

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Nilai – Nilai Sosial dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik
Nama : Theo Agustian Wijaya
Program Studi : Akuntansi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karier mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dilakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah penghargaan finansial, lingkungan kerja, nilai – nilai sosial dan personalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Esa Unggul. Penelitian ini menggunakan mahasiswa akuntansi kelas paralel angkatan 2015 & 2016 dan prosedur pemilihan sampel dilakukan dengan menerapkan metode *accidental sampling*. Data dianalisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai – nilai sosial dan personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karier sebagai akuntan publik, tetapi variabel penghargaan finansial dan lingkungan kerja dari hasil penelitian menunjukkan variabel berpengaruh positif dan tidak signifikan yang terhadap pemilihan karier sebagai akuntan publik.

Kata Kunci: Teori Pengharapan, Teori Hierarki Kebutuhan Maslow dan Teori Pengambilan Keputusan, Pemilihan Karier, Profesi Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, dan Personalitas.

ABSTRACT

Title : *Effect of Financial Awards, Work Environment and Social Values and Personality on Career Selection as a Accountant Public*
Accountant Name : Theo Agustian Wijaya
Study Program : *Accounting*

This study aims to determine the factors that influence career choice of accounting students as public accountants conducted at the Faculty of Economics and Business, University of Esa superior. The independent variables used in this study are financial rewards, work environment, social values and personality. The population in this study were accounting students at the Faculty of Economics and Business, Esa Unggul University. This study uses parallel class accounting students of class 2015 & 2016 and the sample selection procedure is done by applying the accidental sampling method. Data were analyzed using multiple linear regression methods. The results of this study indicate that social and personality values have a positive and significant effect on career selection as a public accountant, but the financial reward and work environment variables from the results of the study show that the variables have a positive and not significant effect on career selection as a public accountant.

Keywords: *Expectation Theory, Maslow's Hierarchy of Needs Theory and Decision Making Theory, Career Selection, Public Accountant Profession, Financial Awards, Work Environment, Social Values, and Personality.*