ABSTRAK

Nama : Ade Rosaliani Paraswardhany

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap RSU Kabupaten Tanggerang Tahun 2018

Kinerja merupakan hasil yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab. Penilaian kinerja perawat rawat inap di RSU Kabupaten Tanggerang merupakan salah satu cara untuk mengukur kualitas SDM yang dimiliki. Dengan begitu visi dan misi rumah sakit dapat dicapai dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat rawat inap RSU Kabupaten Tanggerang. Penelitian ini dilakukan pada bulan November-Desember 2018 dengan menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan *cross-sectional* dengan jumlah sampel 78 perawat rawat inap. Dari hasil penelitian memperoleh hasil bahwa faktor yang berhubungan dengan kinerja yaitu, imbalan (nilai p = 0.012), dan jadwal kerja (nilai p = 0.031). Penilaian inerja yang dimiliki perawat rawat inap RSU Kabupaten Tanggerang masih dalam kategori baik, untuk meningkatkan penilaian kinerja yang kurang baik peneliti menyarankan sebaiknya rumah sakit memberikan pelatihan mengenai asuhan keperawatan, memberikan imbalan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan, memperbaiki pembuatan jadwal kerja pada perawat sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci : kinerja perawat, penilaian kinerja perawat, perawat rawat inap, imbalan, jadwal kerja,
xii : 84 halaman ; 2 gambar ; 17 tabel
Pustaka : 30 (2003-2016)