



Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Jurusan Kesehatan Masyarakat
Peminatan Manajemen Rumah Sakit
Universitas Esa Unggul Jakarta

Skripsi, Oktober 2011

AMIT SUPRIATNA

200931083

“Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa Kabupaten Tangerang”

6 BAB, 57 Halaman, 17 Tabel, 2 Gambar, 7 Grafik.

ABSTRAK

Kinerja yang tinggi umumnya dicapai oleh adanya motivasi kerja yang tinggi dari pegawai yang disertai kemampuan kerja pegawai yang bersangkutan. faktor faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kemampuan dan motivasi. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa. Rancangan Penelitian ini adalah cross sectional, dan jumlah sampel 35 pegawai. Skor penilaian motivasi diukur berdasarkan sikap atau pandangan terhadap pekerjaan, penghargaan, tanggung jawab, kesempatan untuk tumbuh dan berkembang, kondisi kerja, pengawasan, kompensasi dan hubungan kerja. Skor penilaian kinerja diukur berdasarkan kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa. Analisa data penelitian ini menggunakan pearson product moment. Rata- rata umur responden adalah 30-40 tahun (47.2%), Berlatar pendidikan DIII kesehatan 18 orang (71%), dan berstatus PNS 27 orang (71%). Rata- rata skor kinerja 561.49 (\pm 3.799) dan Rata- rata skor motivasi adalah 46.26 (\pm 7.306). Hasil uji korelasi menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara skor penilaian motivasi kerja dan kinerja pegawai ($r = 0.765 : p < 0.05$). Karena itu perlu adanya upaya untuk lebih meningkatkan motivasi kerja agar kinerja pegawai lebih meningkat.

Daftar Pustaka 18 (1989 – 2006)