

The background of the page features a repeating pattern of the Universitas Esa Unggul logo. The logo consists of a stylized blue and orange circular emblem with a central blue sphere, positioned above the text "Universitas Esa Unggul" in a light blue font.

LAMPIRAN

Tabel 7.1

Uji Validitas Variabel Perilaku 5R, Pengetahuan, Motivasi, Ketersediaan Fasilitas, *Reward & Punishment* dan Pengawasan

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
1.	Di area tempat kerja, saya membuang barang yang tidak perlu.	0,125	Tidak valid
2.	Di area kerja, saya menyimpan alat kerja yang tidak terlalu sering dipergunakan di gudang/ tempat penyimpanan.	0,407	Valid
3.	Saya tidak menempatkan barang pribadi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan di area tempat saya bekerja.	0,038	Tidak valid
4.	Saya melakukan pengklasifikasian barang setiap hari.	-0,123	Tidak valid
5.	Saya memastikan pemakaian barang atau alat kerja sesuai dengan kebutuhan (tidak berlebihan).	0,484	Valid
6.	Jumlah persediaan maksimum semua item yang "diperlukan" sudah saya tentukan.	0,785	Valid
7.	Saya menyisihkan alat kerja yang tidak sesuai dengan lokasi yang seharusnya alat kerja tersebut berada.	0,530	Valid
8.	Pimpinan divisi di area saya bekerja memberi teladan pelaksanaan seiri/ringkas mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,497	Valid
9.	Saya memberi keterangan (tempat, nama barang, jumlah) pada setiap alat kerja.	0,725	Valid
10.	Setiap area kerja memiliki penanggungjawab dari alat kerja yang ada di lokasi kerja tersebut.	0,530	Valid
11.	Saya menyusun alat kerja sesuai dengan kegunaan, urutan, dan seberapa sering penggunaannya.	0,459	Valid
12.	Saya menggambarkan garis besar tata letak dari setiap penempatan alat kerja.	0,470	Valid
13.	Saya dapat dengan mudah dan cepat dalam mengambil serta mengembalikan alat kerja.	0,416	Valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
14.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan rapi, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,469	Valid
15.	Saya ikut serta dalam kegiatan kebersihan di lingkungan proyek.	0,552	Valid
16.	Saya menerapkan metode pembersihan dan inspeksi yang sederhana dan tidak menunda-nunda untuk membersihkan apabila terdapat kotoran.	0,672	Valid
17.	Saya membersihkan tempat-tempat yang jarang diperhatikan orang.	0,708	Valid
18.	Saya memeriksa apa yang menjadi penyebab kekotoran di lingkungan kerja.	0,594	Valid
19.	Saya mendorong setiap orang agar menjaga kebersihan.	0,613	Valid
20.	Alat kebersihan yang dibutuhkan cukup tersedia di area proyek.	0,364	Tidak valid
21.	Saya membersihkan tempat kerja saya setiap hari.	0,448	Valid
22.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan bersih, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,532	Valid
23.	Saya menjaga lingkungan kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan proyek.	0,438	Valid
24.	Saya membuat label dan tanda 'berbahaya' pada alat kerja yang beresiko.	0,531	Valid
25.	Saya mematuhi peraturan keamanan yang ada di proyek.	0,495	Valid
26.	Saya membuat struktur kerja sehingga dapat mengetahui apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya.	0,628	Valid
27.	Saya memberi keterangan pemakaian pada alat kerja-alat kerja yang jika digunakan membutuhkan keahlian.	0,328	Tidak valid
28.	Saya memberi warna pada masing-masing tempat penyimpanan alat kerja.	0,338	Tidak valid
29.	Pada setiap bagian area kerja diberi keterangan siapa penanggung jawabnya.	0,462	Valid
30.	Saya memelihara kondisi area kerja agar tidak berantakan dan kacau.	0,479	Valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
31.	Pada setiap alat kerja diberi label unit mana yang memiliki alat kerja tersebut.	0,685	Valid
32.	Pimpinan unit di area kerja saya, mengunjungi tempat kerja dan melakukan pemeriksaan serta memberikan pengarahan mengenai 5R sebagaimana mestinya.	0,508	Valid
33.	Saya memenuhi tanggung jawab saya dalam penerapan 5R.	0,580	Valid
34.	Saya melaksanakan standar keselamatan pekerja dengan menggunakan perlengkapan keselamatan dalam bekerja.	0,435	Valid
35.	Perusahaan selalu mengkomunikasikan kegiatan 5R kepada pekerja melalui pelatihan dan pengajaran.	0,302	Tidak valid
36.	Saya setiap hari melakukan 5R dengan benar.	0,531	Valid
37.	Semua pekerjaan saya selesaikan dengan tepat waktu (tidak mengulur-ulur waktu).	0,296	Tidak valid
38.	Saya mengetahui apa yang harus saya lakukan dalam keadaan darurat dan sehari-hari.	0,091	Tidak valid
39.	Di proyek terdapat daftar penilaian 5R terhadap pekerja.	0,717	Valid
40.	Saya membuat model 5R sesuai dengan jenis pekerjaan saya dan menjalankannya.	0,498	Valid
41.	Perusahaan melakukan pemeriksaan 5R dan melakukan perbaikan apabila terdapat kesalahan dan kekurangan.	0,352	Tidak valid
42.	Saya selalu memeriksa kondisi lingkungan kerja saya, apakah sudah sesuai dengan standar 5R.	0,764	Valid
43.	Saya mau berkomitmen untuk menjalankan 5R di proyek ini.	0,423	Valid
44.	Saya membuat 5R menjadi suatu kebiasaan dan terus memeliharanya dalam jangka panjang.	0,521	Valid
Variabel Pengetahuan			
1.	Apakah kepanjangan dari 5R?	0,748	Valid
2.	Manakah pernyataan dibawah ini yang paling benar?	0,340	Tidak valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Pengetahuan			
3.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'ringkas'?	0,609	Valid
4.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'ringkas' di dalam 5R?	0,667	Valid
5.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'rapi'?	0,663	Valid
6.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rapi' di dalam 5R?	0,478	Valid
7.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'resik'?	0,470	Valid
8.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'resik' di dalam 5R?	0,491	Valid
9.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'rawat'?	0,699	Valid
10.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rawat' di dalam 5R?	0,729	Valid
11.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'rajin'?	0,322	Tidak valid
12.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rajin' di dalam 5R?	0,425	Valid
Variabel Motivasi			
1.	Saya merasa senang dan tenteram bekerja saat ini.	0,795	Valid
2.	Pekerjaan saya saat ini menghambat saya untuk maju dalam bekerja.	-0,159	Tidak valid
3.	Rekan-rekan sekerja saya banyak mendorong saya untuk bekerja lebih baik.	0,399	Valid
4.	Banyak teman-teman saya ingin bekerja di proyek saat ini.	0,578	Valid
5.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jerih payah yang saya keluarkan.	0,682	Valid
6.	Atasan saya menghargai hasil kerja saya.	-0,015	Tidak valid
7.	Jam kerja saya saat ini cukup, tidak terlalu sedikit juga tidak terlalu lama.	0,479	Valid
8.	Saya selalu bekerja sebaik mungkin.	0,193	Tidak valid
9.	Rekan-rekan kerja sekerja saya dapat diajak bekerja sama.	0,605	Valid
10.	Atasan saya adil dan bijaksana.	0,223	Tidak valid
11.	Tenaga saya rasanya habis setelah bekerja.	-0,425	Tidak valid
12.	Ruang lingkup kerja saya cukup menyenangkan.	0,418	Valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Motivasi			
13.	Bagi saya, bekerja diproyek ini hanya merupakan satu loncatan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik.	0,515	Valid
14.	Pekerjaan saya saat ini membosankan.	-0,163	Tidak valid
15.	Saya tidak keberatan untuk bekerja lembur.	0,622	Valid
16.	Keadaan ventilasi kerja saya cukup baik.	0,507	Valid
17.	Kesejahteraan pekerja cukup diperhatikan di proyek ini.	0,605	Valid
18.	Sikap atasan saya umumnya sangat menyenangkan.	0,325	Tidak valid
19.	Saya sering merasa malas bekerja.	0,505	Valid
20.	Saya merasa puas terhadap kesempatan untuk maju dalam karir di proyek ini.	0,519	Valid
Variabel Ketersediaan Fasilitas			
1.	Pihak Perusahaan telah menyediakan fasilitas untuk menerapkan 5R yang digunakan pada saat bekerja.	0,774	Valid
2.	Pihak Perusahaan/pengawas/supervisor selalu melakukan pengecekan terhadap kondisi fasilitas yang digunakan untuk penerapan 5R.	0,339	Tidak valid
3.	Saya selalu dengan mudah mendapatkan fasilitas terkait penerapan 5R jika saya memintanya.	0,593	Valid
4.	Menurut saya, penempatan fasilitas terkait 5R sudah ditempatkan di tiap area dan mampu dijangkau oleh saya.	0,617	Valid
Variabel Reward & Punishment			
1.	Penghargaan yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan	0,469	Valid
2.	Sanksi yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan	0,469	Valid
Variabel Pengawasan			
1.	Sebelum saya bekerja, saya selalu diingatkan untuk bekerja dengan 5R	0,736	Valid
2.	Menurut saya, pengawasan mengganggu konsentrasi saya pada saat bekerja	0,630	Valid
3.	Menurut saya, pengawasan membuat saya menjadi lebih patuh dalam menerapkan 5R selama bekerja	0,365	Tidak valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Pengawasan			
4.	Pengawasan mempengaruhi perilaku saya menjadi lebih baik.	0,743	Valid

Tabel 7.2

Uji Validitas Kembali Variabel Perilaku 5R, Pengetahuan, Motivasi, Ketersediaan Fasilitas, dan Pengawasan

