

# LAMPIRAN-LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

#### (Pra Survey)

Responden yang terhormat,

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner berikut ini tanpa perlu mencantumkan nama dan kedudukan. Berikan tanda “√” pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i. Jawaban yang dipilih Bapak/Ibu/Saudara/i menggambarkan persepsi/pendapat subyektif mengenai persoalan yang ditanyakan. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya sampaikan terima kasih.

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Sarana yang diberikan perusahaan sudah memadai		
2	Prasarana yang tersedia sudah memadai		
3	Kompensasi yang diberikan sudah sesuai		
4	Melakukan pekerjaan sesuai tepat pada waktunya		

## KUESIONER

Responden Yth,

Saya mahasiswi semester 8 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul Program Studi Manajemen hendak melakukan penelitian untuk memenuhi Tugas Akhir yang bertema tentang : **"Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi"**

Oleh karena itu, saya mohon kesediaan saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini. Atas partisipasi dan kesediaan saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih.

### I. Data diri responden

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ; ( ) Perempuan

Usia :  
a. 20 s/d 30  
b. 31 s/d 40  
c. 41 s/d 50  
d. 51 s/d 59

Pendidikan Terakhir :  
a. SD  
b. SMP  
c. SMA/SMK/Sederajat  
d. D3  
e. S1

### II. Petunjuk Pengisian

Berikan pendapat Saudara/I dengan sejujurnya dan sebenarnya dengan memberikan tanda (  $\checkmark$  ) atau ( X ) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan yang diberikan. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban alternatif sebagai berikut :

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

**Variabel Penilaian Kinerja**

No	Pertanyaan	Tanggapan			
		STS	TS	S	SS
1	Standar penilaian yang ditetapkan saling terkait dengan apa yang akan diukur.				
2	Standar penilaian terukur dengan jelas.				
3	Anda puas dengan ukuran kerja dari penilaian kinerja yang ada saat ini di perusahaan Anda.				
4	Ukuran kerja penilaian kinerja dapat membedakan hasil antara Anda dengan rekan Anda.				
5	Hasil penilaian yang diberikan atasan sesuai dengan hasil kinerja anda.				
6	Pihak yang ditunjuk untuk menilai bersifat adil.				

### Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	Tanggapan			
		STS	TS	S	SS
7	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai.				
8	Tunjangan yang diberikan sudah memadai.				
9	Anda merasa diterima dilingkungan tempat Anda bekerja.				
10	Adanya apresiasi <i>reward</i> secara adil atas hasil penilaian kinerja Anda.				
11	Adanya Penetapan tujuan yang jelas akan kenaikan karir mempengaruhi kinerja Anda.				
12	Perusahaan memberi peluang kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuan dalam bekerja.				
13	Adanya penilaian kinerja yang menantang mampu memotivasi Anda dalam bekerja.				

**KUESIONER KINERJA KARYAWAN**  
(Diisi Oleh Atasan)

**Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan  
Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi**

I. Identitas Karyawan yang di Nilai

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ; ( ) Perempuan

Usia : a. 20 s/d 30  
b. 31 s/d 40  
c. 41 s/d 50  
d. 51 s/d 59

Pendidikan Terakhir : a. SD  
b. SMP  
c. SMA/SMK/Sederajat  
d. D3  
e. S1

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Ada empat alternatif jawaban yang dapat Bapak/Ibu pilih, yaitu:

5. STS = Sangat Tidak Setuju  
6. TS = Tidak Setuju  
7. S = Setuju  
8. SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Karyawan menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas				
2.	Karyawan menghasilkan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang ditentukan				
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
4.	Karyawan tidak pernah menyebabkan kecelakaan kerja				

5.	Karyawan mampu menggunakan sumber daya secara efisien				
6.	Karyawan mengerjakan tugas secara efektif				
7.	Karyawan mematuhi kode etik perusahaan				
8.	Karyawan patuh terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan				
9.	Karyawan mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian				
10.	Karyawan bekerja secara profesional				
11.	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya				
12.	Karyawan jarang bolos/tidak hadir tanpa alasan				
13.	Karyawan memiliki pengetahuan yang baik terkait dengan bidang pekerjaan				
14.	Karyawan memiliki keterampilan yang memadai terkait dengan bidang pekerjaan				
15.	Karyawan mampu menjaga kebersihan tempat kerjanya				
16.	Karyawan mudah beradaptasi dengan lingkungannya				
17.	Karyawan menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah				

**Lampiran 2 : Hasil rekapitulasi karakteristik responden**

**1. Responden berdasarkan jenis kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
<b>Pria</b>	<b>69</b>	<b>66,34%</b>
<b>Wanita</b>	<b>35</b>	<b>33,66%</b>
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100%</b>

**2. Responden berdasarkan usia**

<b>Usia</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
<b>20 sd 30</b>	<b>66</b>	<b>63,46%</b>
<b>31 sd 40</b>	<b>21</b>	<b>20,21%</b>
<b>41 sd 50</b>	<b>12</b>	<b>11,53%</b>
<b>51 sd 59</b>	<b>5</b>	<b>4,80%</b>
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100%</b>

**3. Responden berdasarkan pendidikan terakhir**

<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
<b>SD</b>	<b>1</b>	<b>0,97%</b>
<b>SMP</b>	<b>7</b>	<b>6,73%</b>
<b>SMA/SMK Sederajat</b>	<b>76</b>	<b>73,08%</b>
<b>D3</b>	<b>5</b>	<b>4,80%</b>
<b>S1</b>	<b>15</b>	<b>14,42%</b>
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>100%</b>





**Motivasi Kerja (Z)**

Motivasi Kerja									
Responden	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	TOTAL
1	2	2	2	3	3	3	3	3	21
2	3	3	3	3	3	2	3	3	23
3	3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	3	2	3	3	3	3	3	23
5	3	3	1	3	3	3	3	3	22
6	3	3	1	4	4	4	4	4	27
7	3	3	2	3	3	3	4	3	24
8	3	3	2	4	3	3	3	3	24
9	3	2	3	3	3	3	3	3	23
10	3	3	3	4	3	3	4	3	26
11	2	2	3	3	3	2	3	2	20
12	3	3	2	3	3	3	3	3	23
13	4	3	2	3	3	3	3	3	24
14	3	3	2	3	3	3	3	3	23
15	2	2	2	3	2	3	3	3	20
16	2	2	3	3	2	3	3	3	21
17	2	2	3	3	3	3	3	3	22
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	3	1	3	3	3	3	2	21
20	3	3	1	3	3	3	3	3	22
21	3	3	1	3	3	3	4	4	24
22	2	2	2	3	2	3	3	3	20
23	2	2	2	3	2	3	3	3	20
24	2	2	3	3	3	3	3	3	22
25	2	2	3	3	2	3	4	3	22
26	2	3	2	4	3	3	4	3	24
27	2	2	2	3	3	2	3	3	20
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	3	2	2	3	3	2	3	3	21
30	3	3	1	3	3	3	3	2	21



### Lampiran 4 : Hasil uji validitas 30 responden

#### Penilaian Kinerja (X)

		Correlations							
		PAC1	PAC2	PAC3	PAC4	PAC5	PAC6	PAC7	Total
PAC1	Pearson Correlation	1	.543**	.060	.473**	.288	.129	.112	.559**
	Sig. (2-tailed)		.002	.754	.008	.122	.496	.557	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC2	Pearson Correlation	.543**	1	.489**	.695**	.337	.302	.550**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.000	.069	.104	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC3	Pearson Correlation	.060	.489**	1	.464**	.088	.693**	.507**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.754	.006		.010	.645	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC4	Pearson Correlation	.473**	.695**	.464**	1	.155	.354	.680**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.010		.412	.055	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC5	Pearson Correlation	.288	.337	.088	.155	1	-.190	.164	.334
	Sig. (2-tailed)	.122	.069	.645	.412		.315	.387	.071
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC6	Pearson Correlation	.129	.302	.693**	.354	-.190	1	.462*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.496	.104	.000	.055	.315		.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PAC7	Pearson Correlation	.112	.550**	.507**	.680**	.164	.462*	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.557	.002	.004	.000	.387	.010		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.559**	.830**	.694**	.844**	.334	.612**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.071	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Motivasi Kerja (Z)

		Correlations								
		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	Total
MO1	Pearson Correlation	1	.760**	-.282	.061	.533**	.157	.049	.102	.590**
	Sig. (2-tailed)		.000	.132	.750	.002	.408	.798	.593	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO2	Pearson Correlation	.760**	1	-.371*	.320	.542**	.309	.290	.100	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.044	.084	.002	.096	.121	.598	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO3	Pearson Correlation	-.282	-.371*	1	-.089	-.248	-.287	-.018	-.093	.058
	Sig. (2-tailed)	.132	.044		.640	.186	.124	.925	.625	.760
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO4	Pearson Correlation	.061	.320	-.089	1	.352	.347	.479**	.273	.585**
	Sig. (2-tailed)	.750	.084	.640		.056	.060	.007	.144	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO5	Pearson Correlation	.533**	.542**	-.248	.352	1	.118	.172	.166	.606**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.186	.056		.533	.363	.380	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO6	Pearson Correlation	.157	.309	-.287	.347	.118	1	.338	.393*	.490**
	Sig. (2-tailed)	.408	.096	.124	.060	.533		.067	.032	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO7	Pearson Correlation	.049	.290	-.018	.479**	.172	.338	1	.433*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.798	.121	.925	.007	.363	.067		.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MO8	Pearson Correlation	.102	.100	-.093	.273	.166	.393*	.433*	1	.519**
	Sig. (2-tailed)	.593	.598	.625	.144	.380	.032	.017		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.590**	.688**	.058	.585**	.606**	.490**	.617**	.519**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.760	.001	.000	.006	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Lampiran 5 : Hasil uji reliabilitas 30 responden****1. Penilaian kinerja (X)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	6

