingkungan tempat				
	Anda bekerja.				
10	Adanya apresiasi reward secara adil atas				
	hasil penilaian kinerja Anda.				
11	Adanya Penetapan tujuan yang jelas akan				
	kenaikan karir mempengaruhi kinerja Anda.				
12	Perusahaan memberi peluang kepada				
	karyawan u <mark>ntuk</mark> mengembangkan				
	kemampuan da <mark>lam be</mark> kerja.				
13	Adanya penilaian kinerja yang menantang				
	mampu memotivasi Anda dalam bekerja.				
	The state of the s				

Esa Unggul



Universitas Esa Undqui

KUE<mark>S</mark>IONER KINERJA KARY<mark>A</mark>WAN

(Diisi Oleh Atasan)

Analisis Pengaruh P<mark>enilain</mark> Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi

I. Identitas Karyawan yang di Nilai

Jenis Kelamin : () Laki-laki ; () Perempuan

Usia : a. 20 s/d 30

b. 31 s/d 40

c. 41 s/d 50

d. 51 s/d 59

Pendidikan Terakhir : a. SD

b. SMP

c. SMA/SMK/Sederajat

d. D3

e. S1

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Ada empat alternatif jawaban yang dapat Bapak/Ibu pilih, yaitu:

5. STS = Sangat Tidak Setuju

6. TS = Tidak Setuju

7. S = Setuju

8. SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	Karyawan menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas				
2.	Karyawan menghasilkan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang ditentukan				
1 7	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
4.	Karyawan tidak <mark>per</mark> nah menyebabkan kecel <mark>ak</mark> aan kerja				

Universitas Esa Undaul Universita

Esa L

5.	Karyawan mampu menggunakan sumber daya secara efisien
6.	Karyawan mengerjakan tugas secara efektif
7.	Karyawan mematuhi kode etik perusahaan
8.	Karyawan patuh terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan Versita S
9.	Karyawan mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian
10.	Karyawan bekerja secara profesional
11.	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya
12.	Karyawan jarang bolos/tidak hadir tanpa alasan
13.	Karyawan memiliki pengetahuan yang baik terkait dengan bidang pekerjaan
14.	Karyawan memiliki keterampilan yang memadai terkait dengan bidang pekerjaan
15.	Karyawan mampu menjaga kebersihan tempat kerjanya
16.	Karyawan mudah beradaptasi dengan lingkungannya
17.	Karyawan me <mark>nunjuk</mark> an kesediaan me <mark>la</mark> kukan pekerjaan tanpa diperintah

Universitas Esa Unggul Universita **Esa** U



Universitas Esa Undou

Lampiran 2 : Hasil rekapitulasi karakteristik responden

1. Responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Universita	69	66,34%
Wanita	35	33,66%
Total	104	100%

2. Responden berdasarkan usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 sd 30	66	63,46%
31 sd 40	21	20,21%
41 sd 50	12	11,53%
51 sd 59	5	4,80%
Total	104	100%

3. Responden berdasarkan pendidikan terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase
SD	1	0,97%
SMP	7	6,73%
SMA/SMK Sederajat	76	73,08%
D3	5	4,80%
IIn i S1 reita	_ 15	14,42%
Total	104	100%
Ecol	MAINI	





Lampiran 3 : Tabulasi kuesioner 30 responden

Penilaian Kinerja (X)

Responden	PAC1	PAC2	PAC3	PAC4	PAC5	PAC6	PAC7	TOTAL
1	2	2	3	2	2	4	3	18
2	3	3	3	3	2	3	3	20
3	3 V	e 35	1 a 3	3	3	3	3	21
4	2	3	3	3	3	3	4	21
5	3	3	3	3	3	3	3	21
6	3	3	3	4	3	3	4	23
7	2	3	3	3	3	3	4	21
8	3	3	3	3	3	4	3	22
9	4	3	2	3	3	3	3	21
10	3	3	3	3	3	3	4	22
11	2	2	3	3	3	3	3	19
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	4	3	3	4	3	3	4	24
14	2	2	2	2	3	2	3	16
15	3	3	3	3	3	3	3	21
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	3	3	3	3	3	3	3	21
18	3	3	3	3	3	3	3	21
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	3	3	3	3	3	3	4	22
21	3	3	3	3	3	4	4	23
22	3	2	2	2	3	2	2	16
23	3	4	3	4	3	3	4	24
24	3	3	3	3	3	3	3	21
25	2	2 2	2	2	2	2	2	14
26	3	3	3	4	2	4	4	23
27	3	3	3	2	3	3	3	20
28	3	3	2	3	3	2	3	19
29	3	3	3	3	3	3	3	21
30	3	3	3	3	3	3	3	21





