

The background of the page features a repeating watermark pattern of the Universitas Esa Unggul logo. The logo consists of a stylized blue and orange circular emblem with a central blue circle, positioned above the text "Universitas Esa Unggul" in a light blue font.

LAMPIRAN

Data Responden

Berikan tanda (√) sesuai dengan data diri anda:

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Umur : Tahun

Status Pernikahan : Menikah
 Belum Menikah

Masa Kerja : Tahun

KUESIONER STRES KERJA

Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu:

- 1 : Jika pernyataan-pernyataan berikut **Tidak Pernah** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
- 2 : Jika pernyataan-pernyataan berikut **Jarang** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
- 3 : Jika pernyataan-pernyataan berikut **Kadang-kadang** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
- 4 : Jika pernyataan-pernyataan berikut **Selalu** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.

Stres Kerja

No.	Pernyataan	1	2	3	4
Kematian dan Sekarat					
1.	Prosedur yang dilakukan kepada pasien merupakan pengalaman yang menyakitkan				
2.	Merasa tidak berdaya dalam kasus seorang pasien yang gagal membaik				
3.	Mendengarkan atau berbicara dengan pasien mengenai kematiannya yang sudah dekat				
4.	Kematian pasien				
5.	Kematian pasien yang memiliki hubungan dekat dengan anda				
6.	Dokter tidak hadir pada saat pasien meninggal				
7.	Melihat pasien menderita				
Konflik Dengan Dokter					
8.	Kritik dari dokter				
9.	Konflik dengan dokter				
10.	Ketakutan melakukan kesalahan pada saat melayani pasien				
11.	Ketidaksepakatan tentang perawatan pasien				
12.	Membuat keputusan tentang pasien ketika dokter tidak ada				
Persiapan Yang Tidak Memadai					
13.	Merasa tidak siap untuk membantu kebutuhan emosional keluarga pasien				
14.	Tidak memiliki jawaban yang memuaskan pada saat pasien bertanya				

15.	Merasa tidak siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien				
Kurangnya Dukungan					
16.	Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan perawat unit lain mengenai masalah unit				
17.	Kurangnya kesempatan dalam berbagi pengalaman dan perusahaan dengan perawat unit lain				
18.	Kurangnya kesempatan untuk mengekspresikan ke perawat lain saat memiliki perasaan buruk terhadap pasien				
Konflik Dengan Perawat Lain					
19.	Konflik dengan supervisor				
20.	Pindah ke unit lain yang kekurangan staf				
21.	Kesulitan bekerja dengan perawat lainnya di luar unit				
22.	Kritik yang diberikan oleh atasan				
23.	Kesulitan bekerja dengan perawat lainnya di unit yang sama				
Beban Kerja					
24.	Kerusakan computer				
25.	Penetapan staf dan jadwal kerja yang tidak terduga				
26.	Terlalu banyak tugas yang tidak perlu, seperti pekerjaan administrasi				
27.	Tidak cukup waktu untuk memberikan dukungan emosional kepada pasien				
28.	Tidak cukup waktu dalam menyelesaikan semua tugas keperawatan				
29.	Tidak cukup staf untuk menutupi unit secara memadai				
Ketidakpastian Mengenai Pengobatan					
30.	Informasi yang tidak memadai dari dokter mengenai kondisi medis seorang pasien				
31.	Dokter memesan perawatan yang tidak pantas untuk pasien				
32.	Seorang dokter tidak hadir dalam keadaan darurat medis				
33.	Tidak tahu apa informasi yang diberikan pada pasien dan keluarga pasien mengenai kondisi dan perawatannya				
34.	Ketidakpastian tentang operasi dan berfungsinya peralatan khusus				

Data Univariat

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Produktif	16	34.8	34.8	34.8
	Produktif	30	65.2	65.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	13	28.3	28.3	28.3
	Menikah	33	71.7	71.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	31	67.4	67.4	67.4
	≥ 5 Tahun	15	32.6	32.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Tingkat Ringan	9	19.6	19.6	19.6
	Stres Tingkat Sedang	23	50.0	50.0	69.6
	Stres Tingkat Parah	13	28.3	28.3	97.8
	Stres Sangat Parah	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres	16	34.8	34.8	34.8
	Tidak Stres	30	65.2	65.2	100.0

