

## **ABSTRACT**

*NOFIYANSIH. Influence Of Work Discipline and Organizational Commitment On Employee Performance PT.SATRIA ANTARAN PRIMA. Supervised by Rojuaniah.*

*A good organization always has internal rules in order to improve performance and professionalism, to ensure the maintenance of order in the execution of duties. In addition, the organization also requires employees who have a high commitment to the organization so that the organization can continue to survive in the long term. The purpose of this study is to determine the effect of work discipline ( $X_1$ ) and organizational commitment ( $X_2$ ) on employee performance ( $Y$ ) PT.Satria Antaran Prima. The sample in this study amounted to 120 people using proportionate stratified random sampling technique. Collecting data using questionnaires with Likert scale. The analysis used in this research is multiple linear regression analysis. The results of this research show that work discipline and organizational commitment influence on the performance of employees in the conduct of PT.Satria Prima and discipline is the most dominant factor affecting employee performance.*

*Keywords: Work discipline, Organizational commitment, Employee performance.*

## ABSTRAK

*NOFIYANSIH. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Satria Antaran Prima. Dibimbing oleh Ibu Rojuaniah.*

Suatu organisasi yang baik selalu mempunyai aturan internal dalam rangka meningkatkan kinerja dan profesionalisme, dengan menjamin tetap terpeliharanya tata tertib dalam pelaksanaan tugas. Selain itu, suatu organisasi juga membutuhkan karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi agar organisasi dapat terus bertahan dalam jangka waktu yang lama. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja ( $X_1$ ) dan komitmen organisasional ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT.Satria Antaran Prima. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 120 orang dengan menggunakan teknik *Propotionate stratified random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala *likert*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Satria Antaran Prima dan disiplin menjadi faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Komitmen organisasional, Kinerja karyawan.