

**KUESIONER**

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT MENGENAI**

**PENGEMBANGAN KARIR DAN KINERJA PERAWAT**

**DI BAGIAN RAWAT INAP RS PRIKASIH JAKARTA**

---

Kepada YTH. Bapak/Ibu/Saudara/i Perawat,

Bersama ini, saya Asmara Ranggraeta selaku mahasiswa dari Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul, ingin menyampaikan lembaran kuesioner yang berisi sejumlah pertanyaan yang disusun untuk memperoleh data untuk penelitian skripsi saya. Untuk tujuan tersebut, dengan segala kerendahan hati perkenankan peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini **dengan sejujur-jujurnya**. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan dijamin kerahasiaannya. Terima kasih atas kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian. Keberhasilan penelitian ini tergantung dari kerja sama yang baik dari Bapak/Ibu/Saudara/i.

Selamat mengisi kuesioner berikut...

**Petunjuk umum**

Berilah tanda silang ( X ) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap benar.

Umur : (\_\_\_\_) 20-25 Th (\_\_\_\_) 26-30 Th (\_\_\_\_) >30 Th

Jenis Kelamin : (\_\_\_\_) Laki-laki (\_\_\_\_) Perempuan

Pendidikan : (\_\_\_\_) Akper (\_\_\_\_) S.Kep (\_\_\_\_) S.Kep Ns

Status Kepegawaian : (\_\_\_\_) Kontrak (\_\_\_\_) Tetap

Masa Kerja : (\_\_\_\_) 1-2 Th (\_\_\_\_) 3-5 Th (\_\_\_\_) >5 Th

## Kuesioner Pengembangan Karir

No	Pertanyaan	Pertanyaan			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Rotasi dan Mutasi</b>					
1	Perawat yang dirotasi mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja baru				
2	Rotasi dan mutasi yang dilakukan tidak berhasil meningkatkan kinerja perawat				
3	Tujuan dari rotasi adalah untuk menghilangkan kejenuhan di tempat kerja				
4	Rotasi dan mutasi tidak menyebabkan perawat bekerja lebih giat				
5	Rotasi kerja dilakukan untuk meningkatkan potensi yang dimiliki oleh perawat				
<b>Promosi</b>					
6	Promosi yang dilakukan terhadap perawat tidak berhasil meningkatkan kinerja perusahaan				
7	Bentuk apresiasi terhadap perawat yang memiliki kinerja yang baik adalah melalui promosi jabatan				
8	Promosi tidak berhasil memotivasi perawat untuk bekerja dengan baik				
9	Setelah dilakukan promosi, jabatan dan gaji perawat yang dipromosikan akan naik				
10	Promosi jabatan berhasil meningkatkan kinerja perawat				
<b>Pendidikan</b>					
11	Perawat yang telah mengikuti pendidikan formal berhasil meningkatkan kualitas kerjanya				
12	Pendidikan formal yang diperoleh perawat tidak mampu meningkatkan kinerja perusahaan				

13	Pendidikan formal yang diikuti tidak berhasil meningkatkan pengetahuan perawat dalam memberikan pelayanan kepada pasien				
14	RS memfasilitasi perawat untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi				
15	Dengan meningkatkan tingkat pendidikan, perawat dipersiapkan untuk mengemban tugas dalam jabatan struktural				
<b>Pelatihan</b>					
16	Karyawan selalu mengikuti pelatihan internal yang diadakan di RS				
17	RS memfasilitasi karyawan untuk mengikuti pelatihan eksternal yang diadakan diluar RS				
18	Materi yang diberikan dalam pelatihan internal tidak sesuai dengan kebutuhan pekerjaan				
19	Pelatihan yang diberikan belum berhasil memotivasi karyawan dalam bekerja				
20	Pelatihan tidak berhasil meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan kepada pasien				
<b>Sikap dan Keperibadian</b>					
21	Karyawan harus menghormati atasan, teman sekerja dan customer/pasien				
22	Menerapkan prinsip kejujuran dalam pekerjaan itu tidak penting				
23	Dalam melaksanakan pekerjaan, sikap sopan dan ramah hanya dilakukan terhadap customer/pasien				
24	Setiap karyawan harus menerapkan prinsip 3S : Senyum, Salam dan Sapa				
25	Sikap yang baik tidaklah penting dalam profesi sebagai seorang perawat				