

ABSTRAK

MERRYATUL QIBTIAH, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja Studi Kasus Pada PT. Dutamasindo Labora Jaya. (Dibimbing oleh Hasyim).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja pada PT. Dutamasindo Labora Jaya. Metode penelitian yang digunakan pada pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode *non probability sampling* dengan penentuan jumlah sampel menggunakan *teknik Slovin* sebanyak 100 responden. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Dutamasindo Labora Jaya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Jalur, dan *Sobel Test*.

Hasil penelitian ini berdasarkan analisis jalur dan *sobel test* menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara langsung berpengaruh terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja namun secara tidak langsung gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja. Variabel budaya organisasi secara langsung berpengaruh terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja namun secara tidak langsung budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja. Dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.