Total	46	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Konflik dengan dokter

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Konflik ringan	15	32.6	32.6	32.6
konflik berat	31	67.4	67.4	100.0
Total	46	100.0	100.0	

TotalSkrKD_

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Dukungan Tinggi	17	37.0	37.0	37.0
Dukungan Rendah	29	63.0	63.0	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Konflik dengan perawat lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Konflik Ringan	33	71.7	71.7	71.7
Konflik Berat	13	28.3	28.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Kematian dan Sekarat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Respon Positif	37	80.4	80.4	80.4
Respon Negatif	9	19.6	19.6	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Persiapan yang tidak memadai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Respon Positif	32	69.6	69.6	69.6
	Respon Negatif	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Beban kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban Rendah	21	45.7	45.7	45.7
	Beban Tinggi	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Ketidakpastian mengenai pengobatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Respon Positif	32	69.6	69.6	69.6
	Respon Negatif	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Crosstab

		Stres Kerja			
		Stres	Tidak Stres	Total	
Usia	Tidak Produktif	Count	9	7	16
		Expected Count	5.6	10.4	16.0
		% within Usia	56.3%	43.8%	100.0%
		% within Stres Kerja	56.3%	23.3%	34.8%
		% of Total	19.6%	15.2%	34.8%
Usia	Produktif	Count	7	23	30
		Expected Count	10.4	19.6	30.0
		% within Usia	23.3%	76.7%	100.0%
		% within Stres Kerja	43.8%	76.7%	65.2%
		% of Total	15.2%	50.0%	65.2%
Total		Count	16	30	46
		Expected Count	16.0	30.0	46.0
		% within Usia	34.8%	65.2%	100.0%
		% within Stres Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	34.8%	65.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.984 ^a	1	.026		
Continuity Correction ^b	3.639	1	.056		
Likelihood Ratio	4.914	1	.027		
Fisher's Exact Test				.049	.029
Linear-by-Linear Association	4.876	1	.027		
N of Valid Cases	46				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.57.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Usia (Tidak Produktif / Produktif)	4.224	1.151	15.509
For cohort Stres Kerja = Stres	2.411	1.106	5.256
For cohort Stres Kerja = Tidak Stres	.571	.316	1.029
N of Valid Cases	46		

Crosstab

			Stres Kerja		Total
			Stres	Tidak Stres	
Status Pernikahan	Belum Menikah	Count	8	5	13
		Expected Count	4.5	8.5	13.0
		% within Status Pernikahan	61.5%	38.5%	100.0%
		% within Stres Kerja	50.0%	16.7%	28.3%
		% of Total	17.4%	10.9%	28.3%
	Menikah	Count	8	25	33
		Expected Count	11.5	21.5	33.0
		% within Status Pernikahan	24.2%	75.8%	100.0%
		% within Stres Kerja	50.0%	83.3%	71.7%
		% of Total	17.4%	54.3%	71.7%
Total	Count	16	30	46	
	Expected Count	16.0	30.0	46.0	
	% within Status Pernikahan	34.8%	65.2%	100.0%	
	% within Stres Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	34.8%	65.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	5.719 ^a	1	.017		
Continuity Correction ^b	4.193	1	.041		
Likelihood Ratio	5.562	1	.018		
Fisher's Exact Test				.036	.021
Linear-by-Linear Association	5.594	1	.018		
N of Valid Cases	46				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.52.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Status Pernikahan (Belum Menikah / Menikah)	5.000	1.268	19.716
For cohort Stres Kerja = Stres	2.538	1.210	5.324
For cohort Stres Kerja = Tidak Stres	.508	.249	1.037
N of Valid Cases	46		

