

## ABSTRAK

Adela G Elvandari. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank ABC. (Dibimbing oleh **Novendawati Wahyu Sitasari, M.Psi, Psikolog** dan **Dra. Safitri M., M.Si.**)

PT Bank ABC merupakan bank terbesar di Indonesia yang memiliki permasalahan motivasi kerja karyawannya. Salah satu faktor yang diduga menjadi tinggi rendahnya motivasi kerja adalah gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT Bank ABC. Metode penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *incidental sampling*. Dengan sampel 100 karyawan. Alat ukur gaya kepemimpinan dari teori Bass 34 item yang valid dan nilai reliabilitas 0,961. Sedangkan alat ukur motivasi kerja dari teori Ryan & Deci 26 item yang valid dan nilai reliabilitas 0,968. Berdasarkan hasil penelitian uji regresi linear bahwa diperoleh terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. Karyawan yang memilih gaya kepemimpinan transaksional lebih banyak dibandingkan dengan yang memilih gaya kepemimpinan transformasional. Karyawan yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung memilih gaya kepemimpinan transformasional. Tidak ada hubungan jenis kelamin, usia, status perkawinan, pendidikan terakhir dan masa kerja dengan motivasi kerja.

Kata kunci: motivasi kerja, gaya kepemimpinan, karyawan