

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Freshklindo Graha Solusi).
Nama : Ayu Dina Selfiana
Program Studi : Manajemen

ABSTRAK

Suatu keberhasilan sebuah perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Perusahaan akan meningkatkan kinerja karyawannya agar suatu tujuan dari perusahaan akan tercapai. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Teknik pada pengambilan sampel ini menggunakan teknik *simple random sampling* dengan 135 responden pelaksana *cleaning service*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi tidak dapat menjadi variabel intervening antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

Title : Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance through Motivation as Intervening Variables (Case Study at PT. Freshklindo Graha Solusi).

Name : Ayu Dina Selfiana

Study Program: Business Management, Bachelor Degree Program

ABSTRACT

A company's success is influenced by the performance of its employees. The company will improve the performance of its employees so that a goal from the company will be achieved. The analysis method used in this study is path analysis. The technique in taking this sample used a simple random sampling technique with 135 respondents implementing cleaning service. The results of this study indicate that Compensation and Work Environment have a positive and significant effect on Motivation, Compensation and Work Environment directly influencing Employee Performance, Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance. This research shows that motivation can not be an intervening variable between Compensation and Work Environment towards Employee Performance

Keywords: Compensation, Work Environment, Motivation, Employee Performance.