

## LAMPIRAN KUESIONER



### UNIVERSITAS ESA UNGGUL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN

---

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

PT. Leetex Garment Indonesia

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi syarat untuk menyelesaikan program studi sarjana S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Esa Unggul, maka saya :

Nama : Efri Yanti Paska

NIM : 2015-11-499

Bermaksud melakukan penelitian dengan menggali informasi dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir berikut. Kuesioner ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana pengaruh *servant leadership*, budaya organisasi, dan gaji karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT. Leetex Garment Indonesia.

Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan kenyataan di lapangan. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan studi dan sama sekali tidak ada sangkut pautnya dengan status Bapak/Ibu dalam pekerjaan. Saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Efri Yanti Paska  
201511499



**LAMPIRAN 2**  
**KUESIONER PRA SURVEY**

Mohon kesediaan anda mengisi pernyataan dibawah ini menurut pendapat anda.

No.	Pernyataan	Jawaban
1	Jelaskan pendapat anda bagaimana pemimpin anda memperlakukan anda?	
2	Jelaskan pendapat anda bagaimana nilai-nilai di perusahaan mencerminkan budaya seperti apa?	
3	Apakah perusahaan sudah cukup memberikan imbalan/gaji sesuai dengan kontribusi yang anda berikan terhadap perusahaan? Berikan alasannya.	
4	Jelaskan apakah anda sudah puas bekerja di perusahaan ini?	

No.	Pernyataan	Jawaban	
		Setuju	Tidak Setuju
1	Pemimpin selalu memperhatikan saya secara pribadi.		
2	Pemimpin mampu membimbing saya menjadi lebih berkualitas.		
3	Perusahaan melihat proses kerja keras saya bukan hasilnya.		
4	Perusahaan mempertimbangkan setiap keputusan yang saya ambil.		
5	Gaji saya sudah layak dengan apa yang saya berikan bagi perusahaan.		
6	Saya puas dengan pemimpin saya yang selalu memperhatikan kemajuan pekerjaan saya.		
7	Saya puas dengan budaya organisasi yang ada di perusahaan ini.		
8	Saya puas dengan gaji yang saya terima.		

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari pertanyaan dengan 4 alternatif jawaban
2. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda Check list (√) pada kolom:
  - Sangat Tidak Setuju (STS)
  - Tidak Setuju (TS)
  - Setuju (S)
  - Sangat Setuju (SS)
3. Apabila Bapak/Ibu merasa jawaban yang telah dipilih kurang tepat, maka dapat diperbaiki dengan memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang dirasa kurang tepat tersebut, kemudian berilah tanda (√) pada jawaban yang tepat. Contoh :

STS	TS	S	SS
√			

4. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

## KUESIONER

Isilah kuesioner ini dengan tanda (√) pada kolom yang tersedia.

### Servant Leadership (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Atasan saya mengutamakan kepentingan saya.				
2.	Atasan saya tidak memaksakan kehendak.				
3.	Atasan saya selalu memperhatikan kemajuan pekerjaan saya.				
4.	Atasan saya selalu membantu saya saat mengalami kesulitan dalam bekerja.				
5.	Atasan saya mampu memberi solusi atas masalah yang terjadi di lapangan.				
6.	Atasan saya memberi dorongan untuk maju.				
7.	Atasan saya fokus pada pencapaian visi				
8.	Atasan saya berpikir jauh melebihi realitas sehari-hari.				
9.	Atasan saya tidak mengambil keuntungan dari kekuatan statusnya.				
10.	Atasan saya meyakinkan bawahannya dalam melakukan suatu hal.				
11.	Atasan saya menganggap saya seperti keluarga.				
12.	Atasan saya selalu membantu pengembangan pribadi yang profesional				
13.	Atasan saya mampu membangun kelompok kerja yang kondusif				

**Budaya Organisasi (X2)**

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
14.	Saya selalu menemukan inovasi dalam pekerjaan.				
15.	Saya berani mengambil resiko atas setiap pekerjaan.				
16.	Saya memiliki ketelitian yang tinggi.				
17.	Saya memperhatikan setiap detail pekerjaan.				
18.	Saya memiliki tingkat analisa yang tinggi.				
19.	Saya selalu berorientasi kepada hasil.				
20.	Saya selalu dilibatkan dalam setiap pengambilan keputusan.				
21.	Saya selalu berdiskusi dengan tim saya dalam penyelesaian tugas.				
22.	Setiap permasalahan selalu dapat tim saya selesaikan dengan baik.				
23.	Saya selalu didorong untuk bersaing bukan bekerja sama.				
24.	Setiap keputusan selalu stabil tidak berubah-ubah.				