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
1.	Di area kerja saya, saya menyisihkan barang yang tidak digunakan.	0,618	Valid
2.	Di area kerja, saya menyimpan alat kerja yang tidak terlalu sering dipergunakan di gudang/tempat penyimpanan.	0,428	Valid
3.	Di area kerja, saya tidak menaruh barang pribadi milik saya yang tidak berhubungan dengan pekerjaan.	0,717	Valid
4.	Saya melakukan pengelompokkan alat kerja setiap hari.	0,628	Valid
5.	Saya memastikan pemakaian barang atau alat kerja sesuai dengan kebutuhan (tidak berlebihan).	0,464	Valid
6.	Jumlah persediaan maksimum semua item yang "diperlukan" sudah saya tentukan.	0,781	Valid
7.	Saya menyisihkan alat kerja yang tidak sesuai dengan lokasi yang seharusnya alat kerja tersebut berada.	0,545	Valid
8.	Pimpinan divisi di area saya bekerja memberi teladan pelaksanaan seiri/ringkas mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,479	Valid
9.	Saya memberi keterangan (tempat, nama barang, jumlah) pada setiap alat kerja.	0,782	Valid
10.	Setiap area kerja memiliki penanggungjawab dari alat kerja yang ada di lokasi kerja tersebut.	0,561	Valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
11.	Saya menyusun alat kerja sesuai dengan kegunaan, urutan, dan seberapa sering penggunaannya.	0,461	Valid
12.	Saya menggambarkan garis besar tata letak dari setiap penempatan alat kerja.	0,479	Valid
13.	Saya dapat dengan mudah dan cepat dalam mengambil serta mengembalikan alat kerja.	0,490	Valid
14.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan rapi, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,447	Valid
15.	Saya ikut serta dalam kegiatan kebersihan di lingkungan proyek.	0,542	Valid
16.	Saya menerapkan metode pembersihan dan inspeksi yang sederhana dan tidak menunda-nunda untuk membersihkan apabila terdapat kotoran.	0,685	Valid
17.	Saya membersihkan tempat-tempat yang jarang diperhatikan orang.	0,801	Valid
18.	Saya memeriksa apa yang menjadi penyebab kekotoran di lingkungan kerja.	0,573	Valid
19.	Saya mendorong setiap orang agar menjaga kebersihan.	0,640	Valid
20.	Alat kebersihan yang dibutuhkan tersedia di area proyek.	0,094	Tidak valid
21.	Saya membersihkan tempat kerja saya setiap hari.	0,471	Valid
22.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan bersih, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.	0,495	Valid
23.	Saya menjaga lingkungan kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan proyek.	0,444	Valid
24.	Saya membuat label dan tanda 'berbahaya' pada alat kerja yang beresiko.	0,565	Valid
25.	Saya mematuhi peraturan keamanan yang ada di proyek.	0,427	Valid
26.	Saya membuat struktur kerja sehingga dapat mengetahui apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya.	0,722	Valid
27.	Alat kerja yang butuh keahlian untuk digunakan ada keterangannya.	0,766	Valid

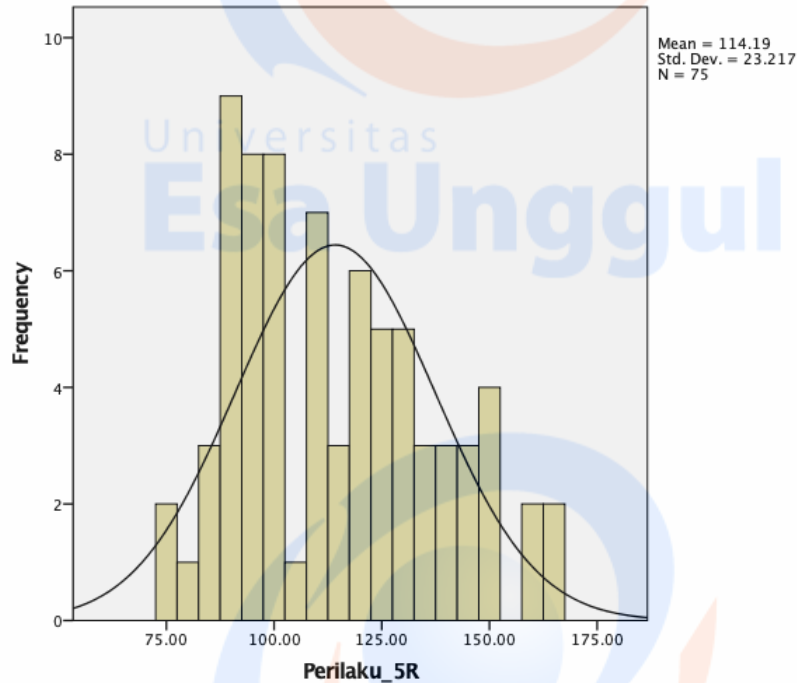
No.	Pernyataan/Pertanyaan	Corrected item-Total correlation	Kesimpulan
Variabel Perilaku 5R			
28.	Ada keterangan pada alat kerja yang disimpan di tempat penyimpanan barang seperti gudang.	0,629	Valid
29.	Pada setiap bagian area kerja diberi keterangan siapa penanggung jawabnya.	0,490	Valid
30.	Saya memelihara kondisi area kerja agar tidak berantakan dan kacau.	0,428	Valid
31.	Pada setiap alat kerja diberi label unit mana yang memiliki alat kerja tersebut.	0,747	Valid
32.	Pimpinan unit di area kerja saya, mengunjungi tempat kerja dan melakukan pemeriksaan serta memberikan pengarahannya mengenai 5R sebagaimana mestinya.	0,485	Valid
33.	Saya memenuhi tanggung jawab saya dalam penerapan 5R.	0,582	Valid
34.	Saya melaksanakan standar keselamatan pekerja dengan menggunakan perlengkapan keselamatan dalam bekerja.	0,431	Valid
35.	5R dikomunikasikan melalui <i>safety morning talk</i> atau <i>briefing</i> pagi.	0,631	Valid
36.	Saya setiap hari melakukan 5R dengan benar.	0,483	Valid
37.	Pekerjaan saya selesaikan dengan tepat waktu.	0,624	Valid
38.	Saya tahu apa yang harus saya lakukan dalam keadaan darurat.	0,715	Valid
39.	Di proyek terdapat daftar penilaian 5R terhadap pekerja.	0,721	Valid
40.	Saya membuat model 5R sesuai dengan jenis pekerjaan saya dan menjalankannya.	0,476	Valid
41.	Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan 5R dan memperbaiki apabila terdapat kekurangan.	0,316	Tidak valid
42.	Saya selalu memeriksa kondisi lingkungan kerja saya, apakah sudah sesuai dengan standar 5R.	0,764	Valid
43.	Saya mau berkomitmen untuk menjalankan 5R di proyek ini.	0,396	Valid
44.	Saya membuat 5R menjadi suatu kebiasaan dan terus memeliharanya dalam jangka panjang.	0,661	Valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Pengetahuan			
1.	Apakah kepanjangan dari 5R?	0,748	Valid
2.	Manfaat apa yang didapatkan dari kegiatan 5R?	0,367	Tidak valid
3.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'ringkas'?	0,593	Valid
4.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'ringkas' di dalam 5R?	0,624	Valid
5.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'rapi'?	0,745	Valid
6.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rapi' di dalam 5R?	0,482	Valid
7.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'resik'?	0,434	Valid
8.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'resik' di dalam 5R?	0,547	Valid
9.	Manfaat apa yang didapat dalam penerapan 'rawat'?	0,762	Valid
10.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rawat' di dalam 5R?	0,699	Valid
11.	Manfaat apa yang anda dapatkan ketika menerapkan aspek 'rajin' dalam 5R?	0,455	Valid
12.	Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek 'rajin' di dalam 5R?	0,411	Valid
Variabel Motivasi			
1.	Saya merasa senang dan tenteram bekerja saat ini.	0,811	Valid
2.	Pekerjaan saya saat ini menghambat saya untuk maju.	0,244	Tidak valid
3.	Rekan-rekan sekerja saya banyak mendorong saya untuk bekerja lebih baik.	0,490	Valid
4.	Banyak teman-teman saya ingin bekerja di proyek saat ini.	0,592	Valid
5.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jerih payah yang saya keluarkan.	0,710	Valid
6.	Hasil kerja saya dihargai atasan.	0,416	Valid
7.	Jam kerja saya saat ini cukup, tidak terlalu sedikit juga tidak terlalu lama.	0,506	Valid
8.	Saya bekerja dengan sebaik mungkin.	0,137	Tidak valid
9.	Rekan-rekan kerja sekerja saya dapat diajak bekerja sama.	0,667	Valid
10.	Atasan saya adil dan bijaksana dalam menerapkan 5R	0,100	Tidak valid
11.	Saya merasa sangat lelah setelah bekerja.	0,226	Tidak valid

No.	Pernyataan/Pertanyaan	<i>Corrected item-Total correlation</i>	Kesimpulan
Variabel Motivasi			
12.	Ruang lingkup kerja saya cukup menyenangkan.	0,459	Valid
13.	Bagi saya, bekerja diproyek ini hanya merupakan satu loncatan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik.	0,626	Valid
14.	Saya merasa bosan dalam melakukan pekerjaan saya.	0,582	Valid
15.	Saya tidak keberatan untuk bekerja lembur.	0,613	Valid
16.	Keadaan ventilasi kerja saya cukup baik.	0,527	Valid
17.	Kesejahteraan pekerja cukup diperhatikan di proyek ini.	0,536	Valid
18.	Sikap atasan saya sangat menyenangkan.	0,024	Tidak valid
19.	Saya sering merasa malas bekerja.	0,518	Valid
20.	Saya merasa puas terhadap kesempatan untuk maju dalam karir di proyek ini.	0,495	Valid
Variabel Ketersediaan Fasilitas			
1.	Pihak Perusahaan telah menyediakan fasilitas untuk menerapkan 5R yang digunakan pada saat bekerja.	0,647	Valid
2.	Pihak Perusahaan melakukan pengecekan terhadap kondisi fasilitas yang digunakan untuk penerapan 5R.	0,111	Tidak valid
3.	Saya selalu dengan mudah mendapatkan fasilitas terkait penerapan 5R jika saya memintanya.	0,592	Valid
4.	Menurut saya, penempatan fasilitas terkait 5R sudah ditempatkan di tiap area dan mampu dijangkau oleh saya.	0,564	Valid
Variabel Pengawasan			
1.	Sebelum saya bekerja, saya selalu diingatkan untuk bekerja dengan 5R.	0,702	Valid
2.	Menurut saya, pengawasan mengganggu konsentrasi saya pada saat bekerja.	0,571	Valid
3.	Saya menjadi lebih patuh dalam menerapkan 5R ketika diawasi.	0,382	Valid
4.	Pengawasan mempengaruhi perilaku saya menjadi lebih baik.	0,776	Valid

OUTPUT DATA SPSS

VARIABEL PERILAKU 5R



Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Perilaku_5R	Mean	114.1867	2.68084	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	108.8450	
		Upper Bound	119.5284	
	5% Trimmed Mean	113.5037		
	Median	111.0000		
	Variance	539.019		
	Std. Deviation	23.21678		
	Minimum	75.00		
	Maximum	167.00		
	Range	92.00		
	Interquartile Range	36.00		
	Skewness	.415	.277	
	Kurtosis	-.737	.548	

