

LAMPIRAN

Berikut beberapa hasil wawancara dari beberapa sumber Informan dan Key Informan di Kementerian Perhubungan:

1. Key Informan

Bapak Eko Yudhayanto, ST., MSi selaku Kasubag bagian urusan dalam dan keamanan di Biro Umum

Usia 36 tahun

A. Bagaimana peran humas Kementerian Perhubungan pada penerapan atribut Pakaian Dians Harian (PDH) kepegawaian tahun 2015-2016?

Peran humas Kementerian perhubungan dalam penerapan kebijakan baru ini adalah;

- Setelah Menteri Perhubungan mengeluarkan kebijakan baru tersebut seluruh pejabateselon 1 melaksanakan RAPIM (Rapat Pimpinan) yang dipimpin oleh SEKJEN (Sekretariat Jendral)
- Kemudian dibuatlah tim perumus yaitu biro umum untuk melakukan studi banding mengenai seragam PDH tersebut
- Untuk menyampaikan isi berita ditugaskan oleh biro komunikasi
- Dan pustikom berperan dalam pelaksanaan kebijakan

- Sehingga disahkan oleh Biro Hukum
- Biro Umum juga menyediakan sarana dan prasarana yang dibutuhkan puskom dalam hal penerapan sosialisasi tersebut

B. Apa saja hal-hal yang dilakukan dalam sosialisasi tersebut?

Hal-hal yang dilakukan adalah:

- Membuat surat edaran keseluruh sub sektor
- Melalui mailing Perhubungan yaitu mengirim email melalui group email
- Media sosial, jejaring komunikasi seperti: Web, Visualisasi elektronik (pusat) dan papan pengumuman (lift, televisi) serta dibuat berlaku sejak

2. Informan

Bapak Budi Rahardjo, S.Sos, MSi, selaku Kabag Perencanaan Strategi Komunikasi dan Evaluasi di Pusat Komunikasi Publik (PUSKOM) usia 51 tahun

A. Bagaimana bentuk komunikasi organisasi Kementerian Perhubungan pada penerapan kebijakan baru penggunaan atribut Pakaian Dinas Harian (PDH) kepegawaian tahun 2015-2016?
Bentuk komunikasi organisasi yang dilakukan adalah bekerjasama dengan Biro Umum untuk mengsosialisasikan kebijakan baru tersebut dan mengambil peran masing-masing sesuai dengan ketentuan yang sudah ada

- B. Mengapa pakaian dinas harian (PDH) harus dirubah serta dalam penambahan pangkat dan atribut lain nya?

Mengapa Pakaian Dinas Harian (PDH) harus diubah karena berdasarkan cabinet kerja Nawa Cita Presiden Jokowi yang menginginkan berwarna putih untuk melambangkan kinerja yang bersih, jujur dan berintegritas sehingga Menteri Perhubungan Ignasius Jonan mengubah warna pakaian dinas disertai pangkat dan atributnya untuk lebih mengenalgolongan PNS Kementerian Perhubungan dan membedakan mana pegawai honorer dan Pegawai Negeri Sipil (PNS)

- C. Berapa lama waktu yang dibutuhkan dalam mengsosialisasikan kebijakan ini ?

Waktu yang dibutuhkan kurang lebih 13 bulan sejak dikeluarkannya surat peraturan Menteri Perhubungan

- D. Apa kesulitan-kesulitan atau hambatan yang dialami dalampenerapan kebijakan ini?

Kesulitan-kesulitan yang dialami adalah susahnya menegur pegawai yang masih tidak mau memakai atribut PDH yang sudah ditentukan dan kurangnya koordinasi dengan Biro Umum sehingga Puskom menjadi terhambat waktu dalam pengambilan tugas penerapan sosialisasi tersebut.

- E. Apa saja peran Puskom dalam sosialisas itersebut

Peran puskom dalam sosialisasi ini adalah:

- Membuat sebuah liputan khusus dalam bentuk majalah edisi khusus bulanan yang bernama majalah MODA dan membagikannya keseluruh sub sektor di Kementerian Perhubungan

- Membuat lampiran surat resmi
- Membuat informasi kedinasan (surat dinas)

Ibu Ricka sebagai Sekretaris Staf Khusus Kementerian Perhubungan usia 27tahun



A. Bagaimana pendapat ibu mengenai perubahan seragam PDH ini?

Menurut saya Pakaian Dinas Harian terbaru ini mempunyai nilai positif dan negatifnya positifnya adalah lebih terlihat cerah dan terlihat eksklusif sangat membawa unsure kenegaraan mulai dari simbol dan atribut pelengkap lainnya sedangkan negatifnya adalah dikarenakan warnanya yg putih dan mudah kotor kami harus lebih menjaga kebersihannya apalagi bagi petugas yang dilapangan

B. Apakah ada perbedaan setelah menggunakan seragam yang baru dari yang lama?

Ya, tentu sangat berbeda karena seragam yang lama sangat polos dan warnanya pun terlihat kusam dan yang sekarang jenjang kepangkatannya sangat terlihat dan jelas

C. Apakah peran humas di Kementerian sudah optimal dalam pengsosialisasian kebijakan baru ini?

Sudah hampir optimal tetapi kurangnya adalah seharusnya waktu sosialisasi ini tidak berjalan terlalu lama karena yang mengerjakan dua divisi harusnya bisa selesai tepat waktu bahkan lebih cepat