

ABSTRAK

ROHMAWATI, Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. (Dibimbing oleh Rina Anindita)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang mengemukakan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.

Penelitian menggunakan data primer dan sekunder dengan instrumen kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah 60 responden karyawan tetap dengan level staff. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software* statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja. Dan terdapat pengaruh secara serempak antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

ROHMAWATI, Influence Analysis of Transformational Leadership Style And Compensation To Job Satisfaction PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. (Supervised by Rina Anindita)

The purpose of this study is to determine the effect of transformational leadership style and compensation on job satisfaction PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. Research hypothesis corresponding previous suggests research that suggests that variable transformational leadership style and compensation in this study had an influence on job satisfaction.

Research using primary and secondary data with questionnaire instrument. The sampling technique using sample saturated with 60 respondents permanent employees with a staff level. Data will be analyzed through the validity, reliability, and multiple linear regression analysis using statistical software.

The research concludes that the transformational leadership style and compensation has a positive and significant impact on job satisfaction of PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa with significant value less than 0.05. The results of these studies in accordance degtan hypothesis that transformational leadership style and compensation has an influence on job satisfaction. And there are significant jointly between variable transformational leadership style and the compensation on job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership Style, Compensation, and Job Satisfaction