

## ABSTRAK

Judul : Hubungan Iklim Komunikasi Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Sinar Metrindo Perkasa  
Nama : Olvin Natasha  
Program Studi : Hubungan Masyarakat

Di dalam suatu perusahaan, terdapat komunikasi yang terjadi antar divisi guna untuk menyelesaikan pekerjaan. Di dalam proses komunikasi tentu seringkali terjadi perselisihan yang dapat menyebabkan iklim komunikasi organisasi tidak berjalan lancar. Hal ini dapat berpengaruh kepada kenyamanan bekerja karyawan, sehingga dapat berdampak pada menurunnya motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan motivasi kerja pada karyawan PT Sinar Metrindo Perkasa. Penelitian ini bertujuan deskriptif korelasional dengan metode yang digunakan adalah survei. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sinar Metrindo Perkasa. Peneliti mengambil sampel sebanyak 78 orang dengan resiko tingkat kesalahan sebanyak 10% dari jumlah populasi sebanyak 110 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim komunikasi organisasi di PT Sinar Metrindo Perkasa adalah kondusif, dan motivasi kerja di PT Sinar Metrindo Perkasa adalah tinggi. Hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan motivasi kerja di PT Sinar Metrindo Perkasa menunjukkan nilai  $r = 0,893$  dan  $p = 0,000$  yang berarti adanya hubungan yang signifikan. Saran penulis untuk PT Sinar Metrindo Perkasa, perlunya menumbuhkan rasa kepercayaan, dapat dipercaya dan dapat menyimpan rahasia di antara sesama karyawan serta perlunya tinjauan lebih lanjut terkait pendapatan yang diperoleh karyawan.

Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, Hubungan Masyarakat

**ABSTRACT**

Judul : Relationship between Organizational Communication Climate with Motivation Employees of PT Sinar Metrindo Perkasa  
Nama : Olvin Natasha  
Program Studi : Communication Science

Within a company, there is communication that occurs between divisions in order to complete the work. In the process of communication, of course there are often disputes that can cause organizational communication climate does not run smoothly. This can affect the comfort of employee work, so that it can have an impact on decreasing employee motivation. This research was conducted to determine the relationship between organizational communication climate with work motivation in PT Sinar Metrindo Perkasa employees. This research aims at descriptive correlational with the method used is survey. The population in this study were employees of PT Sinar Metrindo Perkasa. Researchers took a sample of 78 people with a risk of error of 10% of the population of 110 people. Data collection techniques using a questionnaire. The results showed that the organizational communication climate at PT Sinar Metrindo Perkasa was conducive, and work motivation at PT Sinar Metrindo Perkasa was high. The relationship between organizational communication climate with work motivation at PT Sinar Metrindo Perkasa shows the value of  $r = 0.893$  and  $p = 0,000$ , which means there is a significant relationship. The author's suggestion for PT Sinar Metrindo Perkasa, the need to foster a sense of trust, trustworthiness and can keep secrets among fellow employees and the need for further review regarding the income earned by employees.

Keywords: Organizational Communication Climate, Motivation, Public Relations