**Gaji Karyawan (X3)**

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
25.	Gaji saya sudah sesuai dengan beban kerja.				
26.	Gaji saya sudah layak dengan tanggung jawab yang diberikan.				
27.	Gaji saya sudah layak sesuai dengan lama saya bekerja				
28.	Gaji saya membuat saya bersemangat dalam bekerja.				
29.	Gaji yang saya terima membuat saya ingin terus meingkatkan kinerja saya bagi perusahaan				

30.	Pembedaan gaji atas lama bekerja di perusahaan dirasakan adil.				
31.	Besaran gaji saya menunjukkan besarnya penghargaan perusahaan kepada saya.				

### Kepuasan Kerja (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
32.	Saya puas dengan bidang pekerjaan saya yang sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.				
33.	Saya puas terhadap pekerjaan saya karena tidak terlalu sukar untuk dikerjakan.				
34.	Saya puas dengan sikap atasan saya yang selalu memperhatikan kemajuan pekerjaan saya.				
35.	Saya puas dengan atasan saya yang selalu membantu saya saat mengalami kesulitan.				
36.	Saya puas dengan teman sekerja saya yang mempunyai hubungan baik dengan saya.				
37.	Saya puas dengan teman sekerja saya yang memberikan kenyamanan dalam bekerja.				
38.	Saya puas dengan adanya peningkatan karir yang jelas di perusahaan ini.				
39.	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan untuk saya memperoleh jabatan lebih tinggi bagi siapa saja				
40.	Saya puas dengan gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.				
41.	Saya puas dengan gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.				
42.	Saya puas dengan gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.				
43.	Gaji sesuai dengan lama bekerja				

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
44.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik				
45.	Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang muncul				
46.	Semua dokumen/file milik karyawan rapi tersusun				
47.	Karyawan memiliki ketelitian dalam bekerja				
48.	Karyawan mampu menghasilkan sejumlah pekerjaan yang lebih dari yang ditargetkan				
49.	Karyawan menggunakan sarana/prasarana untuk mendukung hasil kerja dengan baik				
50.	Karyawan dapat mengambil keputusan yang tepat sesuai kewenangannya				
51.	Karyawan dapat bekerjasama antar teman sekerja dengan baik untuk mendukung keputusan pimpinan				
52.	Karyawan dapat bekerjasama dengan bawahan untuk mencapai hasil terbaik				
53.	Karyawan mampu berinisiatif tanpa harus dinstruksi oleh saya.				
54.	Karyawan bekerja tidak harus dengan pengawasan saya namun mandiri untuk menyelesaikan pekerjaannya.				



### LAMPIRAN 3

#### DATA PRA-SURVEY

No.	Pernyataan	Jawaban	
		Setuju	Tidak Setuju
1	Pemimpin selalu memperhatikan saya secara pribadi.	25%	75%
2	Pemimpin mampu membimbing saya menjadi lebih berkualitas.	30%	70%
3	Nilai-nilai dalam organisasi di perusahaan ini sudah baik sehingga menimbulkan perilaku yang baik pula.	20%	80%
4	Gaji saya sudah layak sesuai dengan apa yang saya berikan bagi perusahaan.	30%	70%
5	Saya puas dengan pemimpin saya yang selalu memperhatikan kemajuan pekerjaan saya.	26,7%	73.3%
6	Saya puas dengan nilai-nilai budaya organisasi yang ada di perusahaan ini.	37,7%	62.3%
7	Saya puas dengan gaji yang saya terima.	37,7%	62.3%







