

ABSTRAK

SANDI PRANATA, Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Garda Bhakti Nusantara Jakarta Barat (dibimbing oleh Lia Amalia).

Tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, dan bagaimana pengaruh Pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 82 responden. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Garda Bhakti Nusantara Jakarta Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan berpengaruh secara simultan variabel pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan khususnya pada PT. Garda Bhakti Nusantara Jakarta Barat serta variabel pendidikan dan pengalaman kerja secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan PT. Garda Bhakti Nusantara Jakarta Barat dan variabel pendidikan sebagai variabel dominan.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawn

ABSTRACT

SANDI PRANATA, Effect of Education and Work Experience on Employee Performance PT. Garda Bhakti Nusantara West Jakarta (supervised by Lia Amalia).

The purpose of this study was to see how the influence of education on employee performance, how the influence of work experience on employee performance, and how the influence of education and work experience on employee performance. The number of samples used in this study was 82 respondents. Respondents of this study were employees of PT. Garda Bhakti Nusantara West Jakarta. The analytical method used in this study is multiple linear regression.

The results showed the simultaneous effect of education and work experience variables on employee performance, especially at PT. Garda Bhakti Nusantara West Jakarta as well as education and work experience variables partially affect the performance of PT. Garda Bhakti Nusantara West Jakarta and the education variable as the dominant variable.

Keywords: Education, Work Experience, Work Performance