

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* di Restoran Warunk Upnormal Wilayah Jakarta Barat.
 Nama : Tiara Nur Fajar
 Program Studi : Manajemen

TIARA NUR FAJAR, Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* di Restoran Warunk Upnormal Wilayah Jakarta Barat. (Dibimbing oleh Abdurrahman). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* di Restoran Warunk Upnormal Wilayah Jakarta Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 102 orang responden. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan Restoran Warunk Upnormal Wilayah Jakarta Barat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention*, variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention*, variabel pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention* dan variabel kompensasi, disiplin kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention*. Besarnya kontribusi kompensasi, disiplin kerja dan pengembangan karir 26,1% terhadap *turnover intention* artinya terdapat faktor lain sebesar 73,9% diluar variabel yang diteliti tersebut yang dapat mempengaruhi *turnover intention*.

Kata kunci:

Kompensasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

Title : *The Effect of Compensation, Work Discipline, Career Development on Turnover Intention in Restaurant Warunk Upnormal Area of West Jakarta.*
 Name : Tiara Nur Fajar
 Study Program : Management

TIARA NUR FAJAR, *The Effect of Compensation, Work Discipline, Career Development on Turnover Intention in Restaurant Warunk Upnormal Area of West Jakarta.* (Supervised by Abdurrahman). This study aims to determine the effect of Compensation, Work Discipline and Career Development on Turnover Intention in the West Jakarta Warunk Upnormal Restaurant. The analytical method used in this study is multiple linear regression. The sample in this study used saturated samples, the number of samples used in this study were 102 respondents. The respondents of this study were all employees of the West Jakarta Warunk Upnormal Restaurant. The results of the study indicate an increase in compensation variable has an influence on turnover intention, work discipline variables have an influence on turnover intention, career development variables have an influence on turnover intention and compensation variables, work discipline and career development together have an influence on turnover intention. The magnitude of 26,1% contribution to compensation contributions, work discipline and career development on turnover intention 73.9% o of the variables studied can affect turnover intention.

Keywords:

Compensation, Work Discipline, Career Development, Turnover Intention