### Uji Validitas Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	X1P11	X1P12	X1P13	Total
P1	Pearson	1	,395*	0,150	0,246	,591**	0,108	0,264	,489**	0,318	0,327	,529**	0,185	,411*	,598**
	Sig. (2-		0,031	0,429	0,190	0,001	0,569	0,159	0,006	0,087	0,077	0,003	0,329	0,024	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson	,395*	1	,392*	,467**	,701**	0,244	,375*	,547**	0,358	0,217	,737**	0,219	,519**	,720**
	Sig. (2-	0,031		0,032	0,009	0,000	0,194	0,041	0,002	0,052	0,249	0,000	0,245	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson	0,150	,392*	1	,515**	,466**	,590**	,836**	,390*	,472**	,507**	0,286	0,028	,419*	,702**
	Sig. (2-	0,429	0,032		0,004	0,009	0,001	0,000	0,033	0,008	0,004	0,126	0,884	0,021	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson	0,246	,467**	,515**	1	0,286	,533**	,467**	0,333	,475**	,572**	0,124	0,272	0,167	,650**
	Sig. (2-	0,190	0,009	0,004		0,125	0,002	0,009	0,072	0,008	0,001	0,512	0,145	0,379	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson	,591**	,701**	,466**	0,286	1	0,300	,438*	,729**	0,317	,421*	,748**	0,191	,486**	,778**
	Sig. (2-	0,001	0,000	0,009	0,125		0,107	0,015	0,000	0,088	0,021	0,000	0,312	0,007	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson	0,108	0,244	,590**	,533**	0,300	1	,565**	0,302	0,217	,614**	0,058	,500**	,382*	,655**
	Sig. (2-	0,569	0,194	0,001	0,002	0,107		0,001	0,105	0,250	0,000	0,761	0,005	0,037	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson	0,264	,375*	,836**	,467**	,438*	,565**	1	,464**	,546**	,528**	0,267	0,073	,600**	,748**
	Sig. (2-	0,159	0,041	0,000	0,009	0,015	0,001		0,010	0,002	0,003	0,154	0,702	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson	,489**	,547**	,390*	0,333	,729**	0,302	,464**	1	,560**	,557**	0,358	-0,026	0,298	,694**
	Sig. (2-	0,006	0,002	0,033	0,072	0,000	0,105	0,010		0,001	0,001	0,052	0,892	0,109	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson	0,318	0,358	,472**	,475**	0,317	0,217	,546**	,560**	1	0,356	0,132	-0,088	0,235	,557**
	Sig. (2-	0,087	0,052	0,008	0,008	0,088	0,250	0,002	0,001		0,054	0,485	0,644	0,212	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson	0,327	0,217	,507**	,572**	,421*	,614**	,528**	,557**	0,356	1	0,070	0,193	0,328	,676**
	Sig. (2-	0,077	0,249	0,004	0,001	0,021	0,000	0,003	0,001	0,054		0,713	0,306	0,077	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson	,529**	,737**	0,286	0,124	,748**	0,058	0,267	0,358	0,132	0,070	1	0,220	,586**	,597**
	Sig. (2-	0,003	0,000	0,126	0,512	0,000	0,761	0,154	0,052	0,485	0,713		0,243	0,001	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson	0,185	0,219	0,028	0,272	0,191	,500**	0,073	-0,026	-0,088	0,193	0,220	1	,505**	,410*
	Sig. (2-	0,329	0,245	0,884	0,145	0,312	0,005	0,702	0,892	0,644	0,306	0,243		0,004	0,024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson	,411*	,519**	,419*	0,167	,486**	,382*	,600**	0,298	0,235	0,328	,586**	,505**	1	,701**
	Sig. (2-	0,024	0,003	0,021	0,379	0,007	0,037	0,000	0,109	0,212	0,077	0,001	0,004		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson	,598**	,720**	,702**	,650**	,778**	,655**	,748**	,694**	,557**	,676**	,597**	,410*	,701**	1
	Sig. (2-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,024	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Uji Validitas Correlations

