

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. B., Musa. M., Zahari. H., Rahman, R., dan K. (2012). The Effects of Teamwork towards Jobs satisfaction in Hotel Industry in Klang Valley. *International Journal of Bussines and Behavioral Sciences*, 2(3): 8-19.
- Ableson, M. . (1987). Examination of avoidable and unavoidable turnover. *Journal of Aplied Psychology*.
- Arief Fardiansyah, Abdul Muhith, Mukhammad Himawan Saputra, Fenty. 2017. Gambaran Tingkat Turnover Perawat, Motivasi, Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Hasanah Mojokerto. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Seri Ke-1 Tahun 2017*
- Alfiah. (2013). Faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention perawat di Brawijaya Women and Children Hospital, Jakarta Tahun 2013
- Andini, R. (2006). Kepuasan kerja, komitmen organisasi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Semarang*.
- Asmasari Silistianingsih. (2018). Analisis Turnover Intention terhadap karyawan wanita.
- Aydogdu, S., & Baris, A. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction , Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*.
- Azwar, Azrul. (1996) *Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan*. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
- Byron, K. (2005). "A Meta-analytic review of work-family conflict and its atecedents" *journal of Vocational Behavior*, Vol. 67, PP.169-198.
- Comber, B. and K. L. B. (2007). Impact of Job Satisfaction Components on Intent to Leave and Turnover for Hospital-based Nurses: A review of the Research Literature.
- Daely, W. (2015). *Hubungan tingkat Pendidikan, Usia, Sikap Tindakan dan Masa kerja dengan pencegahan infeksi. Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia. Vol.5 No.3 September 2015.*
- Depkes RI (2009). Profil Kesehatan Indonesia. Jakarta: Departemen Republik Indonesia

- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kesatu). Jakarta: PT. Macanan Jaya.
- Dini, S. B. (2011). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intention di RS X Tahun 2011. *Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia*.
- Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. (2009). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Hungu, (2007). *Demografi Kesehatan Indonesia*. Jakarta : Grasindo
- Husein, Umar.(2008). *Desain Penelitian*. No.2. Bandung : Rajawali Pers.
- Ilyas. (2004). *Perencanaan SDM Rumah Sakit*. Depok, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia.
- Ikhwanto, & Amir, M. (2015). Hubungan antara kepuasa kerja dengan intensi turnover pada karyawan.
- Issa, D.A.R., Ahmad, F dan Gelaidan, H. M. (2013). Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint. *Middle East Journal of Scientific Research*.
- Jamal Ikhwanto, & Amir, M. (2015). Hubungan antara kepuasa kerja dengan intensi turnover pada karyawan.
- Kartono, K. (2002). *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kemendikbud RI. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Republik Indonesia.
- Kemenkes RI. Kesehatan, Pub. L. No. 36 (2009). Jakarta.
- Kemenkes RI. Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan, Republik Indonesia.

- Kinnunen, U., S. Geurts and S. Mauno. 2004. *Work-to-Family conflict and its relationship with satisfaction and well being : a one-year longitudinal study on gender differences. work & sities*. 18 (1). 1-22.
- Malik, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensitas Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *EJournal Psikologi*, 2 (1), 65-75.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan, 1, 1–13.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Bandung: CV. Alfabeta.
- Mlambo.L. (2013). Impact of Psychological factor on emplotee Tunover Intention. *International Journal of Research in Commerce, Economics & Management*.
- Mobley. Homer & Hollingsworth.(1978). The Relationship between human resource practices and empolyee retention in publik organisation : anexploratory study conducted in the united arab emirates.Arab : International Journal Of Business & sosial Science
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A. . (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Naomei Simanjuntak. (2013). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*, (2003), 1–24.
- Nitisemito, Alex S.(2000). *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rindi Nurlaila Sari. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)*. Skripsi : Universitas Negeri Yogyakarta
- Robbins, S . (2001). *Organizational Behavior* 9th Edition.
- Rumah Sakit Hermina Daan Mogot. (2016). *Pedoman Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta, 1-54.
- Siagian, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-1). Jakarta: Bumi Aksara.

- Sidharta, Novita., dan Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. 10(2), h: 129-142.
- Silistianingsih, A (2018). Analisis Turnover Intention terhadap karyawan wanita.
- Simanjuntak, N (2013). Analisa penaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention, (2003), 1–24.
- Sedarmayati. (2001). Dasar-dasar pengetahuan tentang manajemen perkantoran : suatu pengantar. Bandung : Mandar Maju
- Sudiman, T. 2003. Whistleblowing. Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik. *Jurnal Manajemen & Usahawan* Vol 12 No11 , 3-8
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R & D). Bandung : Alfabeta
- Suhandayani. (2009). *Infeksi Saluran Pernafasan Akut dan Penanggulangannya*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Suhanto, E. Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Studi Di Bank Internasional Indonesia). Thesis. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang. 2009.
- Sutanto Priyo Hastono. (2017). Analisis Data Pada Bidang Kesehatan. Depok : Rajawali Pers.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, D. E. M., Sc, M., Setiawan, R., Kom, S., Bisnis, P. M., Petra, U. K. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT . Surya Timur Sakti, Jakarta Timur, 1(1).
- Wahyuni, Zaika, Anwar. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Bepindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil / Volume 8, No.2 – 2014 ISSN 1978 – 5658*.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keti). Jakarta: Rajawali Press.
- Witasari, L. I. A. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Program*, 120.