

ABSTRAK

Nama/NIM : Sendy Mulya Agustina/2015-52-004
Judul : Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru SMKS Pustek Serpong
Jumlah Halaman : 83 Halaman
Daftar Pustaka : 28 Buku (2000 – 2017) & 4 Jurnal (2013 -2016) dan 10 website

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur iklim komunikasi organisasi, untuk mengukur motivasi kerja guru SMKS Pustek Serpong dan untuk menganalisis apakah ada pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja guru SMKS Pustek Serpong. Grand Teori yang digunakan adalah Teori Budaya Organisasi. Teori Iklim Komunikasi Organisasi yang digunakan adalah Teori Redding dan Teori Motivasi Kerja yang digunakan adalah Teori Herzberg. Sifat penelitian ini kuantitatif deskriptif korelasional, dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode survei dengan melakukan survei kepada 76 guru di SMKS Pustek Serpong. Penarikan sampel digunakan teknik Accidental Sampling. Sumber data didapatkan dari kuesioner, buku-buku dan jurnal yang memberikan informasi tentang penelitian ini. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi, analisis regresi linier sederhana dan hipotesis untuk mengetahui hubungan antar variabel, pengaruh antar variabel dan besarnya pengaruh. Hasil penelitian menemukan bahwa, terdapat pengaruh antara iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja guru SMKS Pustek Serpong dengan korelasi yang kuat sekali yaitu sebesar 0,995. Dan pengaruh yang signifikan variabel (X) iklim komunikasi organisasi terhadap variabel (Y) motivasi kerja.

Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Guru