Universitas Esa Undaul

Motivasi Kerja (Z)

				Motivas	i Kerja	. //			
Responden	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	TOTAL
1	2	2	2	3	3	3	3	3	21
2	3	3	3	3	3	2	3	3	23
3	3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	3	2	3	3	3	3	3	23
5	3	V 3	140	3	3	3	3	3	22
6	3	3	1	4	4	4	4	4	27
7	3	3	2	3	3	3	4	3	24
8	3	3	2	4	3	3	3	3	24
9	3	2	3	3	3	3	3	3	23
10	3	3	3	4	3	3	4	3	26
11	2	2	3	3	3	2	3	2	20
12	3	3	2	3	3	3	3	3	23
13	4	3	2	3	3	3	3	3	24
14	3	3	2	3	3	3	3	3	23
15	2	2	2	3	2	3	3	3	20
16	2	2	3	3	2	3	3	3	21
17	2	2	3	3	3	3	3	3	22
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	3	1	3	3	3	3	2	21
20	3	3	1	3	3	3	3	3	22
21	3	3	1	3	3	3	4	4	24
22	2	2	2	3	2	3	3	3	20
23	2	2	2	3	2	3	3	3	20
24	2	2	3	3	3	3	3	3	22
25	2	2	3	3	2	3	4	3	22
26	2	3	2	4	3	3	4	3	24
27	2	2	2	3	3	2	3	3	20
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	3	2 / 2	2	3	3	2	3	3	21
30	3	3	1	3	3	3	3	2	21

Esa Unggui



Universitas Esa Unddu

Kinerja Karyawan (Y)

		6 11 0 19	S TOTOLON					Kinerja		an		e il arme		D100 113			7.73777	
Responden	KNJ1	KNJ2	KNJ3	KNJ4	KNJ5	KNJ6	KNJ7	KNJ8	KNJ9	KNJ10	KNJ11	KNJ12	KNJ13	KNJ14	KNJ15	KNJ16	KNJ17	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	50
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
4	3	3	3	3	3	135	4	45	3	3	4	3	3	3	3	4	4	56
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	49
7	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	48
8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	49 55
9	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
10	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	58
11	3	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	54 56
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
13	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	55
14	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55
15	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	55
16	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	58
17	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
18	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	39
19	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	45
20	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	44
21	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	47
22	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	45
23	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	49
24	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	49
25	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	46
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	49
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	48
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
30	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	49

Universita **Esa U**

Universita **Esa** U



Universitas Esa Unddu

Universita **Ega**

Lampiran 4 : Hasil uji validitas 30 responden

Penilaian Kinerja (X)

Correlations

			100						
		PAC1	PAC2	PAC3	PAC4	PAC5	PAC6	PAC7	Total
PAC1	Pearson Correlation	1	.543**	.060	.473**	.288	.129	.112	.559**
	Sig. (2-tailed)	sita	5 .002	.754	.008	.122	.496	.557	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC2	Pearson Correlation	.543**	1	.489**	.695**	.337	.302	.550^^	.830**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.000	.069	.104	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC3	Pearson Correlation	.060	.489**	1	.464**	.088	.693**	.507**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.754	.006		.010	.645	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC4	Pearson Correlation	.473**	.695**	.464**	1	.155	.354	.680**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.010		.412	.055	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC5	Pearson Correlation	.288	.337	.088	.155	1	190	.164	.334
	Sig. (2-tailed)	.122	.069	.645	.412		.315	.387	.071
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC6	Pearson Correlation	:129	.302	.693**	.354	190	1	.462*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.496	.104	.000	.055	.315		.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC7	Pearson Correlation	.112	.550**	.507**	.680**	.164	.462	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.557	.002	.004	.000	.387	.010		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.559**	.830**	.694**	.844**	.334	.612**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.071	.000	.000	
	NUDIVE	30	_ 30	30	30	30	30	30	30

