

### ABSTRAK

**Judul** : Pengaruh *Self Efficacy* Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja  
**Nama** : Intan Rahayu Putri  
**Program Studi** : S1 Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana pengaruh *self efficacy* dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan wanita yang sudah menikah. Penelitian ini dilakukan kepada karyawan wanita di wilayah Jakarta Barat dengan jumlah 100 responden. Responden penelitian ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala *likert* 4 poin untuk mengukur 20 indikator. Teknik analisis data menggunakan regresi sederhana. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa *self efficacy* dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara serempak terhadap kepuasan kerja. Pengaruh *self efficacy* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan pengaruh iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci** : Self Efficacy dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

### ABSTRACT

**Title** : *Effect of Self Efficacy and Organizational Climate on Job Satisfaction*  
**Name** : Intan Rahayu Putri  
**Study Program** : Management S-1

*The purpose of this study is to look at how the effect of self efficacy and organizational climate on job satisfaction on female employees who are married. This research was conducted to female employees in the West Jakarta area with a total of 100 respondents. The research respondents were determined using purposive sampling technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires using a 4-point Likert scale to measure 20 indicators. Data analysis techniques using simple regression. The results of this study prove that self efficacy and organizational climate have a positive and significant effect simultaneously on job satisfaction. The effect of self efficacy has a negative and not significant effect on job satisfaction, while the influence of organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction.*

**Keywords:** *Self Efficacy and Organizational Climate Against Job Satisfaction*