		X3P25	X3P26	X3P27	X3P28	X3P29	X3P30	X3P31	Total
P25	Pearson	1	,787**	0,110	,653**	0,231	0,329	0,022	,661**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,561	0,000	0,219	0,075	0,906	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson	,787**	1	0,066	,452*	0,258	,517**	,441*	,752**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,729	0,012	0,169	0,003	0,015	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P27	Pearson	0,110	0,066	1	0,346	,493**	,404*	0,104	,521**
	Sig. (2-tailed)	0,561	0,729		0,061	0,006	0,027	0,585	0,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P28	Pearson	,653**	,452*	0,346	1	,534**	,595**	0,163	,798**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,012	0,061		0,002	0,001	0,389	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson	0,231	0,258	,493**	,534**	1	,558**	0,217	,691**
	Sig. (2-tailed)	0,219	0,169	0,006	0,002		0,001	0,249	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson	0,329	,517**	,404*	,595**	,558**	1	0,255	,789**
	Sig. (2-tailed)	0,075	0,003	0,027	0,001	0,001		0,175	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson	0,022	,441*	0,104	0,163	0,217	0,255	1	,484**
	Sig. (2-tailed)	0,906	0,015	0,585	0,389	0,249	0,175		0,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson	,661**	,752**	,521**	,798**	,691**	,789**	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,007	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

### Uji Validitas Correlations

		ZP32	ZP33	ZP34	ZP35	ZP36	ZP37	ZP38	ZP39	ZP40	ZP41	ZP42	ZP43	Total
P32	Pearson	1	0,215	0,223	0,321	,521**	,543**	,461*	,567**	0,345	,400*	0,243	-0,010	,623**
	Sig. (2-		0,253	0,236	0,084	0,003	0,002	0,010	0,001	0,062	0,028	0,197	0,957	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P33	Pearson	0,215	1	,476**	,545**	0,360	0,300	0,260	,400*	0,327	,388*	0,307	,388*	,631**
	Sig. (2-	0,253		0,008	0,002	0,051	0,107	0,166	0,028	0,078	0,034	0,099	0,034	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P34	Pearson	0,223	,476**	1	,776**	0,336	0,186	0,300	0,178	0,358	,497**	0,358	0,315	,637**
	Sig. (2-	0,236	0,008		0,000	0,069	0,326	0,107	0,348	0,052	0,005	0,052	0,090	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P35	Pearson	0,321	,545**	,776**	1	0,300	0,229	0,268	0,110	0,249	,509**	0,215	0,215	,604**
	Sig. (2-	0,084	0,002	0,000		0,108	0,224	0,153	0,563	0,184	0,004	0,254	0,254	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P36	Pearson	,521**	0,360	0,336	0,300	1	,697**	,513**	,744**	0,288	0,220	0,355	0,060	,723**
	Sig. (2-	0,003	0,051	0,069	0,108		0,000	0,004	0,000	0,122	0,243	0,054	0,754	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P37	Pearson	,543**	0,300	0,186	0,229	,697**	1	,674**	,672**	,575**	0,310	,393*	0,179	,742**
	Sig. (2-	0,002	0,107	0,326	0,224	0,000		0,000	0,000	0,001	0,096	0,032	0,343	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P38	Pearson	,461*	0,260	0,300	0,268	,513**	,674**	1	,575**	,438*	0,348	,448*	0,216	,710**
	Sig. (2-	0,010	0,166	0,107	0,153	0,004	0,000		0,001	0,016	0,060	0,013	0,251	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P39	Pearson	,567**	,400*	0,178	0,110	,744**	,672**	,575**	1	0,144	0,257	,390*	0,178	,694**
	Sig. (2-	0,001	0,028	0,348	0,563	0,000	0,000	0,001		0,448	0,171	0,033	0,347	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P40	Pearson	0,345	0,327	0,358	0,249	0,288	,575**	,438*	0,144	1	,515**	,498**	,373*	,623**
	Sig. (2-	0,062	0,078	0,052	0,184	0,122	0,001	0,016	0,448		0,004	0,005	0,043	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P41	Pearson	,400*	,388*	,497**	,509**	0,220	0,310	0,348	0,257	,515**	1	,671**	,517**	,697**
	Sig. (2-	0,028	0,034	0,005	0,004	0,243	0,096	0,060	0,171	0,004		0,000	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P42	Pearson	0,243	0,307	0,358	0,215	0,355	,393*	,448*	,390*	,498**	,671**	1	,395*	,669**
	Sig. (2-	0,197	0,099	0,052	0,254	0,054	0,032	0,013	0,033	0,005	0,000		0,031	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P43	Pearson	-0,010	,388*	0,315	0,215	0,060	0,179	0,216	0,178	,373*	,517**	,395*	1	,460*
	Sig. (2-	0,957	0,034	0,090	0,254	0,754	0,343	0,251	0,347	0,043	0,003	0,031		0,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson	,623**	,631**	,637**	,604**	,723**	,742**	,710**	,694**	,623**	,697**	,669**	,460*	1
	Sig. (2-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,010	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Uji Validitas Correlations

