

## ABSTRAK

**NOVIA APRILIANI, Analisa Pengaruh *Work-life Balance*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap *Back Office* PT Bank Sinarmas,Tbk cabang Roxy Square Jakarta Barat (dibimbing oleh Rina Anindita)**

Tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan tetap *back office* PT Bank Sinarmas,Tbk cabang Roxy Square Jakarta Barat, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan tetap *back office* PT Bank Sinarmas,Tbk cabang Roxy Square Jakarta Barat

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda yang indikatornya sudah diuji melalui *Factor Analysis*. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner ke 100 PT Bank Sinarmas,Tbk cabang Roxy Square Jakarta Barat.

Hasil penelitian ini menunjukkan model penelitian yang *fit* untuk data sampe yang digunakan. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *work-life balance* dengan kepuasan kerja dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja. Bersarnya kontribusi *work-life balance* dan budaya organisasi 10% terhadap kepuasan kerja artinya terdapat faktor lain sebesar 90% diluar variabel yang diteliti untuk mempengaruhi kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Work-life Balance*, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja.