

## ABSTRAK

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Furnitur dan Jasa Desain Interior Jakarta)

Nama : Nabilah Zharfa

Program studi : Manajemen

Keberhasilan suatu perusahaan di pengaruhi oleh kinerja karyawannya. Suatu perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan suatu perusahaan akan tercapai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan furnitur dan jasa desain interior Jakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan 64 responden karyawan Departemen Corporate HR & GA. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja, pengembangan karir, dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja, pengembangan karir, dan kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Corporate HR & GA PT. XYZ Jakarta dengan nilai signifikan kurang dari 0,05. Kompensasi merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci :

Beban Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Title : *Influence of Workload, Career Development, and Compensation on Employee Performance (Case Study Jakarta Furniture and Interior Design Company)*

Name : Nabilah Zharfa

Study Program : Management

*The success of a company is influenced by the performance of its employees. A company will strive to improve employee performance for the purpose of a company can be achieved. The purpose of this study is to determine Workload, Career Development, and Compensation on Employee Performance on Jakarta furniture and interior design company. The sampling technique using sample saturated with 64 respondents employees Corporate HR & GA Department. The data collection method used in this research is the census method. Data analysis technique used in this research is the multiple linear regression analysis. According to the result of the study, Workload, Career Development, and Compensation have positive and significant impact on Employee Performance Corporate HR & GA Department on Jakarta Furniture and Interior Design Company with significant value less than 0,05. Compensation is the dominant factor effecting on employee performance.*

Keywords :

*Workload, Career Development, Compensation, Employee Performance.*