Kategorik Perilaku 5R

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak baik	40	53.3	53.3	53.3
	Baik	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL USIA**Descriptives**

		Statistic	Std. Error	
Usia	Mean	26.29	.808	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	24.68	
		Upper Bound	27.90	
	5% Trimmed Mean	25.75		
	Median	25.00		
	Variance	49.021		
	Std. Deviation	7.001		
	Minimum	17		
	Maximum	49		
	Range	32		
	Interquartile Range	9		
	Skewness	1.128	.277	
	Kurtosis	1.090	.548	

Kategorik Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Remaja	43	57.3	57.3	57.3
	Dewasa	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL MASA KERJA**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Masa_kerja	.253	75	.000	.783	75	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Masa_kerja	Mean	3.72	.383	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	2.96	
		Upper Bound	4.48	
	5% Trimmed Mean	3.41		
	Median	3.00		
	Variance	10.988		
	Std. Deviation	3.315		
	Minimum	1		
	Maximum	12		
	Range	11		
	Interquartile Range	4		
	Skewness	1.314	.277	
	Kurtosis	.644	.548	

Kategori Masa Kerja

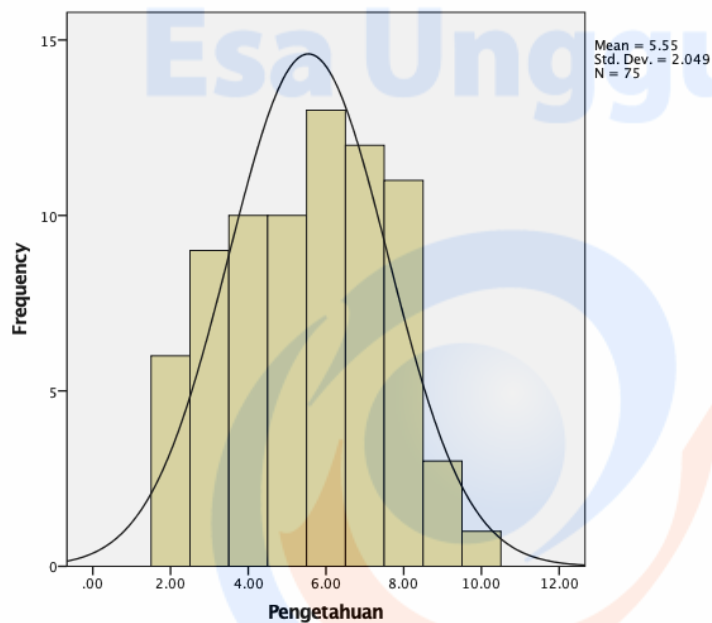
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Masa kerja pendek	50	66.7	66.7	66.7
Masa kerja panjang	25	33.3	33.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL TINGKAT PENDIDIKAN**Tingkat pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak tamat SD	6	8.0	8.0	8.0
Tamat SD	8	10.7	10.7	18.7
SMP	31	41.3	41.3	60.0
SLTA	22	29.3	29.3	89.3
Pendidikan Tinggi	8	10.7	10.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Kategori Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	45	60.0	60.0	60.0
Tinggi	30	40.0	40.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL PENGETAHUAN

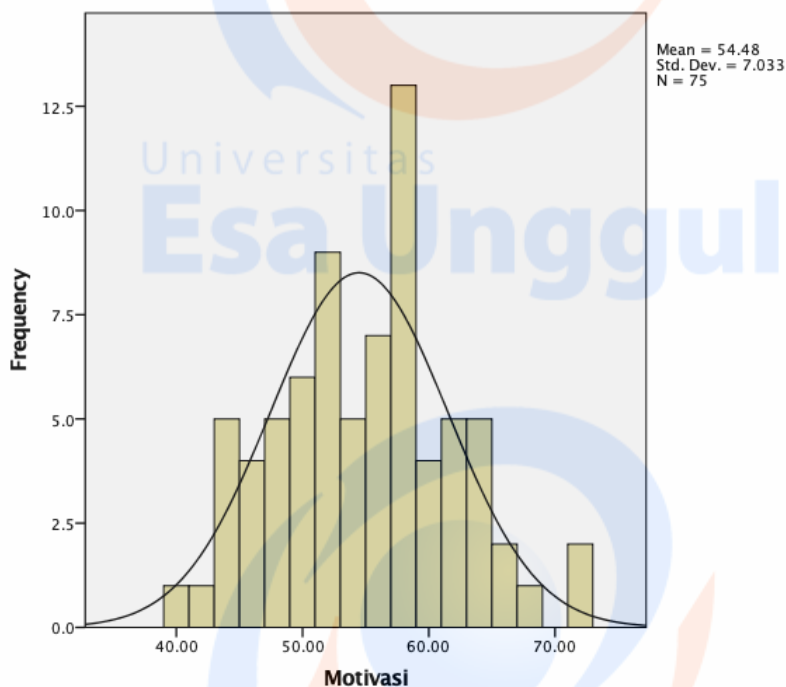
Descriptives

		Statistic	Std. Error
Pengetahuan	Mean	5.5467	.23656
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 5.0753 Upper Bound 6.0180	
	5% Trimmed Mean	5.5370	
	Median	6.0000	
	Variance	4.197	
	Std. Deviation	2.04869	
	Minimum	2.00	
	Maximum	10.00	
	Range	8.00	
	Interquartile Range	3.00	
	Skewness	-.069	.277
	Kurtosis	-.914	.548

Kategorik Pengetahuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	35	46.7	46.7	46.7
	Baik	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL MOTIVASI



Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Motivasi	.067	75	.200*	.986	75	.587

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Motivasi	Mean	54.4800	.81215	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	52.8618	
		Upper Bound	56.0982	
	5% Trimmed Mean	54.3407		
	Median	55.0000		
	Variance	49.469		
	Std. Deviation	7.03343		
	Minimum	40.00		
	Maximum	72.00		
	Range	32.00		
	Interquartile Range	9.00		
	Skewness	.173	.277	
	Kurtosis	-.229	.548	

Kategorik Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	36	48.0	48.0	48.0
	Baik	39	52.0	52.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL KETERSEDIAAN FASILITAS

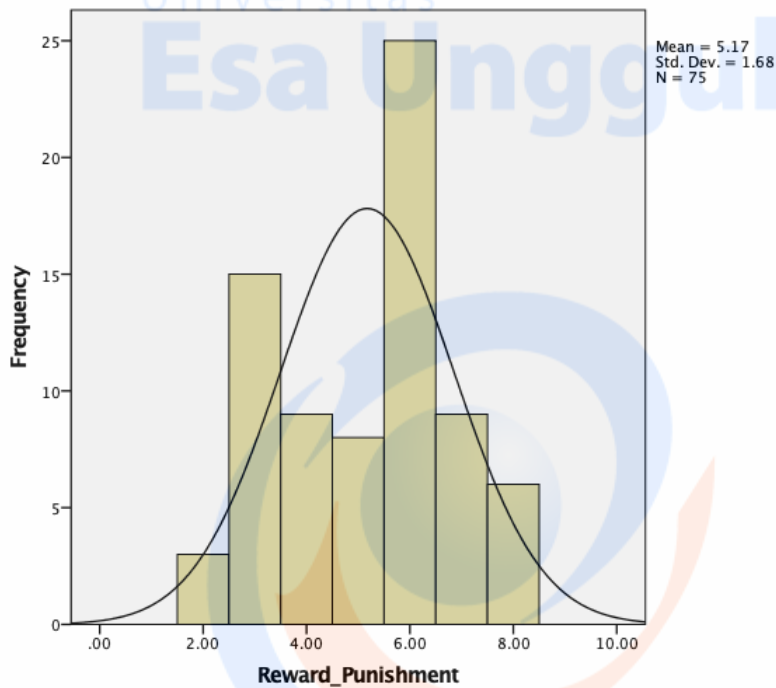
Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Ketersediaan _Fasilitas	Mean	10.9733	.31820	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	10.3393	
		Upper Bound	11.6074	
	5% Trimmed Mean	10.9704		
	Median	12.0000		
	Variance	7.594		
	Std. Deviation	2.75570		
	Minimum	6.00		
	Maximum	16.00		
	Range	10.00		
	Interquartile Range	4.00		
	Skewness	-.151	.277	
	Kurtosis	-.980	.548	

Kategorik Ketersediaan Fasilitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak baik	29	38.7	38.7	38.7
Baik	46	61.3	61.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL REWARD & PUNISHMENT



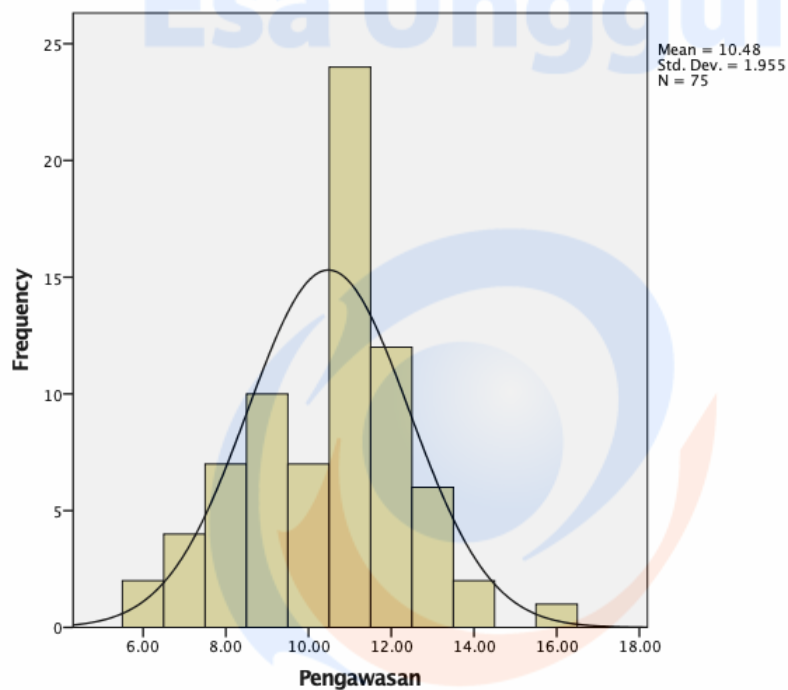
Descriptives

	Statistic	Std. Error
Reward_Punishment	Mean	5.1733
	95% Confidence Interval for Mean	.19394
	Lower Bound	4.7869
	Upper Bound	5.5598
	5% Trimmed Mean	5.1815
	Median	6.0000
	Variance	2.821
	Std. Deviation	1.67955
	Minimum	2.00
	Maximum	8.00
	Range	6.00
	Interquartile Range	2.00
	Skewness	-.176
	Kurtosis	.277
		.548

