

**INFORMED CONSENT**  
**KUISIONER PENGUMPULAN DATA PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratika Suryani

NIM : 20160301141

No. Telp : 081282807766

Asal Institusi : Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul

Berkenaan dengan tugas akhir saya dalam penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjadi responden dalam penelitian saya tentang : Faktor-Faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada rumah sakit Hermina Daan Mogot Tahun 2018.

Semua jawaban yang diberikan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi dengan data lain, dan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu serta dijaga kerahasiaannya.

**Jakarta, Oktober 2018**

**Mahasiswa**

**Menyetujui**

**(Ratika Suryani)**

(.....)

## KUISIONER PENELITIAN

Isilah pertanyaan yang tersedia sesuai dengan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda.

Perhatian ! jangan mengisi kotak yang ada di sebelah kanan.

### A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Usia : ..... Tahun
3. Jenis Kelamin : .....
4. Pendidikan : .....
5. Jabatan : .....
6. Unit Kerja : .....

### B. Pertanyaan *Turnover Intention*

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda  $\surd$  pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

#### Keterangan:

- STS** = sangat tidak setuju,  
**TS** = tidak setuju,  
**KS** = kurang setuju,  
**S** = setuju,  
**SS** = sangat setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>a. Turnover Intention (Keinginan Berpindah)</b>						
1	Saya sering berfikir untuk keluar dari rumah sakit ini.					
2	Saya sering mencari informasi pekerjaan di tempat lain.					
3	Saya akan keluar dari rumah sakit ini jika ada kesempatan yang lebih baik.					
4	Saya mungkin akan meninggalkan rumah sakit ini dalam waktu dekat.					
5	Saya sedang mencari pekerjaan baru					
6	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dibanding saat ini					
7	Saya tidak tertarik untuk keluar dari rumah sakit ini walaupun team saya melakukannya					

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
8	Saya merasa bekerja di tempat lain tidak lebih menarik					
9	Saya berkomitmen untuk tidak mencari pekerjaan yang baru					



### C. Pertanyaan Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda  $\checkmark$  pada kolom STM/TM/KM/M/SM yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

#### Keterangan:

- STM** = sangat tidak memuaskan,  
**TM** = tidak memuaskan,  
**KM** = kurang memuaskan,  
**M** = memuaskan,  
**SM** = sangat memuaskan

No	Pertanyaan	STM	TM	KM	M	SM
		1	2	3	4	5
<b>b. Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan</b>						
1	Dukungan dari atasan kepada saya untuk berprestasi dalam bekerja di rumah sakit ini.					
2	Penghargaan dari atasan terhadap prestasi kerja yang saya lakukan.					
3	Kebebasan dalam mengambil keputusan yang diberikan oleh atasan.					
4	Penilaian hasil kerja yang dilakukan oleh atasan.					
5	Bimbingan yang diberikan oleh atasan kepada saya.					
6	Perlakuan atasan kepada saya sebagai seorang rekan kerja.					
7	Atasan saya selalu melibatkan ide-ide saya dalam pemecahan masalah tertentu.					
8	Sikap adil atasan terhadap saya.					
9	Solusi yang diberikan oleh atasan jika terdapat masalah dalam pekerjaan saya.					

#### D. Pertanyaan Loyalitas Karyawan

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda  $\surd$  pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan jawaban anda. Jangan mengisi pada kotak kosong yang paling kanan.

**Keterangan:**

STS = sangat tidak setuju,

TS = tidak setuju,

KS = kurang setuju,

S = setuju,

SS = sangat setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>a. Loyalitas Karyawan</b>						
1	Walaupun ada tawaran kerja di tempat lain, saya memilih untuk tetap bekerja di RS ini					<input type="checkbox"/>
2	Saya tidak merasa keberatan jika diminta untuk perbantuan ke ruangan lain					<input type="checkbox"/>
3	Saya tidak keberatan untuk terlibat dalam kegiatan rumah sakit di luar jam kerja					<input type="checkbox"/>
4	Saya bersedia berperan aktif dalam melaksanakan keputusan, peraturan, tata tertib dan norma-norma yang berlaku di RS					<input type="checkbox"/>
5	Saya bisa menerima dan beradaptasi setiap ada perubahan kebijakan RS					<input type="checkbox"/>
6	Saya lebih mementingkan kepentingan Rumah Sakit melebihi kepentingan diri saya sendiri					<input type="checkbox"/>
7	Saya berpikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada suatu perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana					<input type="checkbox"/>
8	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada perusahaan ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting.					<input type="checkbox"/>
9	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					<input type="checkbox"/>