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Universitas Esa Indoll

^{*.} Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (Z)

Correlations

		MO1	MO2	МОЗ	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	Total
MO1	Pearson Correlation	1	.760**	282	.061	.533**	.157	.049	.102	.590**
	Sig. (2-tailed)		.000	.132	.750	.002	.408	.798	.593	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO2	Pearson Correlation	.760**	II q	371	.320	.542**	.309	.290	.100	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.044	.084	.002	.096	.121	.598	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
МОЗ	Pearson Correlation	282	371*	1	089	248	287	018	093	.058
	Sig. (2-tailed)	.132	.044		.640	.186	.124	.925	.625	.760
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO4	Pearson Correlation	.061	.320	089	1	.352	.347	.479**	.273	.585**
	Sig. (2-tailed)	.750	.084	.640		.056	.060	.007	.144	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO5	Pearson Correlation	.533**	.542	248	.352	1	.118	.172	.166	.606**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.186	.056		.533	.363	.380	.000
	Ν	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO6	Pearson Correlation	.157	.309	287	.347	.118	1	.338	.393	.490**
	Sig. (2-tailed)	.408	.096	.124	.060	.533		.067	.032	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO7	Pearson Correlation	.049	.290	018	.479**	.172	.338	1	.433 [*]	.617**
	Sig. (2-tailed)	.798	.121	.925	.007	.363	.067		.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO8	Pearson Correlation	.102	.100	093	.273	.166	.393	.433	1	.519**
	Sig. (2-tailed)	.593	.598	.625	.144	.380	.032	.017		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.590**	.688**	.058	.585**	.606**	.490**	.617**	.519**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.760	.001	.000	.006	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Universitas Esa Unddu