Kategorik Reward Punishment

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak mendukung	35	46.7	46.7	46.7
	Mendukung	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL PENGAWASAN



Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Pengawasan	Mean	10.4800	.22570	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	10.0303	
		Upper Bound	10.9297	
	5% Trimmed Mean	10.4889		
	Median	11.0000		
	Variance	3.821		
	Std. Deviation	1.95462		
	Minimum	6.00		
	Maximum	16.00		
	Range	10.00		
	Interquartile Range	3.00		
	Skewness	-.170	.277	
	Kurtosis	.136	.548	

Kategori Pengawasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak baik	30	40.0	40.0	40.0
Baik	45	60.0	60.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

UJI CHI-SQUARE**Kategori Usia * Kategori Perilaku 5R Crosstabulation**

		Kategori Perilaku 5R		Total	
		Tidak baik	Baik		
Kategori Usia	Remaja	Count % within Kategori Usia	26 60.5%	17 39.5%	43 100.0%
	Dewasa	Count % within Kategori Usia	14 43.8%	18 56.3%	32 100.0%
Total		Count % within Kategori Usia	40 53.3%	35 46.7%	75 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.060 ^a	1	.151		
Continuity Correction ^b	1.443	1	.230		
Likelihood Ratio	2.065	1	.151		
Fisher's Exact Test				.168	.115
Linear-by-Linear Association	2.032	1	.154		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.93.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Usia (Remaja / Dewasa)	1.966	.777	4.975
For cohort Kategori Perilaku 5R = Tidak baik	1.382	.871	2.192
For cohort Kategori Perilaku 5R = Baik	.703	.435	1.135
N of Valid Cases	75		

Kategorik Masa Kerja * Kategorik perilaku 5R Crosstabulation

			Kategorik perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategorik Masa Kerja	Masa kerja pendek	Count % within Kategorik Masa Kerja	30 60.0%	20 40.0%	50 100.0%
	Masa kerja panjang	Count % within Kategorik Masa Kerja	10 40.0%	15 60.0%	25 100.0%
Total		Count % within Kategorik Masa Kerja	40 53.3%	35 46.7%	75 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.679 ^a	1	.102		
Continuity Correction ^b	1.935	1	.164		
Likelihood Ratio	2.687	1	.101		
Fisher's Exact Test				.141	.082
Linear-by-Linear Association	2.643	1	.104		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.67.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategorik Masa Kerja (Masa kerja pendek / Masa kerja panjang)	2.250	.844	5.995
For cohort Kategorik perilaku 5R = Tidak baik	1.500	.882	2.550
For cohort Kategorik perilaku 5R = Baik	.667	.418	1.063
N of Valid Cases	75		

Kategori Tingkat Pendidikan * Kategori Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategori Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategori Tingkat Pendidikan	Rendah	Count	25	20	45
		% within Kategori Tingkat Pendidikan	55.6%	44.4%	100.0%
	Tinggi	Count	15	15	30
		% within Kategori Tingkat Pendidikan	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	40	35	75
		% within Kategori Tingkat Pendidikan	53.3%	46.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.223 ^a	1	.637		
Continuity Correction ^b	.056	1	.813		
Likelihood Ratio	.223	1	.637		
Fisher's Exact Test				.646	.406
Linear-by-Linear Association	.220	1	.639		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Tingkat Pendidikan (Rendah / Tinggi)	1.250	.495	3.156
For cohort Kategori Perilaku 5R = Tidak baik	1.111	.713	1.731
For cohort Kategori Perilaku 5R = Baik	.889	.548	1.443
N of Valid Cases	75		

Kategori Pengetahuan * Kategori Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategori Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategori Pengetahuan	Kurang	Count	20	15	35
		% within Kategori Pengetahuan	57.1%	42.9%	100.0%
	Baik	Count	20	20	40
		% within Kategori Pengetahuan	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	40	35	75
		% within Kategori Pengetahuan	53.3%	46.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.383 ^a	1	.536		
Continuity Correction ^b	.149	1	.699		
Likelihood Ratio	.383	1	.536		
Fisher's Exact Test				.644	.350
Linear-by-Linear Association	.378	1	.539		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16.33.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Pengetahuan (Kurang / Baik)	1.333	.535	3.320
For cohort Kategori Perilaku 5R = Tidak baik	1.143	.749	1.743
For cohort Kategori Perilaku 5R = Baik	.857	.524	1.402
N of Valid Cases	75		

Kategori Motivasi * Kategori Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategori Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategori Motivasi	Kurang	Count	26	10	36
		% within Kategori Motivasi	72.2%	27.8%	100.0%
	Baik	Count	14	25	39
		% within Kategori Motivasi	35.9%	64.1%	100.0%
Total		Count	40	35	75
		% within Kategori Motivasi	53.3%	46.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.924 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	8.519	1	.004		
Likelihood Ratio	10.177	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.002
Linear-by-Linear Association	9.792	1	.002		
N of Valid Cases	75				

- a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16.80.
b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategorik Motivasi (Kurang / Baik)	4.643	1.743	12.368
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Tidak baik	2.012	1.263	3.205
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Baik	.433	.243	.771
N of Valid Cases	75		

Kategorik Ketersediaan Fasilitas * Kategorik Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategorik Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategorik Ketersediaan Fasilitas	Tidak baik	Count	25	4	29
		% within Kategorik Ketersediaan Fasilitas	86.2%	13.8%	100.0%
	Baik	Count	15	31	46
		% within Kategorik Ketersediaan Fasilitas	32.6%	67.4%	100.0%
Total		Count	40	35	75
		% within Kategorik Ketersediaan Fasilitas	53.3%	46.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	20.530 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	18.433	1	.000		
Likelihood Ratio	22.283	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	20.256	1	.000		
N of Valid Cases	75				

- a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.53.
b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategorik Ketersediaan Fasilitas (Tidak baik / Baik)	12.917	3.805	43.852
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Tidak baik	2.644	1.702	4.106
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Baik	.205	.081	.520
N of Valid Cases	75		

Kategorik Reward Punishment * Kategorik Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategorik Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategorik Reward Punishment	Tidak mendukung	Count % within Kategorik Reward Punishment	28 80.0%	7 20.0%	35 100.0%
	Mendukung	Count % within Kategorik Reward Punishment	12 30.0%	28 70.0%	40 100.0%
Total		Count % within Kategorik Reward Punishment	40 53.3%	35 46.7%	75 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	18.750 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	16.795	1	.000		
Likelihood Ratio	19.741	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	18.500	1	.000		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16.33.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategorik Reward Punishment (Tidak mendukung / Mendukung)	9.333	3.204	27.190
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Tidak baik	2.667	1.615	4.403
For cohort Kategorik Perilaku 5R = Baik	.286	.143	.571
N of Valid Cases	75		

Kategori Pengawasan * Kategori Perilaku 5R Crosstabulation

			Kategori Perilaku 5R		Total
			Tidak baik	Baik	
Kategori Pengawasan	Tidak baik	Count	23	7	30
		% within Kategori Pengawasan	76.7%	23.3%	100.0%
	Baik	Count	17	28	45
		% within Kategori Pengawasan	37.8%	62.2%	100.0%
Total		Count	40	35	75
		% within Kategori Pengawasan	53.3%	46.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.938 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	9.431	1	.002		
Likelihood Ratio	11.375	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	10.792	1	.001		
N of Valid Cases	75				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Pengawasan (Tidak baik / Baik)	5.412	1.915	15.292
For cohort Kategori Perilaku 5R = Tidak baik	2.029	1.328	3.100
For cohort Kategori Perilaku 5R = Baik	.375	.189	.746
N of Valid Cases	75		

VARIABEL PERILAKU 5R

Ringkas_1 (Di area kerja saya, saya menyingkirkan barang yang tidak digunakan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	27	36.0	36.0	36.0
Jarang	35	46.7	46.7	82.7
Sering	8	10.7	10.7	93.3
Sangat sering	5	6.7	6.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_2 (Di area kerja, saya menyimpan alat kerja yang tidak terlalu sering dipergunakan di gudang/tempat penyimpanan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	16	21.3	21.3	21.3
Jarang	36	48.0	48.0	69.3
Sering	18	24.0	24.0	93.3
Sangat sering	5	6.7	6.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_3 (Di area kerja, saya tidak menaruh barang pribadi milik saya yang tidak berhubungan dengan pekerjaan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	28	37.3	37.3	37.3
Jarang	18	24.0	24.0	61.3
Sering	20	26.7	26.7	88.0
Sangat sering	9	12.0	12.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_4 (Saya melakukan pengelompokkan alat kerja setiap hari)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	15	20.0	20.0	20.0
Jarang	23	30.7	30.7	50.7
Sering	26	34.7	34.7	85.3
Sangat sering	11	14.7	14.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_5 (Saya memastikan pemakaian barang atau alat kerja sesuai dengan kebutuhan (tidak berlebihan))

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	7	9.3	9.3	9.3
Jarang	27	36.0	36.0	45.3
Sering	22	29.3	29.3	74.7
Sangat sering	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_6 (Jumlah persediaan maksimum semua item yang "diperlukan" sudah saya tentukan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	9	12.0	12.0	12.0
Jarang	23	30.7	30.7	42.7
Sering	22	29.3	29.3	72.0
Sangat sering	21	28.0	28.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_7 (Saya menyisihkan alat kerja yang tidak sesuai dengan lokasi yang seharusnya alat kerja tersebut berada)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	13	17.3	17.3	17.3
Jarang	34	45.3	45.3	62.7
Sering	16	21.3	21.3	84.0
Sangat sering	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Ringkas_8 (Pimpinan divisi di area saya bekerja memberi teladan pelaksanaan seiri/ringkas mulai dari ruang/area kerjanya sendiri)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	9	12.0	12.0	12.0
Jarang	26	34.7	34.7	46.7
Sering	22	29.3	29.3	76.0
Sangat sering	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_1 (Saya memberi keterangan (tempat, nama barang, jumlah) pada setiap alat kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	15	20.0	20.0	20.0
Jarang	22	29.3	29.3	49.3
Sering	24	32.0	32.0	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_2 (Setiap area kerja memiliki penanggungjawab dari alat kerja yang ada di lokasi kerja tersebut)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	6	8.0	8.0	8.0
Jarang	21	28.0	28.0	36.0
Sering	23	30.7	30.7	66.7
Sangat sering	25	33.3	33.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_3 (Saya menyusun alat kerja sesuai dengan kegunaan, urutan, dan seberapa sering penggunaannya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7

