

INFORMED CONSENT
KUISIONER PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratika Suryani

NIM : 20160301141

No. Telp : 081282807766

Asal Institusi : Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul

Berkenaan dengan tugas akhir saya dalam penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjadi responden dalam penelitian saya tentang : Faktor-Faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada rumah sakit Hermina Daan Mogot Tahun 2018.

Semua jawaban yang diberikan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi dengan data lain, dan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu serta dijaga kerahasiaannya.

Jakarta, Oktober 2018

Mahasiswa

Menyetujui

(Ratika Suryani)

(.....)

KUISIONER PENELITIAN

Isilah pertanyaan yang tersedia sesuai dengan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda.

Perhatian ! jangan mengisi kotak yang ada di sebelah kanan.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia : Tahun
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Jabatan :
6. Unit Kerja :

B. Pertanyaan *Turnover Intention*

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda \surd pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

Keterangan:

- STS = sangat tidak setuju,
- TS = tidak setuju,
- KS = kurang setuju,
- S = setuju,
- SS = sangat setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
a. Turnover Intention (Keinginan Berpindah)						
1	Saya sering berfikir untuk keluar dari rumah sakit ini.					<input type="checkbox"/>
2	Saya sering mencari informasi pekerjaan di tempat lain.					<input type="checkbox"/>
3	Saya akan keluar dari rumah sakit ini jika ada kesempatan yang lebih baik.					<input type="checkbox"/>
4	Saya mungkin akan meninggalkan rumah sakit ini dalam waktu dekat.					<input type="checkbox"/>
5	Saya sedang mencari pekerjaan baru					<input type="checkbox"/>
6	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dibanding saat ini					<input type="checkbox"/>
7	Saya tidak tertarik untuk keluar dari rumah sakit ini walaupun team saya melakukannya					<input type="checkbox"/>

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
8	Saya merasa bekerja di tempat lain tidak lebih menarik					
9	Saya berkomitmen untuk tidak mencari pekerjaan yang baru					

C. Pertanyaan Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda \checkmark pada kolom STM/TM/KM/M/SM yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

Keterangan:

- STM** = sangat tidak memuaskan,
TM = tidak memuaskan,
KM = kurang memuaskan,
M = memuaskan,
SM = sangat memuaskan

No	Pertanyaan	STM	TM	KM	M	SM
		1	2	3	4	5
b. Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan						
1	Dukungan dari atasan kepada saya untuk berprestasi dalam bekerja di rumah sakit ini.					
2	Penghargaan dari atasan terhadap prestasi kerja yang saya lakukan.					
3	Kebebasan dalam mengambil keputusan yang diberikan oleh atasan.					
4	Penilaian hasil kerja yang dilakukan oleh atasan.					
5	Bimbingan yang diberikan oleh atasan kepada saya.					
6	Perlakuan atasan kepada saya sebagai seorang rekan kerja.					
7	Atasan saya selalu melibatkan ide-ide saya dalam pemecahan masalah tertentu.					
8	Sikap adil atasan terhadap saya.					
9	Solusi yang diberikan oleh atasan jika terdapat masalah dalam pekerjaan saya.					

D. Pertanyaan Loyalitas Karyawan

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda \surd pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

Keterangan:

STS = sangat tidak setuju,

TS = tidak setuju,

KS = kurang setuju,

S = setuju,

SS = sangat setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
a. Loyalitas Karyawan						
1	Walaupun ada tawaran kerja di tempat lain, saya memilih untuk tetap bekerja di RS ini					
2	Saya tidak merasa keberatan jika diminta untuk perbantuan ke ruangan lain					
3	Saya tidak keberatan untuk terlibat dalam kegiatan rumah sakit di luar jam kerja					
4	Saya bersedia berperan aktif dalam melaksanakan keputusan, peraturan, tata tertib dan norma-norma yang berlaku di RS					
5	Saya bisa menerima dan beradaptasi setiap ada perubahan kebijakan RS					
6	Saya lebih mementingkan kepentingan Rumah Sakit melebihi kepentingan diri saya sendiri					
7	Saya berpikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada suatu perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana					
8	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada perusahaan ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting.					
9	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					