

ABSTRAK

- Nama / NIM : Riska Tatu Nurhikmah / 20160502029
Program Studi : Hubungan Masyarakat
Judul : Pengaruh Iklim Komunikasi PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi Terhadap Motivasi Kerja Karyawannya
Jumlah Halaman : ix, 60 Halaman, 42 Tabel, 2 Gambar, 7 Lampiran.
Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan, *Public Relationship*.
Daftar Pustaka : 23 Buku (1995-2005), 2 Jurnal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara iklim komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi. Objek penelitian adalah karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 96 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan teknik *total sampling*, dimana semua populasi yang berjumlah 96 orang seluruhnya dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. Hasil analisis *Pearson's Correlation* dengan menggunakan skala Guilford didapatkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,538, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang cukup berarti antara iklim komunikasi dengan motivasi kerja karyawan, karena berada pada interval 0,40-0,59. Analisis determinasi (R^2) menunjukkan besarnya motivasi kerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi dapat dipengaruhi oleh iklim komunikasi sebesar 28,9% sedangkan sisanya sebesar 71,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji hipotesis yaitu uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,180 > 1,985$) dan signifikansi $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa iklim komunikasi secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi. Semakin baik iklim komunikasi organisasi maka motivasi kerja semakin tinggi, sebaliknya jika semakin buruk iklim komunikasi organisasi maka motivasi kerja semakin rendah. Oleh karena itu, diharapkan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi untuk meningkatkan kenyamanan iklim komunikasi dalam lingkungan organisasi agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

Name / SIN : Riska Tatu Nurhikmah / 20160502029
Major : Public Relations
Title : *The Influence of Communication Climate at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in the Saketi Region Coordinator on Employee Work Motivation*
Number of Pages : ix, 60 Pages, 42 Tables, 2 Images, 7 Attachments.
Keywords : *Organizational Communication Climate, Employee Work Motivation, Public Relationship.*
Bibliography :23 Books (1995-2005), 2 Journals.

This study aims to determine whether there is an influence between the communication climate and employee work motivation at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in the Saketi Regional Coordinator. The object of the research was employees at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk at the Saketi Regional Coordinator. The method used in this study is the correlational method. The population in this study amounted to 96 people. The sampling technique uses a total sampling technique, in which all populations totaling 96 people are all sampled. Research data collection techniques using a questionnaire. The results of Pearson's Correlation analysis using the Guilford scale found a correlation coefficient of 0.538, this indicates a significant effect between the communication climate and employee motivation, because it is in the interval 0.40-0.59. Analysis of determination (R^2) shows the amount of work motivation of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk employees in the Saketi Region Coordinator can be influenced by the communication climate of 28.9% while the remaining 71.1% is influenced by other factors not examined in this study. While the results of hypothesis testing, namely the t test (partial) shows that the value of $t_{count} > t_{table}$ ($6,180 > 1,985$) and significance $0,00 < 0,05$. So it can be concluded that the communication climate partially influences the work motivation of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk employees in the Saketi Region Coordinator. The better the organizational communication climate, the higher the work motivation, on the contrary if the worse the communication climate of the organization, the work motivation will be lower. Therefore, it is expected that PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in the Saketi Regional Coordinator to improve the comfort of the communication climate in the organizational environment in order to increase employee motivation.