Jarang	19	25.3	25.3	36.0
Sering	25	33.3	33.3	69.3
Sangat sering	23	30.7	30.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_4 (Saya menggambarkan garis besar tata letak dari setiap penempatan alat kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	21	28.0	28.0	41.3
Sering	29	38.7	38.7	80.0
Sangat sering	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_5 (Saya dapat dengan mudah dan cepat dalam mengambil serta mengembalikan alat kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	11	14.7	14.7	14.7
Jarang	19	25.3	25.3	40.0
Sering	30	40.0	40.0	80.0
Sangat sering	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rapi_6 (Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan rapi, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	22	29.3	29.3	29.3
Jarang	14	18.7	18.7	48.0
Sering	27	36.0	36.0	84.0
Sangat sering	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_1 (Saya ikut serta dalam kegiatan kebersihan di lingkungan proyek)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	2	2.7	2.7	2.7
Jarang	31	41.3	41.3	44.0
Sering	27	36.0	36.0	80.0
Sangat sering	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_2 (Saya menerapkan metode pembersihan dan inspeksi yang sederhana dan tidak menunda-nunda untuk membersihkan apabila terdapat kotoran)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	12	16.0	16.0	16.0
Jarang	25	33.3	33.3	49.3
Sering	28	37.3	37.3	86.7
Sangat sering	10	13.3	13.3	100.0

Total	75	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Resik_3 (Saya membersihkan tempat-tempat yang jarang diperhatikan orang)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	9	12.0	12.0	12.0
Jarang	34	45.3	45.3	57.3
Sering	21	28.0	28.0	85.3
Sangat sering	11	14.7	14.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_4 (Saya memeriksa apa yang menjadi penyebab kekotoran di lingkungan kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	14	18.7	18.7	18.7
Jarang	28	37.3	37.3	56.0
Sering	27	36.0	36.0	92.0
Sangat sering	6	8.0	8.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_5 (Saya mendorong setiap orang agar menjaga kebersihan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7
Jarang	25	33.3	33.3	44.0
Sering	26	34.7	34.7	78.7
Sangat sering	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_6 (Alat kebersihan yang dibutuhkan tersedia di area proyek)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	32	42.7	42.7	49.3
Sering	24	32.0	32.0	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_7 (Saya membersihkan tempat kerja saya setiap hari)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	25	33.3	33.3	40.0
Sering	28	37.3	37.3	77.3
Sangat sering	17	22.7	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Resik_8 (Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan bersih, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	11	14.7	14.7	14.7

Jarang	24	32.0	32.0	46.7
Sering	29	38.7	38.7	85.3
Sangat sering	11	14.7	14.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_1 (Saya menjaga lingkungan kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan proyek)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	23	30.7	30.7	44.0
Sering	32	42.7	42.7	86.7
Sangat sering	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_2 (Saya membuat label dan tanda 'berbahaya' pada alat kerja yang beresiko)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	26	34.7	34.7	48.0
Sering	28	37.3	37.3	85.3
Sangat sering	11	14.7	14.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_3 (Saya mematuhi peraturan keamanan yang ada di proyek)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	18	24.0	24.0	37.3
Sering	27	36.0	36.0	73.3
Sangat sering	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_4 (Saya membuat struktur kerja sehingga dapat mengetahui apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	6	8.0	8.0	8.0
Jarang	26	34.7	34.7	42.7
Sering	30	40.0	40.0	82.7
Sangat sering	13	17.3	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_5 (Alat kerja yang butuh keahlian untuk digunakan ada keterangannya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	9	12.0	12.0	12.0
Jarang	24	32.0	32.0	44.0
Sering	28	37.3	37.3	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_6 (Ada keterangan pada alat kerja yang disimpan di tempat penyimpanan barang seperti gudang)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	13	17.3	17.3	17.3
Jarang	29	38.7	38.7	56.0
Sering	26	34.7	34.7	90.7
Sangat sering	7	9.3	9.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_7 (Pada setiap bagian area kerja diberi keterangan siapa penanggung jawabnya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	23	30.7	30.7	44.0
Sering	24	32.0	32.0	76.0
Sangat sering	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_8 (Saya memelihara kondisi area kerja agar tidak berantakan dan kacau)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7
Jarang	22	29.3	29.3	40.0
Sering	33	44.0	44.0	84.0
Sangat sering	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_9 (Pada setiap alat kerja diberi label unit mana yang memiliki alat kerja tersebut)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	18	24.0	24.0	37.3
Sering	32	42.7	42.7	80.0
Sangat sering	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rawat_10 (Pimpinan unit di area kerja saya, mengunjungi tempat kerja dan melakukan pemeriksaan serta memberikan pengarahan mengenai 5R sebagaimana mestinya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	23	30.7	30.7	30.7
Jarang	15	20.0	20.0	50.7
Sering	25	33.3	33.3	84.0
Sangat sering	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_1 (Saya memenuhi tanggung jawab saya dalam penerapan 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7
Jarang	27	36.0	36.0	46.7
Sering	24	32.0	32.0	78.7
Sangat sering	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_2 (Saya melaksanakan standar keselamatan pekerja dengan menggunakan perlengkapan keselamatan dalam bekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7
Jarang	18	24.0	24.0	34.7
Sering	32	42.7	42.7	77.3
Sangat sering	17	22.7	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_3 (5R dikomunikasikan melalui *safety morning talk* atau *briefing pagi*)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	7	9.3	9.3	9.3
Jarang	17	22.7	22.7	32.0
Sering	35	46.7	46.7	78.7
Sangat sering	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_4 (Saya setiap hari melakukan 5R dengan benar)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	25	33.3	33.3	40.0
Sering	30	40.0	40.0	80.0
Sangat sering	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_5 (Pekerjaan saya selesaikan dengan tepat waktu)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	20	26.7	26.7	33.3
Sering	34	45.3	45.3	78.7
Sangat sering	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_6 (Saya tahu apa yang harus saya lakukan dalam keadaan darurat)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	7	9.3	9.3	9.3
Jarang	20	26.7	26.7	36.0
Sering	29	38.7	38.7	74.7
Sangat sering	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_7 (Di proyek terdapat daftar penilaian 5R terhadap pekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	7	9.3	9.3	9.3
Jarang	22	29.3	29.3	38.7
Sering	32	42.7	42.7	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_8 (Saya membuat model 5R sesuai dengan jenis pekerjaan saya dan menjalankannya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	10	13.3	13.3	13.3
Jarang	25	33.3	33.3	46.7
Sering	26	34.7	34.7	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_9 (Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan 5R dan memperbaiki apabila terdapat kekurangan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	8	10.7	10.7	10.7
Jarang	21	28.0	28.0	38.7
Sering	32	42.7	42.7	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_10 (Saya selalu memeriksa kondisi lingkungan kerja saya, apakah sudah sesuai dengan standar 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	31	41.3	41.3	48.0
Sering	25	33.3	33.3	81.3
Sangat sering	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_11 (Saya mau berkomitmen untuk menjalankan 5R di proyek ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	5	6.7	6.7	6.7
Jarang	19	25.3	25.3	32.0
Sering	35	46.7	46.7	78.7
Sangat sering	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Rajin_12 (Saya membuat 5R menjadi suatu kebiasaan dan terus memeliharanya dalam jangka panjang)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Tidak pernah	4	5.3	5.3	5.3
	Jarang	25	33.3	33.3	38.7
	Sering	33	44.0	44.0	82.7
	Sangat sering	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL PENGETAHUAN

Pengetahuan (Apakah kepanjangan dari 5R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	35	46.7	46.7	46.7
	Salah	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_2 (Manfaat apa yang didapatkan dari kegiatan 5R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	26	34.7	34.7	34.7
	Salah	49	65.3	65.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_3 (Manfaat apa yang didapat dalam penerapan ringkas)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	58	77.3	77.3	77.3
	Salah	17	22.7	22.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_4 (Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek ringkas di dalam 5R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	58	77.3	77.3	77.3
	Salah	17	22.7	22.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_5 (Manfaat apa yang didapat dalam penerapan rapi)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	37	49.3	49.3	49.3
	Salah	38	50.7	50.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_6 (Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rapi di dalam 5R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Benar	40	53.3	53.3	53.3
	Salah	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_7 (Manfaat apa yang didapat dalam penerapan resik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	39	52.0	52.0	52.0
Salah	36	48.0	48.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_8 (Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek resik di dalam 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	25	33.3	33.3	33.3
Salah	50	66.7	66.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_9 (Manfaat apa yang didapat dalam penerapan rawat)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	51	68.0	68.0	68.0
Salah	24	32.0	32.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_10 (Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rawat di dalam 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	45	60.0	60.0	60.0
Salah	30	40.0	40.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_11 (Manfaat apa yang anda dapatkan ketika menerapkan aspek rajin)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	37	49.3	49.3	49.3
Salah	38	50.7	50.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengetahuan_12 (Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rajin di dalam 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Benar	33	44.0	44.0	44.0
Salah	42	56.0	56.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL MOTIVASI

