

## **ABSTRAK**

Universitas Esa Unggul  
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan  
Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Skripsi, 2016

Jesica Ader Lina

### **HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT UMUM KRISTEN INDONESIA TAHUN 2016**

6 Bab, 70 Halaman, 9 Tabel, 2 Grafik, 27 Lampiran

**Latar Belakang** : Lingkungan Kerja Sosial di RSU Universitas Kristen Indonesia masih terdapat ketidakharmonisan hubungan antara atasan dengan bawahan dimana atasan belum sepenuhnya membimbing bawahan, kurang konfirmatif delegasi yang disampaikan atasan kepada bawahan. sebaliknya, kurangnya penghargaan materi dan non materi yang diterima oleh bawahan dan sesama rekan kerja mengalami ketidakseimbangan pendapat. Hal ini dapat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

**Tujuan** : Mengetahui hubungan lingkungan kerja social dengan motivasi kerja karyawan di bagian manajemen Rumah Sakit Umum Universitas Indonesia.

**Metode Penelitian** : Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat survei dengan pendekatan metode *Simple Random Sampling*

**Hasil** : Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Sosial yang buruk 58,3 % dan lingkungan kerja yang baik 41.67 %. Motivasi kerja karyawan yang buruk 55 % dan yang baik 45%.

**Kesimpulan** : Ada hubungan lingkungan kerja sosial dengan motivasi kerja karyawan.

**Kata Kunci** : Lingkungan Kerja Sosial, Motivasi Kerja