

Lampiran 1.1

KUESIONER

Responden yang terhormat, saya Dian Putri Destrianti Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul Angkatan 2015. Saya saat ini sedang melakukan Penelitian Skripsi saya, Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk mengisi kuesioner yang berjudul **“Analisis Pengaruh Stres kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada Perusahaan Manufaktur”** Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian . Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin.

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan dibawah, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan isi data responden terlebih dahulu.
2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari 25 pertanyaan
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia terhadap pernyataan-pernyataan berikut
4. Isilah form dibawah ini dengan jawaban yang anda anggap paling tepat.
5. Terdapat 4 (empat) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - STS = Sangat Tidak Setuju
 - TS = Tidak Setuju
 - S = Setuju
 - SS = Sangat Setuju
6. Semua jawaban adalah benar dan tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah semua pertanyaan sesuai dengan keadaan yang anda alami dengan JUJUR.

II. DATA RESPONDEN

1. Jenis kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia saat ini
 - a. 25-35 tahun
 - b. 36-45 tahun
 - c. 46-55 tahun
 - d. ≥ 55 tahun
3. Pendidikan terakhir
 - a. SMA
 - b. Diploma
 - c. Sarjana
 - d. Magister
4. Lama bekerja
 - a. 1 – 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. > 10 tahun

5. Posisi kerja
 - a. Level staff
 - b. Level Supervisor
 - c. Level Manajer
6. Departemen / Divisi kerja :
 - a. HRD
 - b. Accounting dan Finance
 - c. Purchasing
 - d. IT
 - e. Marketing
 - f. lainnya

III. PERTANYAAN

No	Pertanyaan mengenai	Jawaban responden			
		1 STS	2 TS	3 S	4 SS
Stres Kerja (X1)					
1	Saya diberikan banyak pekerjaan yang <i>deadline</i> terlalu singkat				
2	Saya diberikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan posisi				
3	Saya diberikan tanggung jawab diluar kedudukan				
4	Saya dengan atasan memiliki hubungan yang tidak baik				
5	Saya dengan rekan kerja memiliki hubungan yang tidak baik				
6	Tidak adanya jenjang karir yang diberikan				
7	Tidak adanya diberikan promosi karir				
8	Saya tidak dilibatkan dalam pengambilan keputusan				
9	Saya tidak diberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan				

No	Pertanyaan mengenai	Jawaban responden			
		1 STS	2 TS	3 S	4 SS
Kepuasan Kerja (X2)					
1	Saya merasa puas diberikan apresiasi atas pekerjaan yang diselesaikan				
2	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan				

No	Pertanyaan mengenai	Jawaban responden			
		1 STS	2 TS	3 S	4 SS
Kepuasan Kerja (X2)					
3	Saya merasa puas atas kesempatan promosi jabatan yang diberikan				
4	Saya merasa puas atas diberikannya kenaikan gaji pada periode tertentu				
5	Saya merasa puas dengan atasan saya yang selalu menghargai bawahannya				
6	Saya merasa puas dengan atasan saya karena sering membantu saya dalam menyelesaikan masalah				
7	Saya merasa puas rekan kerja saling memberikan bantuan atas pekerjaan yang dilakukan				
8	Saya merasa puas rekan kerja saling memberikan dukungan moril di lingkungan kerja				

No	Pertanyaan mengenai	Jawaban responden			
		1 STS	2 TS	3 S	4 SS
Turnover Intention (Y)					
1	Saya melalaikan pekerjaan karena jenuh				
2	Saya melalaikan pekerjaan karena bosan				
3	Saya sering mencari informasi pekerjaan lain				
4	Saya merasa tidak akan bertahan pada tempat bekerja saat ini				
5	Saya memiliki kemampuan yang lebih untuk pindah ketempat lain				
6	Saya membutuhkan pendapatan yang lebih besar untuk kebutuhan hidup				
7	Lingkungan kerja tidak membuat saya nyaman				
8	Rekan kerja tidak membuat saya nyaman				

Lampiran 1.2

INPUT DATA STRES KERJA 30 RESPONDEN

responden	Stres Kerja (X1)									Sum	rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9		
1	1	4	3	3	1	1	3	2	2	20	2,22
2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	15	1,67
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	25	2,78
4	2	1	2	3	3	1	2	3	3	20	2,22
5	3	3	3	3	3	2	2	2	2	23	2,56
6	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34	3,78
7	3	3	3	2	4	2	2	2	2	23	2,56
8	2	3	3	4	4	2	2	2	3	25	2,78
9	1	2	2	4	4	3	3	3	3	25	2,78
10	3	2	2	3	2	2	2	3	3	22	2,44
11	2	3	3	3	3	3	3	4	3	27	3,00
12	3	2	2	4	3	3	3	3	3	26	2,89
13	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26	2,89
14	1	2	1	3	3	2	2	2	3	19	2,11
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
16	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33	3,67
17	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32	3,56
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34	3,78
19	3	2	2	4	4	4	4	4	4	31	3,44
20	2	3	3	4	4	2	2	3	3	26	2,89
21	2	3	2	4	4	2	2	2	3	24	2,67
22	2	3	3	4	4	4	4	4	4	32	3,56
23	2	3	3	4	3	4	3	3	3	28	3,11
24	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26	2,89
25	4	4	2	4	4	4	3	3	3	31	3,44
26	3	2	2	3	3	2	2	2	2	21	2,33
27	3	4	4	4	4	1	2	2	2	26	2,89
28	2	3	3	3	3	4	3	3	3	27	3,00
29	3	4	4	4	4	4	4	2	3	32	3,56
30	3	3	3	4	4	3	3	4	4	31	3,44

Lampiran 1.3

INPUT DATA KEPUASAN KERJA 30 RESPONDEN

responden	Kepuasan Kerja (X2)									
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	rata-rata
1	3	3	3	2	3	3	2	2	21	2,63
2	2	1	2	2	3	3	3	3	19	2,38
3	3	3	2	3	3	3	3	3	23	2,88
4	2	2	2	2	3	2	3	3	19	2,38
5	3	3	2	3	3	3	3	3	23	2,88
6	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3,88
7	3	3	2	3	2	1	3	3	20	2,50
8	2	3	2	1	4	4	4	4	24	3,00
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
10	3	2	2	2	3	3	2	2	19	2,38
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
14	4	2	3	3	4	4	4	4	28	3,50
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
16	4	3	4	3	4	4	4	4	30	3,75
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
18	4	3	3	4	4	4	4	4	30	3,75
19	3	2	2	2	4	4	4	4	25	3,13
20	3	2	3	3	3	3	3	3	23	2,88
21	3	3	3	3	4	4	4	4	28	3,50
22	3	2	3	4	4	3	4	3	26	3,25
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
24	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3,25
25	4	3	3	3	4	3	4	3	27	3,38
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
27	3	2	3	3	3	3	3	3	23	2,88
28	3	3	4	4	3	3	4	4	28	3,50
29	3	3	2	2	3	3	3	3	22	2,75
30	3	3	2	3	4	4	3	4	26	3,25

Lampiran 1.4

INPUT DATA *TURNOVER INTENTION* 30 RESPONDEN

responden	<i>Turnover Intention (Y)</i>								Sum	rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2,00
2	1	1	1	1	1	1	3	3	12	1,50
3	3	3	3	3	2	2	3	3	22	2,75
4	2	2	2	2	2	1	3	3	17	2,13
5	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2,13
6	4	4	2	4	4	4	4	4	30	3,75
7	2	2	2	1	2	2	1	3	15	1,88
8	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1,00
9	3	3	3	3	2	2	3	3	22	2,75
10	3	3	2	3	2	2	2	2	19	2,38
11	3	3	3	3	3	2	3	3	23	2,88
12	3	3	2	2	2	2	2	1	17	2,13
13	3	3	2	3	2	2	3	3	21	2,63
14	3	3	2	2	1	1	2	2	16	2,00
15	3	3	2	2	2	2	3	3	20	2,50
16	3	3	2	3	2	2	3	4	22	2,75
17	3	3	3	2	2	1	3	4	21	2,63
18	3	3	3	2	2	1	3	4	21	2,63
19	2	3	2	3	2	2	2	2	18	2,25
20	3	3	2	2	2	2	3	3	20	2,50
21	4	4	3	4	2	1	4	2	24	3,00
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
24	3	3	3	2	1	1	3	3	19	2,38
25	3	3	2	3	2	2	2	2	19	2,38
26	3	2	3	3	2	2	3	2	20	2,50
27	3	3	1	2	2	2	3	3	19	2,38
28	4	3	2	2	2	1	2	2	18	2,25
29	3	3	3	3	2	2	3	3	22	2,75
30	3	3	3	4	2	2	4	4	25	3,13

Lampiran 1.5

Tabel 4.7 Uji Validitas Stres Kerja

Correlations											
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	Stres Kerja
p1	Pearson Correlation	1	,319	,321	-,027	,393*	,404*	,336	,329	,249	,570**
	Sig. (2-tailed)		,085	,084	,887	,032	,027	,069	,076	,184	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	,319	1	,712**	,074	,231	,261	,342	,027	,050	,488**
	Sig. (2-tailed)	,085		,000	,696	,218	,164	,065	,886	,792	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	,321	,712**	1	-,064	,256	,253	,399*	,189	,113	,518**
	Sig. (2-tailed)	,084	,000		,736	,171	,177	,029	,318	,552	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	-,027	,074	-,064	1	,406*	,230	,200	,144	,319	,353
	Sig. (2-tailed)	,887	,696	,736		,026	,222	,290	,446	,086	,056
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	,393*	,231	,256	,406*	1	,475**	,369*	,379*	,552**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,032	,218	,171	,026		,008	,045	,039	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6	Pearson Correlation	,404*	,261	,253	,230	,475**	1	,855**	,706**	,712**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,027	,164	,177	,222	,008		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7	Pearson Correlation	,336	,342	,399*	,200	,369*	,855**	1	,759**	,748**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,069	,065	,029	,290	,045	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8	Pearson Correlation	,329	,027	,189	,144	,379*	,706**	,759**	1	,848**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,076	,886	,318	,446	,039	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p9	Pearson Correlation	,249	,050	,113	,319	,552**	,712**	,748**	,848**	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,184	,792	,552	,086	,002	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Stres Kerja	Pearson Correlation	,570**	,488**	,518**	,353	,675**	,857**	,867**	,765**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,003	,056	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1.6

Tabel 4.8 Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations										
		q1	q2	q3	q4	q5	q6	q7	q8	Kepuasan Kerja
q1	Pearson Correlation	1	.367*	.538**	.577**	.404*	.359	.364*	.267	.680**
	Sig. (2-tailed)		.046	.002	.001	.027	.052	.048	.154	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q2	Pearson Correlation	.367*	1	.464**	.410*	.134	.199	.212	.287	.555**
	Sig. (2-tailed)	.046		.010	.024	.479	.292	.261	.125	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q3	Pearson Correlation	.538**	.464**	1	.685**	.285	.328	.428*	.331	.737**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010		.000	.127	.077	.018	.074	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q4	Pearson Correlation	.577**	.410*	.685**	1	.177	.117	.399*	.317	.672**
	Sig. (2-tailed)	.001	.024	.000		.349	.539	.029	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q5	Pearson Correlation	.404*	.134	.285	.177	1	.854**	.693**	.635**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.027	.479	.127	.349		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q6	Pearson Correlation	.359	.199	.328	.117	.854**	1	.513**	.627**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.052	.292	.077	.539	.000		.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q7	Pearson Correlation	.364*	.212	.428*	.399*	.693**	.513**	1	.859**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.048	.261	.018	.029	.000	.004		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
q8	Pearson Correlation	.267	.287	.331	.317	.635**	.627**	.859**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.154	.125	.074	.088	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.680**	.555**	.737**	.672**	.728**	.701**	.787**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1.7