^{*,} Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

						Correlat													
		KNJ1	KNJ2	KNJ3	KNJ4	KNJ5	KNJ6	KNJ7	KNJ8	KNJ9	KNJ10	KNJ11	KNJ12	KNJ13	KNJ14	KNJ15	KNJ16	KNJ17	Total
KNJ1	Pearson Correlation	1	.598	.339	.239	.211	.473	.000	.071	.259	.085	.018	.040	.350	.000	.071	.040	.018	.379
	Sig. (2-tailed)		.000	.067	.203	.262	.008	1.000	.708	.166	.654	.923	.833	.058	1.000	.708	.833	.923	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ2	Pearson Correlation	.598"	1	.598	.400	.589	.682	.204	.000	.542	.429	.155	.337	.183	.289	.299	.169	.155	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.029	.001	.000	.279	1.000	.002	.018	.414	.069	.333	.122	.109	.373	.414	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ3	Pearson Correlation	.339	.598	- 1	.120	.634**	.383	.000	071	.227	.427*	.259	.262	.142	.518	.196	.111	.120	.563
	Sig. (2-tailed)	.067	.000		.529	.000	.037	1.000	.708	.228	.019	.167	.162	.453	.003	.298	.560	.527	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ4	Pearson Correlation	.239	.400	.120	1	.707**	.627**	.000	.120	.629**	.143	.031	.472	.256	.000	.120	.067	.031	.562**
	Sig. (2-tailed)	.203	.029	.529		.000	.000	1.000	.529	.000	.451	.871	.008	.171	1.000	.529	.723	.871	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ5	Pearson Correlation	.211	.589**	.634**	.707**	1	.578**	.000	.000	.460	.303	.219	.477**	.259	.408	.211	.238	.109	.707**
	Sig. (2-tailed)	.262	.001	.000	.000		.001	1.000	1.000	.011	.104	.246	.008	.167	.025	.262	.205	.565	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ6	Pearson Correlation	.473**	.682**	.383	.627**	.578**	1	.167	.016	.547**	.253	.131	.423	.155	.000	.261	.285	.131	.672**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.037	.000	.001	20	.378	.932	.002	.177	.491	.020	.414	1.000	.164	.127	.491	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ7	Pearson Correlation	.000	.204	.000	.000	.000	.167	1	.549"	.266	.350	.758**	.206	.224	.000	.366	.413	.758**	.549**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.279	1.000	1.000	1.000	.378		.002	.156	.058	.000	.274	.233	1.000	.047	.023	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ8	Pearson Correlation	.071	.000	071	.120	.000	.016	.549	1	.032	.171	.536**	.111	.307	.000	071	.262	.397	.363
	Sig. (2-tailed)	.708	1.000	.708	.529	1.000	.932	.002	- 67	.865	.367	.002	.560	.099	1.000	.708	.162	.030	.049
	N N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ9	Pearson Correlation	.259	.542	.227	.629**	.460	.547"	.266	.032	1	.573	.185	.293	.099	.188	.324	037	.185	.649"
	Sig. (2-tailed)	.166	.002	.228	.000	.011	.002	.156	.865		.001	.329	.117	.601	.320	.081	.848	.329	.000
	N N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ10	Pearson Correlation	.085	.429	.427	.143	.303	.253	.350	.171	.573**	1	.508**	.385	.131	.495	.171	.096	.376	.648**
111111111	Sig. (2-tailed)	.654	.018	.019	.451	.104	.177	.058	.367	.001		.004	.036	.491	.005	.367	.613	.041	.000
	N N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ11	Pearson Correlation	.018	.155	.259	.031	.219	.131	.758**	.536"	.185	.508**	1	.302	.334	.268	.259	.615	.713"	.662**
133911	100 CANAGE OF	.923	.414	.167	.871	.246	.491	.000	.002	.329	.004	516	.104	.071	.152	.167	.000	.000	.002
	Sig. (2-tailed)	.923	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ12		.040	.337	.262	.472"	.477"	.423	.206	.111	.293	.385	.302	1	.173	.000	262	.318	.302	.588**
NNO12		0.7000	00000	00000000		15-55-08	X16000	50000	2020000	AND YOU	0000000	(000000)		57.000000	00710700	50000	P000002763	350000	386,5805.7
	Sig. (2-tailed)	.833	.069	.162	.008	.008	.020	.274	.560	.117	.036	.104	20	.361	1.000	.162	.087	.104	.001
KNJ13		.350	.183	.142	30	30	.155	.224	30	30	.131	.334	.173	30	.317	30	30	.674**	.462°
N/N/J 1.3	100 000000	45460	200270	V0000	.256	.259	0/5035	200450	.307	.099	-0.0	292500	08500	- 1	8377	022	012	478000	50001
	Sig. (2-tailed)	.058	.333	.453	.171	.167	.414	.233	.099	.601	.491	.071	.361	00	.088	.909	.948	.000	.010
100000	N	30	30	.518 ^{""}	30	30	30	30	30	30	.495	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ14	ALEXANDER STREET	.000	.289	2012/00/05	.000	.408	.000	.000	.000	.188	44000	.268	.000	.317	1	.000	.000	.268	.388
	Sig. (2-tailed)	1.000	.122	.003	1.000	.025	1.000	1.000	1.000	.320	.005	.152	1.000	.088		1.000	1.000	.152	.034
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ15	The Contract of	.071	.299	.196	.120	.211	.261	.366	071	.324	.171	.259	.262	022	.000	1	.262	.259	.393
	Sig. (2-tailed)	.708	.109	.298	.529	.262	.164	.047	.708	.081	.367	:167	.162	.909	1.000	0.00	.162	.167	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ16	Pearson Correlation	.040	.169	.111	.067	.238	.285	.413	.262	037	.096	.615	.318	012	.000	.262	1	.302	.431
	Sig. (2-tailed)	.833	.373	.560	.723	.205	.127	.023	.162	.848	.613	.000	.087	.948	1.000	.162		.104	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KNJ17	Pearson Correlation	.018	.155	.120	.031	.109	.131	.758	.397	.185	.376	.713	.302	.674"	.268	.259	.302	1	.598
	Sig. (2-tailed)	.923	.414	.527	.871	.565	.491	.000	.030	.329	.041	.000	.104	.000	.152	.167	.104		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.379	.707***	.563	.562	.707"	.672**	.549	.363	.649	.648	.662**	.588	.462"	.388	.393	.431	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.001	.001	.000	.000	.002	.049	.000	.000	.000	.001	.010	.034	.031	.017	.000	

^{**.} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Universitas Esa Undau

^{*.} Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



1. Penilaian kin<mark>erja (X</mark>)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	6

Motivasi Kerja (Z) 2.

Reliability Statistics

bach's pha	N of Items
.748	7

Kinerja Karyawan (Y) 3.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	17





Lampiran 6 : Tabulasi 104 responden

ggul

Universitas

Esa Undgul

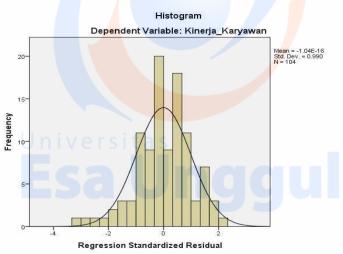
Lampiran 7 : Hasil uji asumsi klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardiz ed Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.59774217
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.045
	Negative	080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.102°

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

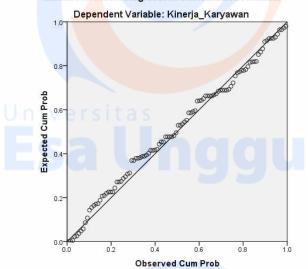




Universitas Esa Undaul Universita **Esa**

Universita **Esa** U

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Universita **Esa** U

2. Uji heteroskedastisitas

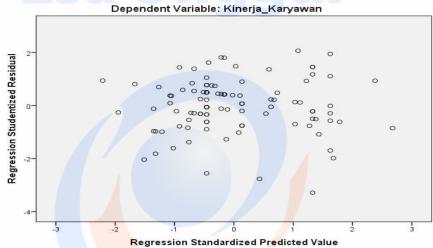
Coefficients

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients			
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.	
1	(Constant)	4.645	2.017		2.304	.023	
	Penilalan_Kinerja	.024	.107	.023	.229	.819	
	Motivasi_Kerja	126	.080	161	-1.582	.117	

a. Dependent Variable: RES2

Universitas

Scatterplot



Universitas Esa II nodi

3. Uji multikolinieritas

Coefficients

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients			Collinearity	Statistics
Mode	il	В	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	49.161	3.191		15.408	.000		
	Penilaian_Kinerja	.308	.169	.183	1.822	.071	.929	1.076
	Motivasi_Kerja	261	.126	207	-2.067	.041	.929	1.076

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 8: Hasil uji interaksi

1. Uji regresi tahap pertama

Coefficients^a

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients			Collinearity:	Statistics
Mode	1	В	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	45.963	2.835		16.213	.000		
	Penilaian_Kinerja	.215	.165	.128	1.299	.197	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Uji regresi tahap kedua

Coefficients

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients			Collinearity	Statistics
Mode	1	В	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	49.161	3.191		15.408	.000		
	Penilalan_Kinerja	.308	.169	.183	1.822	.071	.929	1.076
	Motivasi_Kerja	261	.126	207	-2.067	.041	.929	1.076

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

3. Uji interaksi

Coefficients^a

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients			Collinearity	Statistics
Mode	ž L	В	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	62.521	17.945		3.484	.001		
	Penilaian_Kinerja	449	1.015	267	443	.659	.026	38.680
	Motivasi_Kerja	-1.029	1.022	816	-1.006	.317	.014	70.044
	Interaksi	.043	.057	.851	.757	.451	.007	134.667

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Universitas Esa Unddul

Lampiran 9 : Hasil Uji Koefisien Determinasi

M<mark>odel S</mark>ummary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.237ª	.056	.038	3.633

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Penilaian_Kinerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan









