

ABSTRAK

Judul :Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention*Karyawan CV. Win-Win Collection .
 Nama : Hesvi Maika
 Program Studi : S-1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* pada Karyawan CV. Win-Win Collection. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 78 responden yang merupakan karyawan konveksi CV. Win-Win Collection. Data ini dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrument penelitian berupa kuisioner dan teknik analisis data menggunakan Analisis jalur (*path analysis*). Teknik Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Title : *The Influence of Compensation And Work Environment on Job Satisfaction And Turnover Intention of Employees of CV. Win-Win Collection*
 Name : Hesvi Maika
 Study Program : S-1 Management

This research aims to determine the effect of compensation and work environment on job satisfaction and turnover intention on Employees CV. Win-Win Collection. The sample in this study were 78 respondents who were convection employees of CV. Win-Win Collection. This data was collected directly from respondents using research instruments in the form of questionnaires and data analysis techniques using path analysis. The sampling technique in this research used non-probability sampling using saturated samples. Based on the results of this research it could be concluded that compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, work environment has a

positive and significant effect on job satisfaction, compensation has a negative and significant impact on turnover intention, work environment has a negative and not significant effect on turnover intention and job satisfaction has an effect negative and significant towards turnover intention.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Turnover Intention