Motivasi_1 (Saya merasa senang dan tenteram bekerja saat ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	20	26.7	26.7	26.7
Tidak setuju	9	12.0	12.0	38.7
Setuju	35	46.7	46.7	85.3
Sangat setuju	11	14.7	14.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_2 (Pekerjaan saya saat ini menghambat saya untuk maju)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	9	12.0	12.0	12.0
Setuju	26	34.7	34.7	46.7
Tidak setuju	37	49.3	49.3	96.0
Sangat tidak setuju	3	4.0	4.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_3 (Rekan-rekan sekerja saya banyak mendorong saya untuk bekerja lebih baik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	10	13.3	13.3	13.3
Tidak setuju	13	17.3	17.3	30.7
Setuju	33	44.0	44.0	74.7
Sangat setuju	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_4 (Banyak teman-teman saya ingin bekerja di proyek saat ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	9	12.0	12.0	12.0
Tidak setuju	18	24.0	24.0	36.0
Setuju	38	50.7	50.7	86.7
Sangat setuju	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_5 (Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jerih payah yang saya keluarkan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	13	17.3	17.3	17.3
Setuju	26	34.7	34.7	52.0
Tidak setuju	24	32.0	32.0	84.0
Sangat tidak setuju	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_6 (Hasil kerja saya dihargai atasan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	7	9.3	9.3	9.3
Tidak setuju	20	26.7	26.7	36.0
Setuju	34	45.3	45.3	81.3
Sangat setuju	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_7 (Jam kerja saya saat ini cukup, tidak terlalu sedikit juga tidak terlalu lama)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
Tidak setuju	12	16.0	16.0	24.0
Setuju	45	60.0	60.0	84.0
Sangat setuju	12	16.0	16.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_8 (Saya bekerja dengan sebaik mungkin)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	11	14.7	14.7	14.7
Tidak setuju	9	12.0	12.0	26.7
Setuju	34	45.3	45.3	72.0
Sangat setuju	21	28.0	28.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_9 (Rekan-rekan kerja sekerja saya dapat diajak bekerja sama)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	7	9.3	9.3	9.3
Tidak setuju	19	25.3	25.3	34.7
Setuju	33	44.0	44.0	78.7
Sangat setuju	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_10 (Atasan saya adil dan bijaksana dalam menerapkan 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
Tidak setuju	14	18.7	18.7	26.7
Setuju	37	49.3	49.3	76.0
Sangat setuju	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_11 (Saya merasa sangat lelah setelah bekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	14	18.7	18.7	18.7
Setuju	28	37.3	37.3	56.0
Tidak setuju	23	30.7	30.7	86.7
Sangat tidak setuju	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_12 (Ruang lingkup kerja saya cukup menyenangkan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	8	10.7	10.7	10.7
Tidak setuju	14	18.7	18.7	29.3
Setuju	36	48.0	48.0	77.3
Sangat setuju	17	22.7	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_13 (Bagi saya, bekerja diproyek ini hanya merupakan satu loncatan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	14	18.7	18.7	18.7
Tidak setuju	14	18.7	18.7	37.3
Setuju	41	54.7	54.7	92.0
Sangat setuju	6	8.0	8.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_14 (Saya merasa bosan dalam melakukan pekerjaan saya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	14	18.7	18.7	18.7
Setuju	33	44.0	44.0	62.7
Tidak setuju	14	18.7	18.7	81.3
Sangat tidak setuju	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_15 (Saya tidak keberatan untuk bekerja lembur)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
Tidak setuju	20	26.7	26.7	34.7
Setuju	32	42.7	42.7	77.3
Sangat setuju	17	22.7	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_16 (Keadaan ventilasi kerja saya cukup baik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	6.7	6.7	6.7
Tidak setuju	12	16.0	16.0	22.7
Setuju	38	50.7	50.7	73.3
Sangat setuju	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_17 (Kesejahteraan pekerja cukup diperhatikan di proyek ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	6	8.0	8.0	8.0
Tidak setuju	13	17.3	17.3	25.3
Setuju	36	48.0	48.0	73.3
Sangat setuju	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_18 (Sikap atasan saya sangat menyenangkan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	6.7	6.7	6.7
Tidak setuju	16	21.3	21.3	28.0
Setuju	36	48.0	48.0	76.0
Sangat setuju	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_19 (Saya sering merasa malas bekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	4	5.3	5.3	5.3
Setuju	16	21.3	21.3	26.7
Tidak setuju	26	34.7	34.7	61.3
Sangat tidak setuju	29	38.7	38.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Motivasi_20 (Saya merasa puas terhadap kesempatan untuk maju dalam karir di proyek ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	6.7	6.7	6.7
Tidak setuju	26	34.7	34.7	41.3
Setuju	29	38.7	38.7	80.0
Sangat setuju	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL KETERSEDIAAN FASILITAS

Fasilitas_1 (Pihak Perusahaan telah menyediakan fasilitas untuk menerapkan 5R yang digunakan pada saat bekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	18	24.0	24.0	24.0
Tidak setuju	14	18.7	18.7	42.7
Setuju	33	44.0	44.0	86.7
Sangat setuju	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Fasilitas_2 (Pihak Perusahaan melakukan pengecekan terhadap kondisi fasilitas yang digunakan untuk penerapan 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	5.3	5.3	5.3
Tidak setuju	24	32.0	32.0	37.3
Setuju	33	44.0	44.0	81.3
Sangat setuju	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Fasilitas_3 (Saya selalu dengan mudah mendapatkan fasilitas terkait penerapan 5R jika saya memintanya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	7	9.3	9.3	9.3
Tidak setuju	11	14.7	14.7	24.0
Setuju	44	58.7	58.7	82.7
Sangat setuju	13	17.3	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Fasilitas_4 (Menurut saya, penempatan fasilitas terkait 5R sudah ditempatkan di tiap area dan mampu dijangkau oleh saya)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	5.3	5.3	5.3
Tidak setuju	17	22.7	22.7	28.0
Setuju	36	48.0	48.0	76.0
Sangat setuju	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL REWARD & PUNISHMENT

Reward (Penghargaan yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	22	29.3	29.3	29.3
Tidak setuju	12	16.0	16.0	45.3
Setuju	31	41.3	41.3	86.7
Sangat setuju	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Punishment (Sanksi yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	5.3	5.3	5.3
Tidak setuju	23	30.7	30.7	36.0
Setuju	33	44.0	44.0	80.0
Sangat setuju	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

VARIABEL PENGAWASAN

Pengawasan_1 (Sebelum saya bekerja, saya selalu diingatkan untuk bekerja dengan 5R)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	20	26.7	26.7	26.7
Tidak setuju	6	8.0	8.0	34.7
Setuju	39	52.0	52.0	86.7
Sangat setuju	10	13.3	13.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengawasan_2 (Menurut saya, pengawasan mengganggu konsentrasi saya pada saat bekerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat setuju	10	13.3	13.3	13.3
Setuju	30	40.0	40.0	53.3
Tidak setuju	32	42.7	42.7	96.0
Sangat tidak setuju	3	4.0	4.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengawasan 3 (Saya menjadi lebih patuh dalam menerapkan 5R ketika diawasi)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	12	16.0	16.0	16.0
Tidak setuju	16	21.3	21.3	37.3
Setuju	34	45.3	45.3	82.7
Sangat setuju	13	17.3	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Pengawasan 4 (Pengawasan mempengaruhi perilaku saya menjadi lebih baik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	6.7	6.7	6.7
Tidak setuju	13	17.3	17.3	24.0
Setuju	38	50.7	50.7	74.7
Sangat setuju	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Lampiran



**KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN
DENGAN PERILAKU PENERAPAN 5R
PADA PEKERJA TAHAP *FINISHING* PROYEK X
TAHUN 2018**

Dengan hormat,

Saya Dian Ratnasari, mahasiswi Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Program Studi Kesehatan Masyarakat, Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) angkatan 2016. Saya bermaksud melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat. Penelitian yang saya lakukan yaitu tentang “Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Perilaku Pekerja Tahap *Finishing* Proyek X Dalam Menerapkan 5R Di PT X Tahun 2018”.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, saya meminta kesediaan Bapak untuk berpartisipasi dan meluangkan waktu dengan memberikan jawaban dari setiap pertanyaan di dalam kuesioner (sebagaimana terlampir) dengan jujur dan sebenarnya. Jawaban Bapak akan terjamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status pekerjaan Bapak saat ini karena hanya digunakan untuk keperluan pendidikan. Saya berharap kuesioner ini dapat dijawab secara jujur dan sesuai kondisi yang ada.

Demikian atas segala perhatian dan bantuan Bapak saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Dian Ratnasari

NIM: 2016-0301-335

Lampiran



**KUESIONER PENELITIAN
LEMBAR PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI
RESPONDEN PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : _____

Alamat : _____

No. Telpon : _____

Menyatakan bahwa Saya telah diminta dan menyatakan kesediaan Saya untuk berperan serta dalam Penelitian yang dilakukan oleh Saudari Dian Ratnasari yang dilakukan dalam rangka memenuhi tugas akhir dan telah mendapatkan izin dari Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul.

Berdasarkan penjelasan dan uraian yang ada dalam kuesioner ini, dengan ini Saya menyatakan setuju, tanpa paksaan sebagai responden penelitian dengan judul “Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Perilaku Pekerja Tahap *Finishing* Proyek X Dalam Menerapkan 5R Di PT X Tahun 2018”. Saya bersedia memberikan tanggapan atas isi kuesioner ini, serta mengisinya sesuai petunjuk pengisian dan sesuai dengan kondisi saya yang sesungguhnya.

Jakarta, 2018

Responden

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini terdiri dari 7 bagian. Bacalah dengan seksama petunjuk pengisian di tiap bagiannya.
2. Bacalah tiap butir pertanyaan/ Pernyataan dengan seksama dan jawablah seluruh pertanyaan/ Pernyataan yang sudah tersedia.
3. Jawablah titik-titik (.....) dengan menuliskan langsung jawaban anda.
4. Jawablah pertanyaan/ Pernyataan dengan memberi tanda checklist (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan kondisi anda.
5. Jawablah pertanyaan pilihan ganda dengan memberikan tanda silang (X).
6. Tidak ada jawaban benar atau salah. Jawablah semua pertanyaan sesuai dengan pengetahuan dan pendapat anda.
7. Selamat mengisi kuesioner 😊

BAGIAN 1 USIA, MASA KERJA & TINGKAT PENDIDIKAN

Usia tahun
Masa Kerja	Mulai bekerja di Proyek Hotel Senen sejak bulan
Tingkat Pendidikan	Pendidikan terakhir: <input type="checkbox"/> Tidak tamat SD <input type="checkbox"/> Tamat SD <input type="checkbox"/> SMP <input type="checkbox"/> SLTA <input type="checkbox"/> Pendidikan Tinggi/Sarjana

BAGIAN 2 PERILAKU 5R

<p>Petunjuk:</p> <p>TP: Anda <i>Tidak Pernah</i> melakukan pernyataan tersebut</p> <p>J : Anda <i>Jarang</i> melakukan pernyataan tersebut</p> <p>S. : Anda <i>Sering</i> melakukan pernyataan tersebut</p> <p>SS : Anda <i>Selalu</i> melakukan pernyataan tersebut</p>

NO.	URAIAN PERNYATAAN	TP	J	S	SS
RINGKAS					
1.	Di area kerja saya, saya menyingkahkan barang yang tidak digunakan.				
2.	Di area kerja, saya menyimpan alat kerja yang tidak terlalu sering dipergunakan di gudang/tempat penyimpanan.				
3.	Di area kerja, saya tidak menaruh barang pribadi milik saya yang tidak berhubungan dengan pekerjaan.				
4.	Saya melakukan pengelompokkan alat kerja setiap hari.				
5.	Saya memastikan pemakaian barang atau alat kerja sesuai dengan kebutuhan (tidak berlebihan).				
6.	Jumlah persediaan maksimum semua item yang "diperlukan" sudah saya tentukan.				
7.	Saya menyingkahkan alat kerja yang tidak sesuai dengan lokasi yang seharusnya alat kerja tersebut berada.				
8.	Pimpinan divisi di area saya bekerja memberi teladan pelaksanaan seiri/ringkas mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.				
RAPI					
9.	Saya memberi keterangan (tempat, nama barang, jumlah) pada setiap alat kerja.				
10.	Setiap area kerja memiliki penanggungjawab dari alat kerja yang ada di lokasi kerja tersebut.				
11.	Saya menyusun alat kerja sesuai dengan kegunaan, urutan, dan seberapa sering penggunaannya.				
12.	Saya menggambarkan garis besar tata letak dari setiap penempatan alat kerja.				
13.	Saya dapat dengan mudah dan cepat dalam mengambil serta mengembalikan alat kerja.				
14.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan rapi, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.				
RESIK					
15.	Saya ikut serta dalam kegiatan kebersihan di lingkungan proyek.				
16.	Saya menerapkan metode pembersihan dan inspeksi yang sederhana dan tidak menunda-nunda untuk membersihkan apabila terdapat kotoran.				
17.	Saya membersihkan tempat-tempat yang jarang diperhatikan orang.				
18.	Saya memeriksa apa yang menjadi penyebab kekotoran di lingkungan kerja.				
19.	Saya mendorong setiap orang agar menjaga kebersihan.				