**2. Motivasi Kerja (Z)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	7

**3. Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	17





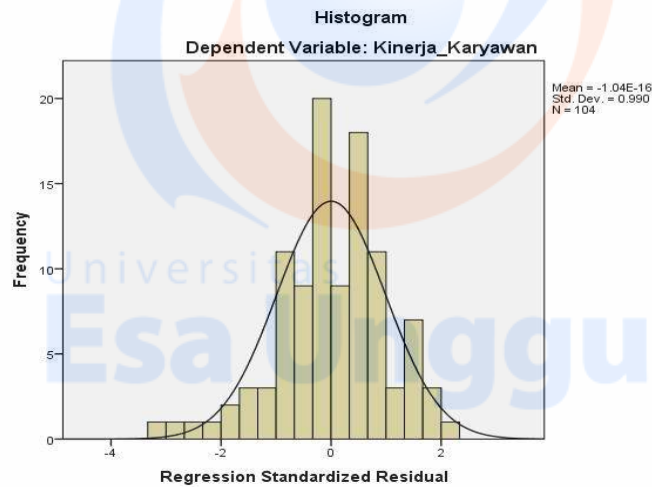
## Lampiran 7 : Hasil uji asumsi klasik

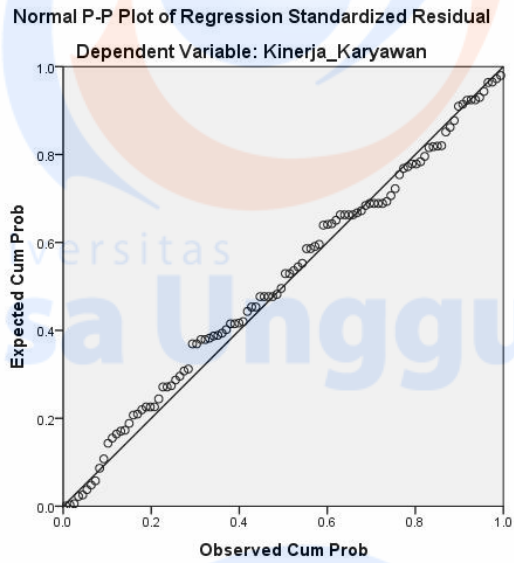
### 1. Uji normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.59774217
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.045
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.102 <sup>c</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.



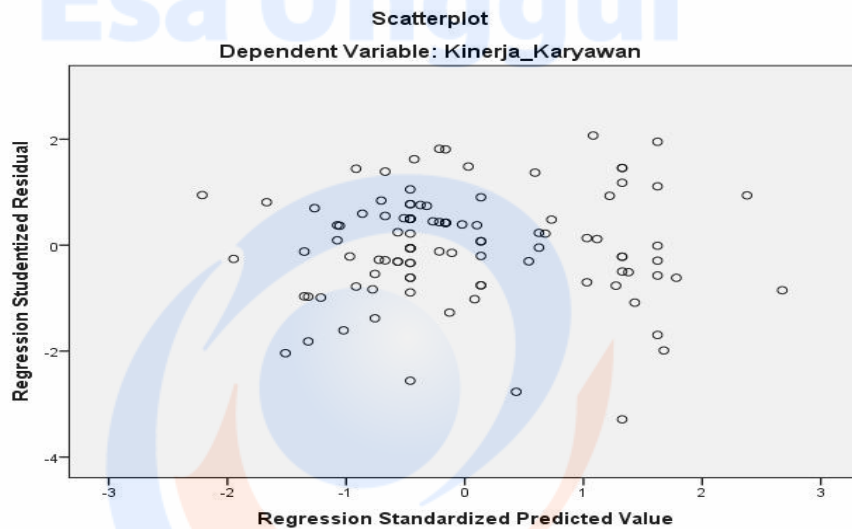


2. Uji heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.645	2.017		2.304	.023
	Penilaian_Kinerja	.024	.107	.023	.229	.819
	Motivasi_Kerja	-.126	.080	-.161	-1.582	.117

a. Dependent Variable: RES2



### 3. Uji multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	49.161	3.191		15.408	.000		
	Penilaian_Kinerja	.308	.169	.183	1.822	.071	.929	1.076
	Motivasi_Kerja	-.261	.126	-.207	-2.067	.041	.929	1.076

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Lampiran 8: Hasil uji interaksi

#### 1. Uji regresi tahap pertama

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	45.963	2.835		16.213	.000		
	Penilaian_Kinerja	.215	.165	.128	1.299	.197	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

#### 2. Uji regresi tahap kedua

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	49.161	3.191		15.408	.000		
	Penilaian_Kinerja	.308	.169	.183	1.822	.071	.929	1.076
	Motivasi_Kerja	-.261	.126	-.207	-2.067	.041	.929	1.076

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

#### 3. Uji interaksi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	62.521	17.945		3.484	.001		
	Penilaian_Kinerja	-.449	1.015	-.267	-.443	.659	.026	38.680
	Motivasi_Kerja	-1.029	1.022	-.816	-1.006	.317	.014	70.044
	Interaksi	.043	.057	.851	.757	.451	.007	134.667

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Lampiran 9 : Hasil Uji Koefisien Determinasi****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.237 <sup>a</sup>	.056	.038	3.633

a. Predictors: (Constant), Motivasi\_Kerja, Penilaian\_Kinerja

b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan