

ABSTRAK

JALALUDDIN ADNAN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Drafter PT Megatika International (dibimbing oleh Mudjiarto).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Drafter PT. Megatika International. Variabel yang diteliti adalah gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data menggunakan Analisis Linier Berganda. Sampel yang diambil sebanyak 41 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

JALALUDDIN ADNAN. Effect of Transformational Leadership Style and Working Environment on Employee Performance In Part Drafter PT Megatika International (supervised by Mudjiarto).

This study aims to determine the effect of Transformational Leadership Style and Working Environment on Employee Performance In Part Drafter PT. Megatika International. The variables studied were transformational leadership style and work environment on employee performance. Data were analyzed using multiple linear analysis. Samples taken as many as 41 respondents. The sampling method used was census sampling method.

The results showed that transformational leadership style has no effect significant impact on the performance of the employee, the work environment has a positive and significant impact on employee performance while transformational leadership style and work environment has a positive and significant impact on the performance of employees simultaneously. The most dominant factor that affects the performance of employees is the work environment.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Work Environment and Employee Performance*