NO.	URAIAN PERNYATAAN	TP	J	S	SS
RESIK					
20.	Alat kebersihan yang dibutuhkan tersedia di area proyek.				
21.	Saya membersihkan tempat kerja saya setiap hari.				
22.	Pimpinan unit area kerja saya telah memberi teladan dalam pelaksanaan bersih, mulai dari ruang/area kerjanya sendiri.				
RAWAT					
23.	Saya menjaga lingkungan kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan proyek.				
24.	Saya membuat label dan tanda 'berbahaya' pada alat kerja yang beresiko.				
25.	Saya mematuhi peraturan keamanan yang ada di proyek.				
26.	Saya membuat struktur kerja sehingga dapat mengetahui apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya.				
27.	Alat kerja yang butuh keahlian untuk digunakan ada keterangannya.				
28.	Ada keterangan pada alat kerja yang disimpan di tempat penyimpanan barang seperti gudang.				
29.	Pada setiap bagian area kerja diberi keterangan siapa penanggung jawabnya.				
30.	Saya memelihara kondisi area kerja agar tidak berantakan dan kacau.				
31.	Pada setiap alat kerja diberi label unit mana yang memiliki alat kerja tersebut.				
32.	Pimpinan unit di area kerja saya, mengunjungi tempat kerja dan melakukan pemeriksaan serta memberikan pengarahan mengenai 5R sebagaimana mestinya.				
RAJIN					
33.	Saya memenuhi tanggung jawab saya dalam penerapan 5R.				
34.	Saya melaksanakan standar keselamatan pekerja dengan menggunakan perlengkapan keselamatan dalam bekerja.				
35.	5R dikomunikasikan melalui <i>safety morning talk</i> atau <i>briefing</i> pagi.				
36.	Saya setiap hari melakukan 5R dengan benar.				
37.	Pekerjaan saya selesaikan dengan tepat waktu.				
38.	Saya tahu apa yang harus saya lakukan dalam keadaan darurat.				
39.	Di proyek terdapat daftar penilaian 5R terhadap pekerja.				
40.	Saya membuat model 5R sesuai dengan jenis pekerjaan saya dan menjalankannya.				

NO.	URAIAN PERNYATAAN	TP	J	S	SS
RAJIN					
41.	Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan 5R dan memperbaiki apabila terdapat kekurangan.				
42.	Saya selalu memeriksa kondisi lingkungan kerja saya, apakah sudah sesuai dengan standar 5R.				
43.	Saya mau berkomitmen untuk menjalankan 5R di proyek ini.				
44.	Saya membuat 5R menjadi suatu kebiasaan dan terus memeliharanya dalam jangka panjang.				

BAGIAN 3 PENGETAHUAN

Petunjuk:

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang menurut anda benar.

1. Apakah kepanjangan dari 5R?
 - a. Rapi, rajin, ramah, rasa dan rawat
 - b. Ringkas, rapi, resik, rawat dan rajin
 - c. Resik, rawat, rambu, ramah dan rasional

2. Manfaat apa yang didapatkan dari kegiatan 5R?
 - a. 5R dilakukan karena peralatan yang diperlukan sulit ditemukan
 - b. 5R meningkatkan efisiensi tempat kerja
 - c. 5R meningkatkan kinerja per bagian

3. Manfaat apa yang didapat dalam penerapan ringkas?
 - a. Tidak ada alat kerja yang berlebihan di area kerja
 - b. Lingkungan kerja menjadi tertata
 - c. Terciptanya kemudahan, kecepatan dan ketepatan pengambilan alat kerja ketika diperlukan

4. Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek ringkas di dalam 5R?
 - a. Membersihkan alat sesudah digunakan
 - b. Menggunakan layout
 - c. Penetapan kategori dengan menggunakan tanda

5. Manfaat apa yang didapat dalam penerapan rapi?
 - a. Terciptanya kemudahan, kecepatan dan ketepatan pengambilan alat kerja ketika diperlukan
 - b. Tidak ada alat kerja yang berlebihan di area kerja
 - c. Menciptakan lingkungan kerja yang bersih

6. Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rapi di dalam 5R?
 - a. Membersihkan alat sesudah digunakan
 - b. Menggunakan layout
 - c. Penetapan kategori dengan menggunakan tanda

7. Manfaat apa yang didapat dalam penerapan resik?
 - a. Menumbuhkan rasa nyaman untuk pekerja
 - b. Peralatan menjadi berumur lebih lama
 - c. Terciptanya kemudahan, kecepatan dan ketepatan pengambilan alat kerja ketika diperlukan

8. Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek resik di dalam 5R?
 - a. Menggunakan layout
 - b. Membuat penanggung jawab kebersihan
 - c. Penetapan kategori dengan menggunakan tanda

9. Manfaat apa yang didapat dalam penerapan rawat?
 - a. Menumbuhkan rasa nyaman untuk pekerja
 - b. Peralatan menjadi berumur lebih lama
 - c. Terciptanya kemudahan, kecepatan dan ketepatan pengambilan alat kerja ketika diperlukan

10. Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rawat di dalam 5R?
 - a. Menggunakan layout
 - b. Penetapan kategori dengan menggunakan tanda
 - c. Pembuatan standardisasi pekerjaan

11. Manfaat apa yang anda dapatkan ketika menerapkan aspek rajin?
 - a. Menumbuhkan rasa nyaman untuk pekerja
 - b. Menciptakan pribadi-pribadi yang disiplin
 - c. Menciptakan lingkungan kerja yang aman

12. Bagaimana salah satu cara menerapkan aspek rajin di dalam 5R?
 - a. Membuat list penanggung jawab
 - b. Menjadikan komitmen bersama
 - c. Standardisasi/pembakuan

BAGIAN 4 MOTIVASI

Petunjuk:					
STS: Anda merasa <i>Sangat Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
TS : Anda merasa <i>Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
S : Anda merasa <i>Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
SS : Anda merasa <i>Sangat Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa senang dan tenteram bekerja saat ini.				
2.	Pekerjaan saya saat ini menghambat saya untuk maju.				
3.	Rekan-rekan sekerja saya banyak mendorong saya untuk bekerja lebih baik.				
4.	Banyak teman-teman saya ingin bekerja di proyek saat ini.				
5.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jerih payah yang saya keluarkan.				
6.	Hasil kerja saya dihargai atasan.				
7.	Jam kerja saya saat ini cukup, tidak terlalu sedikit juga tidak terlalu lama.				
8.	Saya bekerja dengan sebaik mungkin.				
9.	Rekan-rekan kerja sekerja saya dapat diajak bekerja sama.				
10.	Atasan saya adil dan bijaksana dalam menerapkan 5R.				
11.	Saya merasa sangat lelah setelah bekerja.				
12.	Ruang lingkup kerja saya cukup menyenangkan.				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
13.	Bagi saya, bekerja diproyek ini hanya merupakan satu loncatan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik.				
14.	Saya merasa bosan dalam melakukan pekerjaan saya.				
15.	Saya tidak keberatan untuk bekerja lembur.				
16.	Keadaan ventilasi kerja saya cukup baik.				
17.	Kesejahteraan pekerja cukup diperhatikan di proyek ini.				
18.	Sikap atasan saya sangat menyenangkan.				
19.	Saya sering merasa malas bekerja.				
20.	Saya merasa puas terhadap kesempatan untuk maju dalam karir di proyek ini.				

BAGIAN 5 FASILITAS

Petunjuk:

STS: Anda merasa *Sangat Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut

TS : Anda merasa *Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut

S : Anda merasa *Setuju* dengan pernyataan tersebut

SS : Anda merasa *Sangat Setuju* dengan pernyataan tersebut

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Pihak Perusahaan telah menyediakan fasilitas untuk menerapkan 5R yang digunakan pada saat bekerja.				
2.	Pihak Perusahaan melakukan pengecekan terhadap kondisi fasilitas yang digunakan untuk penerapan 5R.				
3.	Saya selalu dengan mudah mendapatkan fasilitas terkait penerapan 5R jika saya memintanya.				
4.	Menurut saya, penempatan fasilitas terkait 5R sudah ditempatkan di tiap area dan mampu dijangkau oleh saya.				

BAGIAN 6 PENGHARGAAN & SANKSI

Petunjuk:					
STS: Anda merasa <i>Sangat Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
TS : Anda merasa <i>Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
S : Anda merasa <i>Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
SS : Anda merasa <i>Sangat Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Penghargaan yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan				
2.	Sanksi yang diberikan Perusahaan mempengaruhi perilaku saya dalam melaksanakan 5R di lapangan				

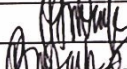
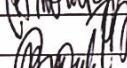
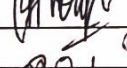
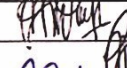
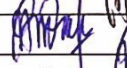
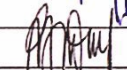
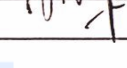
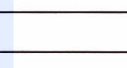
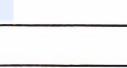

BAGIAN 7 PENGAWASAN

Petunjuk:					
STS: Anda merasa <i>Sangat Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
TS : Anda merasa <i>Tidak Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
S : Anda merasa <i>Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
SS : Anda merasa <i>Sangat Setuju</i> dengan pernyataan tersebut					
No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Sebelum saya bekerja, saya selalu diingatkan untuk bekerja dengan 5R.				
2.	Menurut saya, pengawasan mengganggu konsentrasi saya pada saat bekerja.				
3.	Saya menjadi lebih patuh dalam menerapkan 5R ketika diawasi.				
4.	Pengawasan mempengaruhi perilaku saya menjadi lebih baik.				

