

(Analisis Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat dari Segi Gender Pada Kantor Akuntan Publik Jakarta (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta) Dosen Pembimbing : Drs. Mf. Arrozi Adhikara, SE, M.Si, Akt)

Abstract

The objective of research is to empirically analyze the deference or performance of among male and female auditors at public accounting firm. The performance is measured using organizational commitment, professional commitment, motivation, career opportunity, and job satisfaction.

Subjects in this research are auditors at public accounting office in DKI Jakarta. Data were collected using survey method. From 129 questionnaires disseminated to all respondent only 74 of the returned questionnaires mere valid for analyses. The test statistic used is the Paired-Sample t Test that processed using SPSS 18.0 software.

The result prove that there is difference or organizational commitment, professional commitment, motivation, career opportunity, and job satisfaction between male and female auditor's at public accountant office but the result prove that there is no difference organizational commitment between male and female auditor's at public accountant office

Keywords: organizational commitment, professional commitment, motivation, career opportunity, job satisfaction

(Analisis Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat dari Segi Gender Pada Kantor Akuntan Publik Jakarta (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta) Dosen Pembimbing : Drs. Mf. Arrozi Adhikara, SE, M.Si, Akt)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa perbedaan kinerja antara auditor pria dan auditor wanita pada kantor akuntan publik. Kinerja dikelompokkan menjadi: Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi, Kesempatan Kerja, dan Kepuasan Kerja.

Subyek dari penelitian ini adalah auditor pada kantor akuntan publik di DKI Jakarta. Pengumpulan data menggunakan metode survey yang didistribusikan melalui kuesioner. Dari 129 kuesioner yang dikirim ke responden hanya 74 kuesioner yang dapat digunakan untuk menganalisis data. Uji statistik yang digunakan adalah *Paired-Sample t Test* yang diolah dengan menggunakan software SPSS 18.0.

Hasil analisa membuktikan bahwa tidak terdapat perbedaan kinerja antara auditor pria dan wanita berdasarkan komitmen profesi, motivasi, kesempatan kerja, dan kepuasan kerja pada kantor akuntan publik. Sedangkan komitmen organisasi tidak terdapat perbedaan kinerja antara auditor pria dan wanita pada kantor akuntan publik

Kata kunci: Komitmen organisasional, Komitmen profesional, Motivasi, Kesempatan kerja, Kepuasan kerja