

LAMPIRAN

LEMBAR PERMINTAAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Bpk.

Di *Workshop* Lodan-9 PT. MKAPR

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Esa Unggul Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “Hubungan antara Intensitas Bising dan Masa Kerja dengan NIHL pada Pekerja di *Workshop* Lodan-9 PT. Multikarya Asia Pasifik Raya Tahun 2018”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara intensitas bising dan masa kerja dengan NIHL pada pekerja. Adapun manfaat dari pelaksanaan penelitian ini yaitu untuk lebih memperhatikan berbagai faktor yang menyangkut hal-hal yang berhubungan dengan gangguan pendengaran akibat bising pada para pekerjanya dalam upaya peningkatan derajat kesehatan tenaga kerja. Berkaitan dengan hal tersebut, peneliti mohon kesediaan Bapak untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan menandatangani lembar persetujuan.

Demikian permohonan ini peneliti sampaikan dan segala informasi yang berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk bahan penelitian saja. Atas segala partisipasi Bapak, saya ucapkan banyak terimakasih.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti

(Laosma L.I. Sipahutar)

LEMBAR PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

Setelah saya mendapatkan penjelasan tentang maksud dan tujuan penelitian ini, dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama :
2. Alamat :

Dengan ini saya menyatakan :

- a. Bersedia
- b. Tidak Bersedia

Untuk berperan serta dalam penelitian ini.

Tempat dan Tanggal : Jakarta, Juli 2019

Tanda Tangan :

Nama Responden :

LEMBAR *CHECKLIST*

Nama :

Area Kerja : Line 1

Line 2

Line 3

Masa Kerja : Tahun Bulan

- TERIMA KASIH -

Lampiran 3. Hasil Analisis Univariat

1. Distribusi Frekuensi *Noise Induced Hearing Loss* (NIHL)

		Kategori NIHL			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NIHL	26	50.0	50.0	50.0
	Tidak NIHL	26	50.0	50.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

2. Distribusi Frekuensi Intensitas Kebisingan

		Kategori IK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak sesuai NAB	36	69.2	69.2	69.2
	Sesuai NAB	16	30.8	30.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

3. Distribusi Frekuensi Masa Kerja

		Kategori MK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beresiko, jika masa kerja > 5 tahun	38	73.1	73.1	73.1
	Tidak beresiko, jika masa kerja < 5 tahun	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Analisis Bivariat

1. Analisis Hubungan antara Intensitas Kebisingan terhadap *Noise Induced Hearing Loss* (NIHL)

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori IK * Kategori NIHL	52	100.0%	0	0.0%	52	100.0%

Kategori IK * Kategori NIHL Crosstabulation

		Kategori NIHL			
		NIHL	Tidak NIHL	Total	
Kategori IK	Tidak sesuai	Count	22	14	36
	NAB	% within Kategori NIHL	84.6%	53.8%	69.2%
	Sesuai NAB	Count	4	12	16
		% within Kategori NIHL	15.4%	46.2%	30.8%
Total	Count	26	26	52	
	% within Kategori NIHL	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.778 ^a	1	.016		
Continuity Correction ^b	4.424	1	.035		
Likelihood Ratio	5.979	1	.014		
Fisher's Exact Test				.034	.017
Linear-by-Linear Association	5.667	1	.017		
N of Valid Cases	52				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.316	.016
N of Valid Cases		52	

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori IK (Tidak sesuai NAB / Sesuai NAB)	4.714	1.266	17.561
For cohort Kategori NIHL = NIHL	2.444	1.006	5.939
For cohort Kategori NIHL = Tidak NIHL	.519	.315	.853
N of Valid Cases		52	

2. Analisis Hubungan antara Masa Kerja terhadap *Noise Induced Hearing Loss* (NIHL)

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori MK * Kategori NIHL	52	100.0%	0	0.0%	52	100.0%

Kategori MK * Kategori NIHL Crosstabulation

		Kategori NIHL		Total	
		NIHL	Tidak NIHL		
MK	Beresiko, jika masa kerja > 5 tahun	Count	23	15	38
		% within Kategori NIHL	88.5%	57.7%	73.1%
	Tidak beresiko, jika masa kerja < 5 tahun	Count	3	11	14
		% within Kategori NIHL	11.5%	42.3%	26.9%
Total		Count	26	26	52
		% within Kategori NIHL	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.256 ^a	1	.012		
Continuity Correction ^b	4.789	1	.029		
Likelihood Ratio	6.557	1	.010		
Fisher's Exact Test				.027	.013
Linear-by-Linear Association	6.135	1	.013		
N of Valid Cases	52				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.328	.012
N of Valid Cases		52	


Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori MK (Beresiko, jika masa kerja > 5 tahun / Tidak beresiko, jika masa kerja < 5 tahun)	5.622	1.342	23.559
For cohort Kategori NIHL = NIHL	2.825	1.003	7.955
For cohort Kategori NIHL = Tidak NIHL	.502	.311	.811
N of Valid Cases		52	

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

(Diisi oleh Pembimbing)

Nama : Laosma Lastrima Tana Sipahutar
 NIM : 2017 0301 100
 Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan NIHL
 Pada Pekerja di Workshop Ladan - 9
 PT. Multikarya Asia Pasifik Raya Tahun 2019
 Dosen Pembimbing : Dedy Situmekir, S.KM., M.KKK

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1.	27 Maret 2019	Bimbingan masalah penelitian	
2.	01 April 2019	Konsul BAB 1	
3.	05 April 2019	Revisi BAB 1	
4.	15 April 2019	Revisi BAB 1 & Konsul BAB II	
5.	17 April 2019	Revisi BAB II & Konsul BAB III	
6.	19 April 2019	Revisi BAB II & III, Persetujuan Sidang	
7.	04 Juli 2019	Bimbingan Analisis Data	
8.	09 Juli 2019	Pengajuan BAB IV	
9.	11 Juli 2019	Revisi BAB IV & Pengajuan BAB V	
10.	15 Juli 2019	Revisi BAB IV & V	
11.	17 Juli 2019	Revisi BAB V & pengajuan Bab VI	
12.	19 Juli 2019	Persetujuan Sidang Skripsi	

Catatan:

1. Bimbingan skripsi minimal 8 (Delapan) kali
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

Nomor :128 /FIKES/KESMAS/UEU/VI/2019
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 26 Juni 2019

Kepada Yth,
Ibu Cicilia Intan Puspitasari
HR, GA & Legal Manager PT. Multikarya Asia Pasifik Raya
Lodan Center Blom M-3A
Jl. Lodan Raya No.2, Ancol Jakarta - 14430

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Erdiana Yuniarti	20170301068	081281936262	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Heat Strain pada Pekerja di Workshop PT. Multikarya Asia Pasifik Raya tahun 2019
2	Laosma Lastrima Iana Sipahutar	20170301100	082276055160	Hubungan antara Intensitas Bising dan Masa Kerja dengan NIHL pada Pekerja di Workshop PT. Multikarya Asia Pasifik Raya tahun 2019

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.
Dekan



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN**

**Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id**

Nomor : 0239-19.248/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/VII/2019

**KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN NIHL PADA PEKERJA WORKSHOP
LODAN-9 DI PT. MULTIKARYA ASIA PASIFIK RAYA TAHUN 2018**

Peneliti Utama : Laosma Lastrima Iana Sipatuhar

Pembimbing : Decy Situngkir, SKM., M.KKK.

Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 6 Juli 2019

Ketua

Universitas
Esa Unggul
Dewan Penegakan Kode Etik

Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

* *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.

** Peneliti berkewajiban

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.



Cibis Nine Lt. 16 Unit A - D, Jl. TB. Simatupang No. 2, Jakarta Selatan 12560
Phone : 021-50845500, Fax : 021-27871226 / 27871686, E-mail : sales@mkapr.co.id, www.mkapr.co.id

Nomor : 0056/MKAPR-HR/SKET/VII/19
Perihal : Surat Balasan Permohonan Penelitian

Kepada Yth.
Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt
Universitas Esa Unggul
Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat No. 128/FIKES/KESMAS/UEU/VII/2019, perihal permohonan penelitian mahasiswa Universitas Esa Unggul tanggal 26 Juni 2019. Maka dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa dibawah ini:

Nama : Laosma Lastrima Iana Sipahutar
NIM : 20170301100
Prodi : Kesehatan Masyarakat
Fakultas : Ilmu-Ilmu Kesehatan
Jurusan : Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Benar telah melaksanakan penelitian di PT. Multikarya Asia Pasifik Raya pada bulan Mei s/d Juli 2019, guna memperoleh data pada penyusunan Skripsi yang berjudul **“Hubungan antara Intensitas Kebisingan dan Masa Kerja dengan NIHL pada Pekerja di Workshop Lodan-9 PT. Multikarya Asia Pasifik Raya tahun 2018”**.

Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04 Juli 2019

Y. Alwin R.P
HRGA Dept