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

(Diisi oleh Pembimbing)

Nama : Dian Ratnasari
 NIM : 20160301335
 Judul Skripsi : Faktor-faktor yang berhubungan dengan Perilaku Penerapan SR pada Pekerja Tahap Finishing Proyek X Tahun 2018
 Dosen Pembimbing : Putri Handayani, SKM, MKKK

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Para Pembimbing
1.	17 September 2018	Piskusi masalah Penelitian	
2.	29 September 2018	Bab I	
3.	4 Oktober 2018	Perbaikan catatan bab II & III	
4.	8 Oktober 2018	Perbaikan catatan & kuesioner	
5.	5 Desember 2018	Revisi hasil sidang	
6.	8 Januari 2019	Hasil uji Validitas	
7.	10 Januari 2019	Hasil uji Validitas & koreksi bab IV	
8.	15 Januari 2019	Bab 5	
9.	16 Januari 2019	Bab 5	
10.	17 Januari 2019	Bab 6	

Catatan:

1. Bimbingan skripsi minimal 8 (Delapan) kali
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

FORMULIR PERSETUJUAN PENGAMBILAN DATA PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dian Ratnasari
NIM : 20160301335
Peminatan : Kesehatan dan Keselamatan kerja (K3)
Alamat : Jl. Aria Putra Kedung No.2, Pamulang, Tangerang Selatan
Telp./ HP : 082312060601
Judul Skripsi : Faktor- Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Penerapan SR
Pada Pekerja Tahap Finishing Proyek X Tahun 2018
Tanggal Ujian Proposal : 1 November 2018

Jakarta, 10 Desember 2018

Menyetujui,
Pemohon



(.....)

Pembimbing



(.....)



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0513-18.510/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/XII/2018

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU PENERAPAN 5R PADA
PEKERJA TAHAP FINISHING PROYEK X TAHUN 2018**

Peneliti Utama : Dian Ratnasari
Pembimbing : Putri Handayani, SKM., M.KKK.
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul
dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 20 Desember 2018

Ketua



Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

- * *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- ** Peneliti berkewajiban
1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.



Nomor : 32/DKN/Fikes/Kemas/UJV/XI/2018

Jakarta, 27 November 2018

Lamp :-

Hal : Permohonan Ijin Uji Coba Validitas Kuesioner

Kepada Yth,
Kepala HSE
PT Brantas Abipraya Proyek Urban Heights Residents
Jl. Ciater Raya No. 8 Mekar Jaya, Serpong. Kota Tangerang Selatan, Banten 15310.

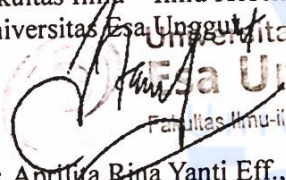
Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (skripsi) mahasiswa Program studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan ijin uji coba validitas kuesioner atas nama mahasiswa di bawah ini :

Nama Mahasiswa	NIM	No. Tlp	Judul Skripsi
Dian Ratnasari	20160301335	82312060601	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Penerapan 5R Pada Pekerja Tahap Finishing Proyek X Tahun 2018

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul


Dr. Aprilia Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.
DEKAN

Nomor : 31/FIKES/KESMAS/UEU/XI/2018
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 9 November 2018

Kepada Yth,
HSE Project PT. PULAUINTAN Bajaperkasa Konstruksi
Proyek Hotel Senen
Jalan Senen Raya Jakarta Pusat 10410

Dengan Hormat,

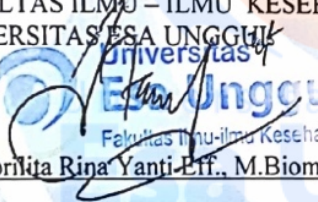
Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dian Ratnasari	20160301335	82312060601	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Penerapan 5R Pada Pekerja Tahap Finishing Proyek X Tahun 2018

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL


Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.
Dekan

PULAUINTAN

PT. PULAUINTAN BAJAPERKASA KONSTRUKSI

General Contractor



Jakarta, 29 Desember 2018

Nomor : 107/PI-HS/XII/2018

Lampiran : 1 (satu) set

Perihal : Tanggapan Surat No. 31/FIKES/KESMAS/UEU/XI/2018 Perihal
Permohonan Penelitian

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan

Universitas Esa Unggul

Di Tempat

UP : Ibu Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.

Dengan Hormat,

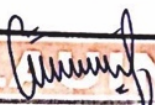
Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa:

No.	Nama	NIM
1	Dian Ratnasari	20160301335

Kami memberikan izin untuk melaksanakan Penelitian di Proyek Hotel Senen Blok III, diharapkan agar selama melaksanakan Penelitian dapat mengikuti Tata Tertib yang berlaku di Proyek dan selalu memakai APD.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,

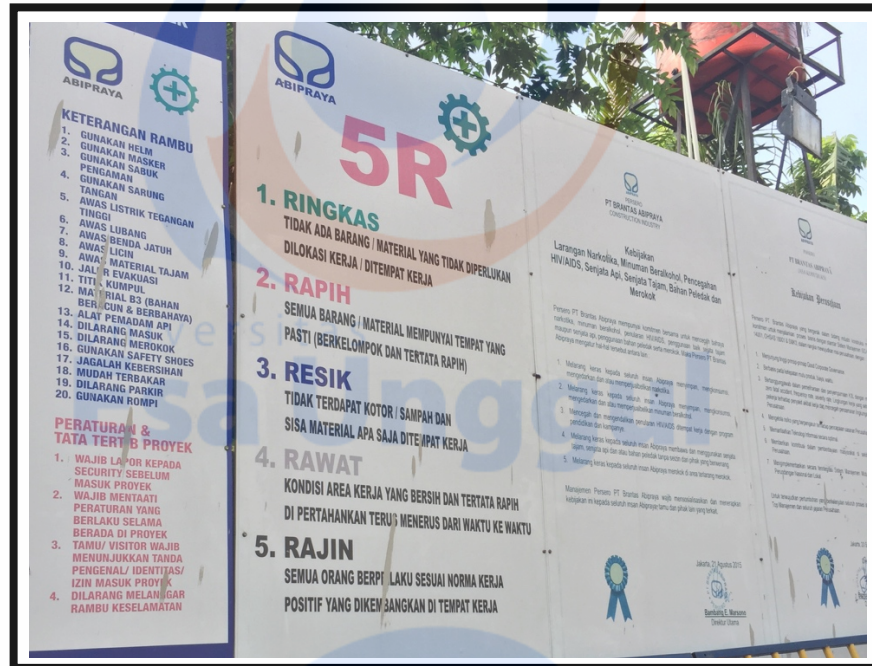

PULAUINTAN

Ofik Sugianto

Deputy Project Manager

CC Yth.:

1. File



Gambar 7.1 Papan 5R di Area Proyek



Gambar 7.2 Tempat Sampah dengan Kategori Warna



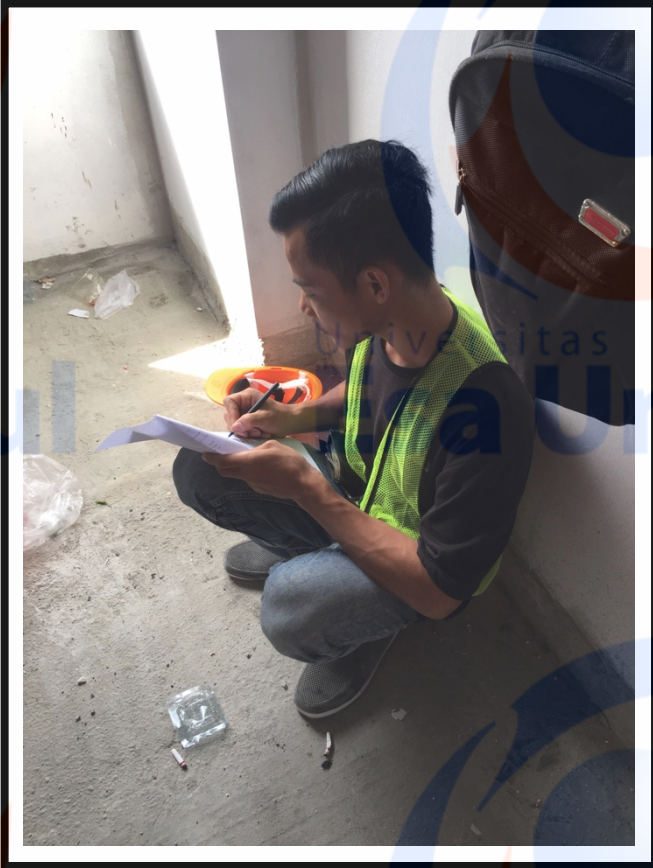
Gambar 7.3 Papan Informasi di Area Proyek



Gambar 7.4 Pengisian Kuesioner



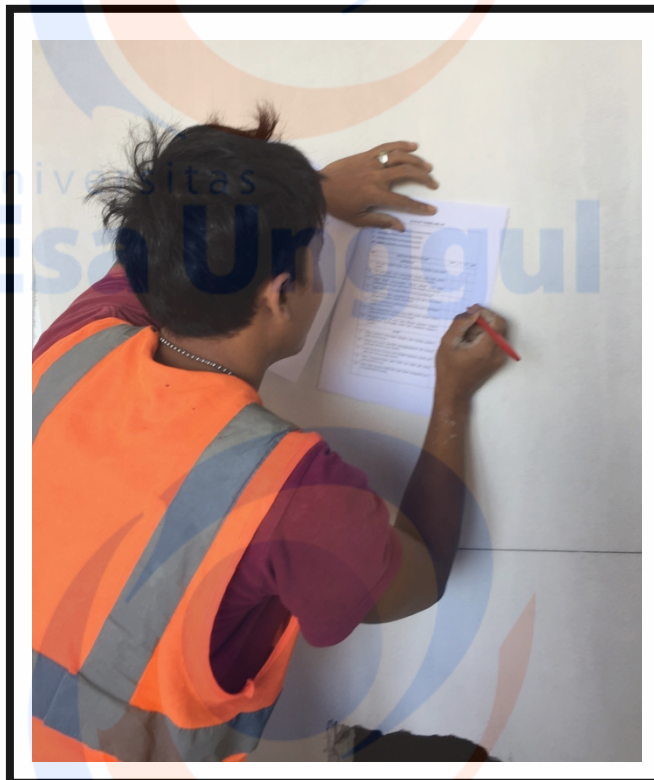
Gambar 7.5 Pengisian Kuesioner



Gambar 7.6 Pengisian Kuesioner



Gambar 7.7 Pengisian Kuesioner



Gambar 7.8 Pengisian Kuesioner