

ABSTRAK

Nama : Wahyu Aji Pambudi
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Judul : Analisis Penyebab Rendahnya Atribut Budaya Keselamatan Pada Faktor Kepemimpinan Dalam Keselamatan dan Keselamatan Terintegrasi Di Pusat Teknologi Bahan Bakar Nuklir BATAN Tahun 2019.

Budaya organisasi yang diterapkan dalam industri berisiko tinggi terpusat pada kesinambungan antara produksi dan keselamatan pegawai maupun daerah lingkungan kerja. Pelaksanaan budaya keselamatan dipengaruhi oleh organisasi dan kegiatan didalamnya yang saling mempengaruhi kinerja penyelenggaraan keselamatan dan kinerja organisasi secara keseluruhan. Di Pusat Teknologi Bahan Bakar Nuklir (PTBBN) penilaian diri terhadap penerapan budaya keselamatan terdiri dari 5 karakteristik yang membawahi 32 atribut didalamnya. Berdasarkan hasil penilaian tahun 2018 diketahui bahwa 5 atribut memiliki nilai yang rendah dengan 12 indikator didalamnya. Berdasarkan hasil penelitian melalui proses wawancara mendalam dan telaah dokumen serta observasi lapangan, diketahui bahwa dalam atribut keterampilan kepemimpinan hanya indikator pemilihan manajer yang sesuai dengan teori yang berlaku, dalam atribut kompetensi pekerja ketiga indikator didalamnya telah sesuai dengan peraturan dan teori yang mengatur, atribut penyelesaian konflik diketahui terdapat ketidaksesuaian dengan teori yang berlaku terkait peran pemimpin, dalam atribut motivasi dan kepuasan kerja ditemukan adanya ketidaksesuaian terkait pengadaan penghargaan sesuai teori yang berlaku, dan dalam atribut kondisi kerja ditemukan ketidaksesuaian perihal penetapan tugas pekerja dengan pendidikan.

Kata Kunci. : Budaya keselamatan, keterampilan kepemimpinan, kompetensi pekerja, konflik, motivasi dan kepuasan kerja, kondisi kerja.

xi + 157 halaman ; 2 gambar ; 17 tabel

Pustaka : 65 (1970 – 2018)

ABSTRACT

Name : Wahyu Aji Pambudi
Major : Public Health
Title : *Analysis of the Causes of Low Safety Culture Attributes in Leadership Factors in Integrated Safety and Safety at the Pusat Teknologi Bahan Bakar Nuklir BATAN in 2019*

Organizational culture that is applied in high-risk industries is centered on the continuity between production and the safety of employees and the work environment. The implementation of safety culture is influenced by the organization and activities within the influence the performance of the organization of safety and overall performance. In Pusat Teknologi Bahan Bakar Nuklir (PTBBN) self-assessment of the application of safety culture consists of 5 characteristics which oversees 32 attributes. Based on the results of the 2018 assessment it is known that 5 attributes have a low value with 12 indicators in it. Based on the results of the research through in-depth interviews and document review and field observations, it is known that in leadership skills only the manager selection indicators are in accordance with the prevailing theory. in the employee competency attributes the three indicators in it are in accordance with the rules and theories that govern, conflict resolution attributes are known to have a discrepancy with the prevailing theory related to the role of leaders, in attributes of motivation and job satisfaction there are discrepancies related to the procurement of awards according to applicable theory, and in attributes working conditions found discrepancies regarding the assignment of workers' tasks with education.

Keywords. : *Safety culture, leadership skills, worker competence, conflict, motivation and job satisfaction, working conditions.*

xi + 157 pages ; 2 pictures ; 17 tables

Bibliography : *65 (1970 – 2018)*