

## ABSTRAK

### **Bagus Prasetyo, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (bimbingan oleh Rina Anindita)**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan unit sentra kas divisi operasional PT. Bank Negara Indonesia. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang menemukan bahwa masing-masing variabel bebas pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen keusioner. Teknik pengambilan data sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan jumlah 69 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan transaksional dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan transaksional, kompensasi, kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

***Bagus Prasetyo, Influence of Transactional Leadership and Compensation on Employee Satisfaction (supervised by Rina Anindita)***

*The purpose of this study is to analyze the Influence of transactional leadership and compensation to employee satisfaction unit cash center operating division of PT. Bank Negara Indonesia. The hypothesis of this study stating that each independent variable have influence on employee job satisfaction.*

*The research uses primary data questionnaire instrument. Technique That used To collect sample is non-probability sampling with 69 respondents. Data will be analyzed with the validity, reliability , and multiple linear regression analysis using statistic software.*

*The result of the study concluded that transactional leadership and compensation has a positive influence on employee job satisfaction. Results were consistent with the hypothesis which states that the compensation has no effect on employee job satisfaction*

***Keywords:*** *transaction leadership, compensation, job satisfaction of employees*