Tabel 4.9 Uji Validitas *Turnover Intention*

Correlations										
		t1	t2	t3	t4	t5	t6	t7	t8	Turnover Intention
t1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .896** 30	.896** .000 30	.504** .005 30	.648** .000 30	.487** .006 30	.276 .139 30	.483** .007 30	.257 .171 30	.779** .000 30
t2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.896** .000 30	1 .476** 30	.476** .008 30	.712** .000 30	.515** .004 30	.351 .057 30	.490** .006 30	.315 .090 30	.816** .000 30
t3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.504** .005 30	.476** .008 30	1 .549** 30	.549** .002 30	.319 .086 30	.114 .550 30	.458* .011 30	.345 .062 30	.645** .000 30
t4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.648** .000 30	.712** .000 30	.549** .002 30	1 .581** 30	.581** .001 30	.511** .004 30	.625** .000 30	.254 .176 30	.844** .000 30
t5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.487** .006 30	.515** .004 30	.319 .086 30	.581** .001 30	1 .816** 30	.816** .000 30	.399* .029 30	.357 .053 30	.759** .000 30
t6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.276 .139 30	.351 .057 30	.114 .550 30	.511** .004 30	.816** .000 30	1 .193 30	.245 .193 30	.219 .246 30	.599** .000 30
t7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.483** .007 30	.490** .006 30	.458* .011 30	.625** .000 30	.399* .029 30	.245 .193 30	1 .612** 30	.612** .000 30	.757** .000 30
t8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.257 .171 30	.315 .090 30	.345 .062 30	.254 .176 30	.357 .053 30	.219 .246 30	.612** .000 30	1 .597** 30	.597** .001 30
Turnover Intention	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.779** .000 30	.816** .000 30	.645** .000 30	.844** .000 30	.759** .000 30	.599** .000 30	.757** .000 30	.597** .001 30	1 30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1.8

Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	9

Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	8

Tabel 4.12 Uji Reliabilitas *Turnover Intention*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	8

Lampiran 1.9

INPUT DATA STRES KERJA 125 RESPONDEN

Responden	Stres Kerja (X1)									rata-rata
	p1	p2	p3	p5	p6	p7	p8	p9	sum	
1	2	3	2	2	3	3	3	3	21	3
2	1	2	2	1	3	3	3	3	18	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2
4	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4
5	3	3	3	1	3	2	2	2	19	2
6	2	2	2	2	4	4	3	3	22	3
7	2	2	2	1	4	4	4	4	23	3
8	2	2	2	1	1	1	2	2	13	2
9	3	2	3	2	3	3	3	3	22	3
10	2	2	2	2	2	2	2	3	17	2
11	2	2	3	1	2	3	2	2	17	2
12	3	2	3	2	3	3	2	2	20	3
13	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
14	3	2	3	2	2	2	2	2	18	2
15	3	2	2	1	2	2	2	2	16	2
16	2	2	2	1	2	2	2	2	15	2
17	3	3	3	2	2	2	3	2	20	3
18	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
19	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2
20	2	1	2	1	3	3	2	3	17	2
21	3	2	2	1	3	3	3	2	19	2
22	3	2	3	2	2	3	2	2	19	2
23	2	4	4	1	3	2	3	2	21	3
24	3	2	2	2	2	2	2	3	18	2
25	2	2	2	2	3	3	3	2	19	2
26	2	2	3	2	3	3	3	2	20	3
27	2	3	3	2	3	3	3	3	22	3
28	3	2	2	2	2	3	3	3	20	3
29	2	3	3	1	2	2	4	4	21	3
30	2	3	2	2	3	3	2	2	19	2
31	3	3	3	2	2	3	3	3	22	3
32	2	3	3	2	3	3	3	3	22	3
33	2	3	3	2	3	3	3	3	22	3
34	2	2	2	1	3	3	2	2	17	2
35	4	3	3	1	2	2	2	2	19	2
36	2	3	2	4	2	4	3	2	22	3
37	2	3	2	2	2	2	3	2	18	2

Responden	Stres Kerja (X1)									
	p1	p2	p3	p5	p6	p7	p8	p9	sum	rata-rata
38	3	2	3	1	3	3	2	3	20	3
39	3	3	3	1	3	3	2	2	20	3
40	3	2	2	2	4	4	2	2	21	3
41	4	4	3	1	4	3	2	3	24	3
42	3	2	2	1	1	4	2	1	16	2
43	3	3	2	2	3	3	3	3	22	3
44	2	1	1	1	3	2	2	2	14	2
45	2	2	2	1	1	2	1	1	12	2
46	2	2	2	2	2	2	1	1	14	2
47	2	2	2	2	4	4	2	2	20	3
48	4	4	4	2	4	4	3	2	27	3
49	3	2	2	1	2	2	1	2	15	2
50	3	3	3	2	4	4	3	3	25	3
51	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
52	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
53	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
54	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
55	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
56	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
57	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
58	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3
59	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3
60	4	3	3	3	4	4	3	3	27	3
61	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
62	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
63	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
64	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
65	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
66	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
67	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
68	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
69	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
70	3	4	3	3	4	4	3	3	27	3
71	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
72	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
73	4	3	3	2	3	3	2	2	22	3
74	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
75	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
76	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
77	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
78	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3

Responden	Stres Kerja (X1)									
	p1	p2	p3	p5	p6	p7	p8	p9	sum	rata-rata
79	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3
80	4	3	3	3	4	4	3	3	27	3
81	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
82	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
83	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
84	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
85	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
86	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
87	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
88	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
89	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
90	3	4	3	3	4	4	3	3	27	3
91	4	4	3	1	4	3	2	3	24	3
92	3	2	2	1	1	4	2	1	16	2
93	3	3	2	2	3	3	3	3	22	3
94	2	1	1	1	3	2	2	2	14	2
95	2	2	2	1	1	2	1	1	12	2
96	2	2	2	2	2	2	1	1	14	2
97	2	2	2	2	4	4	2	2	20	3
98	4	4	4	2	4	4	3	2	27	3
99	3	2	2	1	2	2	1	2	15	2
100	3	3	3	2	4	4	3	3	25	3
101	3	4	3	2	3	3	3	2	23	3
102	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
103	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3
104	4	3	3	1	4	4	3	3	25	3
105	4	3	3	3	4	4	3	3	27	3
106	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
107	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
108	3	4	3	2	3	3	2	2	22	3
109	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
110	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
111	4	3	3	2	3	3	3	2	23	3
112	3	3	3	1	4	4	3	2	23	3
113	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
114	3	4	3	1	4	4	3	3	25	3
115	3	4	3	3	4	4	3	3	27	3
116	4	4	3	1	4	3	2	3	24	3
117	3	2	2	1	1	4	2	1	16	2
118	3	3	2	2	3	3	3	3	22	3
119	2	1	1	1	3	2	2	2	14	2

Responden	Stres Kerja (X1)									rata-rata
	p1	p2	p3	p5	p6	p7	p8	p9	sum	
120	2	2	2	1	1	2	1	1	12	2
121	2	2	2	2	2	2	1	1	14	2
122	2	2	2	2	4	4	2	2	20	3
123	4	4	4	2	4	4	3	2	27	3
124	3	2	2	1	2	2	1	2	15	2
125	3	3	3	2	4	4	3	3	25	3

Lampiran 1.10

INPUT DATA KEPUASAN KERJA 125 RESPONDEN

Responden	Kepuasan Kerja (X2)								sum	rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8		
1	2	3	2	3	1	2	2	2	17	2
2	3	1	3	3	2	2	2	3	19	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
4	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
5	2	2	3	2	3	3	3	3	21	3
6	2	3	2	2	3	3	3	3	21	3
7	2	2	2	3	4	3	3	3	22	3
8	3	3	3	3	4	4	4	3	27	3
9	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
10	2	1	2	2	4	4	4	4	23	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
12	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
13	3	3	2	3	3	3	3	3	23	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
16	3	3	3	3	3	2	3	3	23	3
17	3	3	3	4	4	4	4	4	29	4
18	3	2	2	2	2	3	3	3	20	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
20	3	2	2	2	1	2	3	3	18	2
21	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
22	2	3	3	3	2	2	3	3	21	3
23	2	2	1	1	2	2	3	3	16	2
24	2	2	3	3	3	3	3	3	22	3
25	3	3	2	3	3	3	3	3	23	3
26	3	2	2	2	2	2	2	3	18	2
27	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
28	3	2	2	3	2	3	3	3	21	3
29	2	3	2	1	1	3	3	3	18	2
30	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
31	2	1	2	1	3	2	3	3	17	2
32	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2
33	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2
34	2	3	2	3	3	3	3	3	22	3
35	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3
36	3	3	2	1	4	3	2	2	20	3
37	3	2	2	3	3	2	3	3	21	3

Responden	Kepuasan Kerja (X2)									
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	rata-rata
38	1	2	1	1	1	1	3	3	13	2
39	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
40	2	2	2	1	2	2	3	3	17	2
41	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
42	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4
43	2	2	2	2	2	3	3	3	19	2
44	2	3	2	3	3	3	3	4	23	3
45	3	4	3	3	4	3	3	3	26	3
46	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3
47	1	3	1	1	3	3	4	4	20	3
48	1	1	3	1	1	3	3	3	16	2
49	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3
50	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
51	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
52	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
53	2	2	2	1	3	3	3	3	19	2
54	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
55	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
56	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
57	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
58	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2
59	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
60	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
61	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
62	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
63	2	2	2	1	3	3	3	3	19	2
64	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
65	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
66	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
67	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
68	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2
69	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
70	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
71	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
72	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
73	2	2	2	1	3	3	3	3	19	2
74	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
75	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
76	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
77	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
78	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2

Responden	Kepuasan Kerja (X2)									rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	
79	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
80	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
81	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
82	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
83	2	2	2	1	3	3	3	3	19	2
84	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
85	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
86	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
87	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
88	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2
89	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
90	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
91	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
92	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4
93	2	2	2	2	2	3	3	3	19	2
94	2	3	2	3	3	3	3	4	23	3
95	3	4	3	3	4	3	3	3	26	3
96	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3
97	1	3	1	1	3	3	4	4	20	3
98	1	1	3	1	1	3	3	3	16	2
99	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3
100	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
101	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
102	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
103	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2
104	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
105	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
106	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
107	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3
108	2	2	2	1	3	3	3	3	19	2
109	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
110	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
111	3	2	2	1	3	3	3	3	20	3
112	3	2	1	1	2	2	3	3	17	2
113	1	2	1	2	2	2	3	3	16	2
114	3	1	1	2	2	2	3	3	17	2
115	2	1	1	2	3	3	3	3	18	2
116	3	2	2	3	3	3	3	3	22	3
117	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4
118	2	2	2	2	2	3	3	3	19	2
119	2	3	2	3	3	3	3	4	23	3

Responden	Kepuasan Kerja (X2)								sum	rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8		
120	3	4	3	3	4	3	3	3	26	3
121	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3
122	1	3	1	1	3	3	4	4	20	3
123	1	1	3	1	1	3	3	3	16	2
124	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3
125	2	2	2	2	3	3	3	3	20	3

Lampiran 1.12

INPUT DATA *TURNOVER INTENTION* 125 RESPONDEN

Responden	<i>Turnover Intention (Y)</i>								sum	rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8		
1	3	2	2	2	3	4	3	4	23	3
2	3	3	3	3	4	4	2	2	24	3
3	2	2	2	2	3	3	2	2	18	2
4	3	4	4	4	4	4	2	2	27	3
5	3	2	3	3	3	3	2	2	21	3
6	2	2	3	3	3	3	2	3	21	3
7	2	2	3	3	4	4	2	1	21	3
8	2	2	2	2	3	3	2	2	18	2
9	2	2	3	3	3	3	3	3	22	3
10	1	1	3	2	4	3	2	2	18	2
11	1	1	1	2	3	2	2	2	14	2
12	2	2	3	2	4	4	2	2	21	3
13	2	2	3	2	3	3	2	2	19	2
14	2	2	2	2	3	3	2	2	18	2
15	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
16	2	2	3	3	4	3	2	2	21	3
17	2	2	2	2	3	3	2	2	18	2
18	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
19	2	2	3	2	3	3	2	2	19	2
20	2	2	3	3	3	2	3	3	21	3
21	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
22	2	2	2	2	3	3	3	2	19	2
23	2	2	4	4	4	3	3	1	23	3
24	2	2	2	3	3	3	2	2	19	2
25	2	2	2	3	3	3	2	2	19	2
26	1	1	3	3	3	3	3	3	20	3
27	2	2	2	2	3	3	3	2	19	2
28	2	2	3	2	3	3	2	2	19	2
29	1	1	3	3	3	2	1	2	16	2
30	2	1	2	2	3	3	3	2	18	2
31	3	2	4	4	4	4	4	1	26	3
32	2	2	2	3	3	3	3	3	21	3
33	2	2	2	3	3	3	3	3	21	3
34	2	2	2	2	3	3	1	1	16	2
35	1	1	1	1	4	3	3	1	15	2
36	1	1	1	2	3	3	2	3	16	2
37	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3