Crosstab

			Stres Kerja		Total
			Stres	Tidak Stres	
Masa Kerja < 5 Tahun	Count	12	19	31	
	Expected Count	10.8	20.2	31.0	
	% within Masa Kerja	38.7%	61.3%	100.0%	
	% within Stres Kerja	75.0%	63.3%	67.4%	
	% of Total	26.1%	41.3%	67.4%	
≥ 5 Tahun	Count	4	11	15	
	Expected Count	5.2	9.8	15.0	
	% within Masa Kerja	26.7%	73.3%	100.0%	
	% within Stres Kerja	25.0%	36.7%	32.6%	
	% of Total	8.7%	23.9%	32.6%	
Total	Count	16	30	46	
	Expected Count	16.0	30.0	46.0	
	% within Masa Kerja	34.8%	65.2%	100.0%	
	% within Stres Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	34.8%	65.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.646 ^a	1	.421		
Continuity Correction ^b	.224	1	.636		
Likelihood Ratio	.662	1	.416		
Fisher's Exact Test				.520	.322
Linear-by-Linear Association	.632	1	.427		
N of Valid Cases	46				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.22.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Masa Kerja (< 5 Tahun / ≥ 5 Tahun)	1.737	.449	6.723
For cohort Stres Kerja = Stres	1.452	.562	3.749
For cohort Stres Kerja = Tidak Stres	.836	.552	1.264
N of Valid Cases	46		

Usia * Stres Kerja * Status Pernikahan Crosstabulation

Status Pernikahan				Stres Kerja		Total
				Stres	Tidak Stres	
Belum Menikah	Usia	Tidak Produktif	Count	3	0	3
			Expected Count	1.8	1.2	3.0
			% within Usia	100.0%	.0%	100.0%
	Produktif	Count	5	5	10	
		Expected Count	6.2	3.8	10.0	
		% within Usia	50.0%	50.0%	100.0%	
	Total	Count	8	5	13	
		Expected Count	8.0	5.0	13.0	
		% within Usia	61.5%	38.5%	100.0%	
Menikah	Usia	Tidak Produktif	Count	6	7	13
			Expected Count	3.2	9.8	13.0
			% within Usia	46.2%	53.8%	100.0%
	Produktif	Count	2	18	20	
		Expected Count	4.8	15.2	20.0	
		% within Usia	10.0%	90.0%	100.0%	
	Total	Count	8	25	33	
		Expected Count	8.0	25.0	33.0	
		% within Usia	24.2%	75.8%	100.0%	



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0204-19.226/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/VII/2019

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:


FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TINGKAT STRES KERJA PADA PERAWAT INSTALASI GAWAT DARURAT RUMAH SAKIT SARI ASIH KARAWACI TANGERANG TAHUN 2019

Peneliti Utama : Fathul Islam
Pembimbing : Devi Angeliana Kusumaningtiar, SKM., MPH.
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 5 Juli 2019

Ketua


Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

- *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.



PT. SARI ASIH

Jl. Imam Bonjol No.38, Sukajadi, Karawaci
Kota Tangerang, Banten 15113
Telp : (021) 5522794 Website : www.sariasih.commm

KONFIRMASI IZIN PENEILITIAN AWAL
058/SDM/SARIASIH/V/2019

Tangerang 27 Februari 2019

Lampiran :-

Kepada YTH :
Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan Masyarakat
Jl.Arjuna Utara 9, Kebon Jeruk

Dengan Hormat,
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Fathul Islam
NIM : 20160301206

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut diatas dapat kami terima di Rumah Sakit Sari Asih Karawaci Tangerang untuk melaksanakan penelitian awal sesuai dengan program studi dan judul skripsi " Faktor faktor yang mempengaruhi Stres Kerja pada perawat di IGD Rumah Sakit Sari Asih Karawaci Tangerang pada Tahun 2019" terhitung mulai tanggal 04 Maret 2019 s/d 30 Agustus 2019.

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan terimakasih.

Tangerang, 27 Februari 2019



H. Mohammad Lutfi, S.M., M.M.
Direktur SDM PT. Sari Asih