		YP44	YP45	YP46	YP47	YP48	YP49	YP50	YP51	YP52	YP53	YP54	Ttl
P44	Pearson	1	,515**	,466**	,590**	,836**	,390*	,472**	,507**	0,286	0,028	,419*	,754**
	Sig. (2-tailed)		0,004	0,009	0,001	0,000	0,033	0,008	0,004	0,126	0,884	0,021	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P45	Pearson	,515**	1	0,286	,533**	,467**	0,333	,475**	,572**	0,124	0,272	0,167	,665**
	Sig. (2-tailed)	0,004		0,125	0,002	0,009	0,072	0,008	0,001	0,512	0,145	0,379	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P46	Pearson	,466**	0,286	1	0,300	,438*	,729**	0,317	,421*	,748**	0,191	,486**	,728**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,125		0,107	0,015	0,000	0,088	0,021	0,000	0,312	0,007	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P47	Pearson	,590**	,533**	0,300	1	,565**	0,302	0,217	,614**	0,058	,500**	,382*	,725**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002	0,107		0,001	0,105	0,250	0,000	0,761	0,005	0,037	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P48	Pearson	,836**	,467**	,438*	,565**	1	,464**	,546**	,528**	0,267	0,073	,600**	,791**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,009	0,015	0,001		0,010	0,002	0,003	0,154	0,702	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P49	Pearson	,390*	0,333	,729**	0,302	,464**	1	,560**	,557**	0,358	-0,026	0,298	,667**
	Sig. (2-tailed)	0,033	0,072	0,000	0,105	0,010		0,001	0,001	0,052	0,892	0,109	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P50	Pearson	,472**	,475**	0,317	0,217	,546**	,560**	1	0,356	0,132	-0,088	0,235	,559**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,008	0,088	0,250	0,002	0,001		0,054	0,485	0,644	0,212	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P51	Pearson	,507**	,572**	,421*	,614**	,528**	,557**	0,356	1	0,070	0,193	0,328	,718**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,001	0,021	0,000	0,003	0,001	0,054		0,713	0,306	0,077	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P52	Pearson	0,286	0,124	,748**	0,058	0,267	0,358	0,132	0,070	1	0,220	,586**	,518**
	Sig. (2-tailed)	0,126	0,512	0,000	0,761	0,154	0,052	0,485	0,713		0,243	0,001	0,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P53	Pearson	0,028	0,272	0,191	,500**	0,073	-0,026	-0,088	0,193	0,220	1	,505**	,425*
	Sig. (2-tailed)	0,884	0,145	0,312	0,005	0,702	0,892	0,644	0,306	0,243		0,004	0,019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P54	Pearson	,419*	0,167	,486**	,382*	,600**	0,298	0,235	0,328	,586**	,505**	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	0,021	0,379	0,007	0,037	0,000	0,109	0,212	0,077	0,001	0,004		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Ttl	Pearson	,754**	,665**	,728**	,725**	,791**	,667**	,559**	,718**	,518**	,425*	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,003	0,019	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



