

**ABSTRAK**

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Nama : Safitri Rahayu

Program Studi : Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana tingkat *turnover intention* dan kepuasan kerja perawat rumah sakit swasta di kota Tangerang serta bagaimana persepsi mereka terhadap gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan oleh rumah sakit. Penelitian ini juga bermaksud untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja tersebut terhadap tingkat *turnover intention* perawat rumah sakit swasta di kota Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* sehingga responden yang diperoleh adalah 160 perawat rumah sakit swasta di kota Tangerang yang telah bekerja paling sedikitnya dua tahun dan merupakan perawat tetap. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja perawat rumah sakit swasta di kota Tangerang tergolong sangat puas, tingkat *turnover intention* tergolong sangat rendah dan persepsi terhadap gaya kepemimpinan rumah sakit yang baik. Penelitian ini juga menemukan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat *turnover intention*.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Turnover Intention

**ABSTRACT**

Title : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Name : Safitri Rahayu

Study Program: Manajemen

The aim of this study is to learn how are job satisfaction and turnover intention perceived by Nurses of Private Hospitals in Tangerang and also to learn how they perceive the transformational leadership practiced at their work place. This study also tried to determine the influence of those transformational leadership and job satisfaction on turnover intention among Nurses of Private Hospitals in Tangerang. Sampling Technique used is purposive sampling and thereby 160 Nurses of Private Hospitals in Tangerang who have been working for more than two years, and classified as permanent nurse, obtained as samples. Data analysis technique used is multiple regression. The result showed that Nurses of Private Hospitals in Tangerang are highly satisfied with their job and had a very minimum level of turnover intention, and they perceived that transformational leadership practiced in their workplace is good. This study also found out that transformational leadership and job satisfaction significantly has negative effect on turnover intention.

Keywords : Transformational Leadership, Work Stress, Job Satisfaction