

ABSTRAK

PUTRI WULANDARI, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja karyawan PT. Cisalada Jaya Tirtatama. (Dibimbing oleh Eka Bertuah).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan PT. Cisalada Jaya Tirtatama. Penelitian ini dilakukan di PT. Cisalada Jaya Tirtatama. Teknik analisis data menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Sampel pada penelitian ini berjumlah 68 karyawan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran pra survei, dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (a) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja (b) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja (c) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (d) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (e) Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (f) Motivasi Kerja tidak dapat menjadi variabel intervening antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan (g) Motivasi Kerja tidak dapat menjadi variabel intervening antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.