**LAMPIRAN 7**  
**UJI RELIABILITAS**

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	132,23	230,254	0,222	0,917
P2	132,47	226,326	0,510	0,915
P3	132,93	225,306	0,515	0,915
P4	132,73	223,995	0,507	0,915
P5	132,77	223,151	0,645	0,914
P6	132,97	228,378	0,458	0,915
P7	133,03	225,895	0,478	0,915
P8	132,83	229,661	0,272	0,917
P9	132,87	226,257	0,449	0,915
P10	132,83	228,626	0,323	0,916
P11	132,57	228,047	0,302	0,917
P12	132,47	227,775	0,481	0,915
P13	132,40	225,352	0,492	0,915
P14	132,83	221,937	0,615	0,914
P15	132,77	227,564	0,451	0,915
P16	132,53	228,602	0,303	0,917
P17	132,70	230,424	0,251	0,917
P18	132,50	226,672	0,434	0,915
P19	132,37	225,551	0,496	0,915
P20	132,70	228,286	0,364	0,916
P21	132,70	221,390	0,678	0,913
P22	132,80	224,166	0,594	0,914
P23	132,47	227,292	0,326	0,916
P24	132,27	225,099	0,581	0,914
P25	132,63	224,516	0,523	0,914
P26	132,70	223,941	0,476	0,915
P27	133,00	235,655	-0,020	0,919
P28	132,67	223,954	0,549	0,914
P29	132,83	222,489	0,695	0,913
P30	132,77	221,633	0,621	0,913
P31	132,83	222,144	0,653	0,913
P32	132,40	225,352	0,540	0,914
P33	132,57	230,185	0,349	0,916
P34	132,53	230,120	0,214	0,918
P35	132,63	224,654	0,478	0,915
P36	132,70	219,941	0,698	0,913
P37	132,83	221,316	0,696	0,913
P38	132,20	222,303	0,483	0,915
P39	132,30	222,286	0,476	0,915
P40	132,63	223,275	0,585	0,914
P41	132,73	223,582	0,619	0,914
P42	132,60	223,766	0,523	0,914
P43	132,63	223,689	0,616	0,914
P44	132,60	230,110	0,247	0,917
P45	132,97	240,102	-0,252	0,921
P46	132,77	234,944	0,000	0,920
P47	132,80	234,441	0,041	0,919
P48	132,83	231,868	0,180	0,917
P49	132,97	234,861	0,025	0,919
P50	133,00	236,207	-0,056	0,919
P51	133,00	233,517	0,126	0,918
P52	132,97	232,378	0,168	0,917
P53	132,90	231,334	0,245	0,917
P54	132,87	234,878	0,020	0,919

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,917	54

**LAMPIRAN 8**  
**PATH ANALISIS**

**1. Analisis Jalur Tahap 1**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,869 <sup>a</sup>	0,756	0,745	2,565
a. Predictors: (Constant), Gaji Karyawan (X3), Budaya Organisasi (X2), Servant Leadership (X1)				

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1343,643	3	447,881	68,091	,000 <sup>b</sup>
	Residual	434,128	66	6,578		
	Total	1777,771	69			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)						
b. Predictors: (Constant), Gaji Karyawan (X3), Budaya Organisasi (X2), Servant Leadership (X1)						

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-3,842	2,297		-1,673	0,099
	Servant Leadership (X1)	0,356	0,098	0,311	3,633	0,001
	Budaya Organisasi (X2)	0,444	0,104	0,361	4,285	0,000
	Gaji Karyawan (X3)	0,623	0,132	0,354	4,720	0,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)						

## 2. Analisis Jalur Tahap 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,490 <sup>a</sup>	0,240	0,194	2,932
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Z), Gaji Karyawan (X3), Servant Leadership (X1), Budaya Organisasi (X2)				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176,790	4	44,197	5,142	,001 <sup>b</sup>
	Residual	558,696	65	8,595		
	Total	735,486	69			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Z), Gaji Karyawan (X3), Servant Leadership (X1), Budaya Organisasi (X2)						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,662	2,681		5,842	0,000
	Servant Leadership (X1)	0,066	0,123	0,090	0,538	0,593
	Budaya Organisasi (X2)	-0,090	0,134	-0,113	0,670	0,505
	Gaji Karyawan (X3)	0,002	0,175	0,002	0,013	0,990
	Kepuasan Kerja (Z)	0,322	0,141	0,500	2,286	0,026
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						