

ABSTRAK

EFRI YANTI PASKA, Pengaruh Servant Leadership, Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT. Leetex Garment Indonesia (Dibimbing oleh Jatmiko).

Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Suatu perusahaan akan berusaha meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan suatu perusahaan dapat tercapai. Untuk meningkatkan kinerja karyawan harus diteliti terlebih dahulu faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Servant Leadership, Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, penelitian ini dilakukan pada PT. Leetex Garment Indonesia. Dalam penelitian ini, metode teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh dengan responden 70 karyawan. Metode teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (Path Analisis). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Servant Leadership, Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dikarenakan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap Kinerja Karyawan dibanding pengaruh langsung Servant Leadership, Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan tanpa melalui Kepuasan Kerja. Jadi, pengaruh Servant Leadership, Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan akan meningkatkan Kinerja Karyawan apabila melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Servant Leadership, Budaya Organisasi, Gaji Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFRI YANTI PASKA, *The Effect of Servant Leadership, Organizational Culture, and Employee Salaries on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variable Case Study at PT. Leetex Garment Indonesia (Supervised by Jatmiko).*

The success of a company is influenced by the performance of its employees. A company will strike to improve employee performance for the purpose of a company can be achieved. To improve employee performance must firstly investigated the factors that affect employee performance. The purpose of this study is to determine the effect of Servant Leadership, Organizational Culture, Employee Salary on Employee Performance through Job Satisfaction, this research was conducted at PT. Leetex Garment Indonesia. In this research, the method of sampling technique is using saturated sample with 70 employees. Technique method of data analysis use path analysis. The result of this study indicate that Servant Leadership, Organizational Culture, and Employee Salary has positive and significant impact on Job Satisfaction and has not significant on Job Performance. This is because Job Satisfaction has bigger influence on Job Performance rather than indirect effect Servant Leadership, Organizational Culture, and Employee Salary without go through Job Satisfaction. So, the effect of Servant Leadership, Organizational Culture, and Employee Salary will improve Employee Job Performance if it through Job Satisfaction.

Keywords : *Servant Leadership, Organizational Culture, Employee Salary, Job Satisfaction, and Job Performance.*