

ABSTRAK

Judul :Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT.Pluto Tech Tangerang (Dibimbing oleh Drs. Sugiyanto, MM)

Nama : Elsiana Komala

Program Studi : S1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pluto Tech Tangerang. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif kausal. Penelitian ini dilakukan di PT. Pluto Tech Tangerang yang bergerak pada bidang suplier *spare park* lemari es. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 179 karyawan dengan sampel sebesar 119 karyawan menggunakan teknik sampel *purposive sampling*. Analisa data yang data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, dan Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* dan kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Stres kerja dan kompensasi berpengaruh langsung tanpa melalui kepuasan kerja dan kepuasan kerja tidak mempengaruhi hubungan stres kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja.