



UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
SKRIPSI, JUNI 2013  
ASMARA RANGGRAETA

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT MENGENAI PENGEMBANGAN KARIR  
DENGAN KINERJA PERAWAT DI BAGIAN RAWAT INAP RS PRIKASIH  
JAKARTA TAHUN 2013

6 Bab, 86 Halaman, 17 Tabel, 7 Grafik

### ABSTRAK

Persepsi perawat mengenai pengembangan karir sangat berkaitan dengan tingkat kinerja yang ditampilkan oleh karyawan tersebut, jika kinerja yang ditampilkan baik maka kesempatan pengembangannya akan lebih besar dibandingkan dengan karyawan yang kinerjanya biasa saja. Pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu dalam mencapai karir yang diinginkan sedangkan kinerja adalah hasil kerja seseorang yang diukur secara kualitas maupun kuantitas melalui pelaksanaan tugas yang sesuai dengan uraian tugasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan persepsi perawat mengenai pengembangan karir dengan kinerja perawat. Metode penelitian adalah *cross sectional* dan jumlah sampel sebanyak 50 orang perawat secara *simple random sampling*. Dimensi kinerja perawat meliputi disiplin, absensi, komunikasi, loyalitas dan kreatifitas. Dimensi persepsi perawat mengenai pengembangan karir meliputi rotasi, mutasi, promosi, pelatihan dan pendidikan serta sikap dan keperibadian karyawan. Kinerja perawat diukur menggunakan form evaluasi penilaian kinerja dan dianalisis menggunakan analisis univariat, bivariat dan *uji Pearson Product Moment Correlation*. Sebagian besar perawat berusia 20-25 tahun, berjenis kelamin perempuan, pendidikan D3 Keperawatan dengan masa kerja 1-2 tahun dan berstatus karyawan kontrak. Rata-rata skor pengembangan karir perawat sebesar 73.7 ( $\pm 5.1$ ) dan rata-rata skor penilaian kinerja perawat adalah 72.02 ( $\pm 3.17$ ). Hasil uji korelasi menunjukkan hubungan yang bermakna antara persepsi perawat mengenai pengembangan karir dan kinerja perawat ( $r=0,314$ ;  $p<0,05$ ). Pengembangan karir yang berkelanjutan akan meningkatkan kinerja perawat.

Daftar Pustaka : 21 (1997 – 2013)

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kinerja