

ABSTRAK

Nama : Laela Miftahul Jannah
Program Studi : S1 Manajemen Informasi Kesehatan
Judul : Evaluasi Penerapan SIKDA Optima dengan Pendekatan HOT-Fit Pada Aspek Sumber Daya Manusia di Wilayah Puskesmas Johar Baru Jakarta Pusat

Penerapan teknologi informasi dalam pengelolaan data kesehatan sangat penting, sehingga memerlukan perhatian dan kerangka konseptual menyeluruh dalam kaitannya dengan pelaksanaan *Health Information Technology*. SIKDA Optima adalah SIKDA generik yang di optimalkan sesuai dengan kebutuhan puskesmas yang melibatkan pihak ketiga yaitu vendor. Puskesmas Johar Baru merupakan salah satu puskesmas yang telah menerapkan SIKDA Optima. Untuk mengetahui apakah SIKDA Optima sudah efektif dan efisien, maka diperlukan suatu evaluasi. Tujuan penelitian ini untuk mengevaluasi penerapan SIKDA Optima di Wilayah Puskesmas Johar Baru Jakarta pada Aspek SDM Dengan Pendekatan *HOT-Fit*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan survey observasional dan desain *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini sebesar 98 user dan besar sampel sebanyak 79 user. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan *regresi linier berganda*. Hasil uji regresi linier berganda diperoleh bahwa ada pengaruh secara signifikan Penggunaan SIKDA Optima dan Kepuasan Pengguna SIKDA Optima secara simultan terhadap Manfaat Nyata SIKDA Optima di Wilayah Puskesmas Johar Baru Jakarta Pusat ($p\text{-value } 0,000 < 0,05$) dengan persamaan manfaat nyata = $5,716 + 0,776$ (Kepuasan Pengguna SIKDA Optima). Artinya nilai konstanta sebesar 5,716 menyatakan bahwa jika penambahan 1 nilai Kepuasan Pengguna maka nilai manfaat nyata bertambah sebesar 0,776 sehingga dapat dinyatakan bahwa semakin meningkat nilai kepuasan pengguna maka akan meningkatkan pula nilai manfaat nyata.

Kata Kunci: SIKDA Optima, HOT-Fit, Sumber Daya Manusia, Puskesmas Johar Baru

ABSTRACT

Name : Laela Miftahul Jannah
Program Study : S1 Health Information Management
Title : Evaluation of the Implementation of SIKDA Optima using
HOT-Fit Approach on Human Resource Aspects at Johar Baru Health
Center in Central Jakarta

The implementation of information technology seen as the most important thing, it requires a specific attention and general conceptual framework as its relation with Health Information Technology. SIKDA Optima is a generic application that is optimized or adjusted according to the Health Center needs which is involving the third-party called vendors. Johar Baru Health Center is one of the Public Health Center that has implemented SIKDA Optima. To find out whether SIKDA Optima is effective or not, an evaluation is needed. The purpose of this study was to evaluate the implementation of SIKDA Optima at Johar Baru Health Center on the Human Resource Aspect with the HOT-Fit Approach. This study used a quantitative approach with observational survey and cross sectional design. The population in this study was 98 users and the sample was 79 users. Data collection used a questionnaire, with data analysis using multiple linear regression. The results of multiple linear regression test showed that there was a significant influenced between the use of SIKDA Optima and the satisfaction SIKDA Optima's user with the real benefits of SIKDA Optima at Johar Baru Health Center in Central Jakarta (p-value 0,000 <0,05) with the equation = 5,716 + 0.776 (SIKDA Optima User Satisfaction). The constant value of 5,716 means that if there was an addition of 1 on user satisfaction, will also increasing its benefit by 0,776, so it can be conclude that the more value of user satisfaction will increase the real benefit of SIKDA Optima application.

Keyword: SIKDA Optima, HOT-Fit, Human Resource, Johar Baru Health Center