Responden	Turnover Intention (Y)									rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	
38	2	2	4	4	4	4	3	2	25	3
39	3	2	3	2	3	3	2	2	20	3
40	1	1	3	3	4	4	3	3	22	3
41	3	2	3	3	3	3	2	2	21	3
42	1	1	1	3	4	4	1	1	16	2
43	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
44	2	2	2	1	3	4	2	2	18	2
45	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
46	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
47	2	1	2	4	4	4	2	1	20	3
48	1	1	4	4	4	4	2	2	22	3
49	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
50	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
51	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
52	2	2	4	4	4	3	2	2	23	3
53	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
54	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
55	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
56	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
57	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
58	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
59	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
60	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
61	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
62	2	2	4	4	4	3	2	2	23	3
63	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
64	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
65	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
66	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
67	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
68	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
69	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
70	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
71	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
72	2	2	4	4	4	3	2	2	23	3
73	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
74	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
75	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
76	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
77	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
78	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3

Responden	Turnover Intention (Y)									rata-rata
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	
79	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
80	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
81	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
82	2	2	4	4	4	3	2	2	23	3
83	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
84	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
85	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
86	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
87	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
88	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
89	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
90	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
91	3	2	3	3	3	3	2	2	21	3
92	1	1	1	3	4	4	1	1	16	2
93	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
94	2	2	2	1	3	4	2	2	18	2
95	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
96	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
97	2	1	2	4	4	4	2	1	20	3
98	1	1	4	4	4	4	2	2	22	3
99	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
100	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
101	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
102	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
103	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
104	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
105	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
106	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3
107	2	2	4	4	4	3	2	2	23	3
108	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
109	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
110	3	3	4	3	3	4	2	2	24	3
111	2	2	4	3	3	4	2	2	22	3
112	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3
113	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
114	3	3	3	3	3	4	2	2	23	3
115	3	3	3	4	4	4	2	2	25	3
116	3	2	3	3	3	3	2	2	21	3
117	1	1	1	3	4	4	1	1	16	2
118	2	2	3	3	3	3	2	2	20	3
119	2	2	2	1	3	4	2	2	18	2

Responden	Turnover Intention (Y)									
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	sum	rata-rata
120	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
121	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
122	2	1	2	4	4	4	2	1	20	3
123	1	1	4	4	4	4	2	2	22	3
124	1	1	2	2	2	2	2	2	14	2
125	3	3	4	4	4	4	2	2	26	3

Lampiran 1.13

ANALISIS JALUR TAHAP 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.394 ^a	.155	.148	.497
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,558	1	5,558	22,542	.000 ^b
	Residual	30,330	123	.247		
	Total	35,888	124			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,922	.269		14,598	.000
	Stres Kerja	-,460	.097	-,394	-4,748	.000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Lampiran 1.14

ANALISIS JALUR TAHAP 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.753 ^a	.568	.561	.293
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,786	2	6,893	80,072	.000 ^b
	Residual	10,502	122	,086		
	Total	24,288	124			
a. Dependent Variable: Turnover Intention						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,567	,262		5,971	,000
	Stres Kerja	,610	,062	.634	9,793	,000
	Kepuasan Kerja	-,187	,053	-,228	-3,514	,001
a. Dependent Variable: Turnover Intention						