

Lampiran 1: Surat Keterangan HRD

### SURAT KETERANGAN

No. 10 / HRD / REF / V / 2017

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **ROHMAWATI**

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 10 Maret 1993

Nim : 201311125

Jenis Kelamin : Perempuan

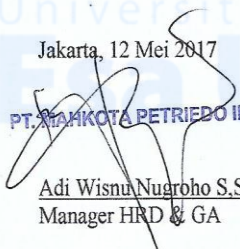
Jabatan : Staff Admin Marketing

Adalah benar telah melakukan penelitian di PT. Mahkota Petriedo indoperkasa mulai tanggal 01 November 2016 s/d 31 Maret 2017 untuk penyusunan Skripsi dengan judul “Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (*Transformational Leadership Style, Compensation, and Job Satisfaction*)”.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 12 Mei 2017

PT. MAHKOTA PETRIEDO INDOPERKASA

  
Adi Wisnu Nugroho S.S.Com  
Manager HRD & GA

**Lampiran 2 : Pra- Survey**

**Hasil wawancara PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa**

**Nama :**

**Masa Kerja :**

**Divisi :**

**Tabel 1.1. Hasil Wawancara Gaya Kepemimpinan Transformasional Tahun 2016**

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Apakah perilaku pemimpin membuat karyawan menghormati?		
2	Apakah pimpinan mampu memberikan motivasi kepada karyawan?		
3	Apakah pimpinan mampu menumbuhkan ide baru untuk mencapai tujuan perusahaan?		
4	Apakah pimpinan memberikan solusi yang kreatif atas masalah yang terjadi?		
5	Apakah pimpinan mau mendengarkan masukan karyawan?		

Sumber : Wawancara Pribadi Karyawan, 2016

**Tabel 1.2. Hasil Wawancara Pemberian Kompensasi Tahun 2016**

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Apakah gaji yang anda dapatkan sesuai dengan apa yang anda berikan untuk perusahaan?		
2	Apakah anda puas dengan system pembagian bonus?		
3	Apakah perusahaan memberikan tunjangan kesehatan sesuai dengan kebutuhan karyawan?		
4	Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari tua yang adil dan layak?		
5	Apakah perusahaan memberikan fasilitas kantor sesuai dengan kebutuhan karyawan?		

Sumber : Wawancara Pribadi Karyawan, 2016

### Lampiran 3 : Kuesioner *Pretest* Penelitian

#### KUESIONER

#### Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa

Yang terhormat :

Bapak / Ibu .....

Di Tempat

Dalam rangka penyusunan Skripsi di Universitas Esa Unggul Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Ilmu Manajemen, saya menyampaikan permohonan bantuan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sebagaimana saya sampaikan bersama surat ini. Pengisian kuesioner semata-mata untuk kepentingan keilmuan dan tidak untuk kepentingan politis maupun komersial.

Atas bantuan Bapak / Ibu, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

(Rohmawati)

#### IDENTITAS RESPONDEN

Pernyataan pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda cek pada kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Nama	.....(bolehtidakdiisi)	
Divisi Pekerjaan	.....	
Jenis Kelamin	a. Laki-laki	b. perempuan
Usia saat ini	a. 20 – 25 Tahun	c. 32 – 37 Tahun
	b. 26 – 31 Tahun	d. > 37 Tahun
Pendidikan Terakhir	a. SMA	c. Sarjana (S1)
	b. Diploma	d. Lainnya
Lama Bekerja	a. 1 – 2 Tahun	c. 3 - 4 Tahun
	b. 2 – 3 Tahun	d. > 4 Tahun

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

1. Berilah tanda ceklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Keterangan :

SS	S	N	TS	STS
<b>Sangat Setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Netral</b>	<b>Tidak Setuju</b>	<b>Sangat Tidak Setuju</b>

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin selalu menjadi panutan kebanggaan dalam menjalankan tujuan perusahaan.					
2	Pemimpin memberikan kepercayaan lebih kepada pegawai untuk melakukan pekerjaannya.					
3	Pemimpin memberikan rasa hormatnya kepada pegawai yang lebih tua darinya.					
4	Pemimpin memberikan motivasi untuk membangkitkan semangat pegawai.					
5	Pemimpin dapat membuat progres untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
6	Pemimpin selalu memberikan kemampuan kepada pegawai agar bekerja lebih baik.					
7	Pemimpin selalu menciptakan suasana yang kondusif agar kinerja karyawan meningkat.					
8	Pemimpin selalu memotivasi pegawai agar berpikir inovatif.					
9	Pemimpin dapat memberikan solusi yang kreatif dalam pemecahan masalah di perusahaan.					
10	Pemimpin perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan-kebutuhan bawahan.					
11	Pemimpin memberikan penghargaan atas pencapaian kerja karyawan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
12	Pemimpin selalu memberikan nasehat jika pegawai tidak melakukan pekerjaannya dengan benar.					
13	Gaji yang diberikan perusahaan memenuhi standar minimum yang ditentukan oleh pemerintah.					
14	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan apa yang saya berikan untuk perusahaan ini.					
15	Perusahaan selalu memberikan upah lembur karyawan sesuai dengan peraturan.					
16	Karyawan yang rajin mendapat upah yang lebih baik.					
17	Insentif dapat menjadi dorongan yang positif dalam bekerja.					
18	Saya puas dengan system pembagian bonus.					
19	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
20	Tunjangan kesehatan yang diberikan membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
21	Perusahaan memberikan fasilitas kantor sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
22	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan dapat menunjang dalam pelaksanaan kerja.					
23	Pekerjaan saya terima sudah sesuai dengan kemampuan saya.					
24	Ketersedian fasilitas-fasilitas yang diberikan perusahaan dapat menunjang aktivitas kerja saya.					
25	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.					
26	Gaji saya terima tepat waktu.					
27	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya					
28	Promosi yang dilakukan dapat memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dalam bekerja.					
29	Hasil penilaian prestasi digunakan sebagai pertimbangan promosi.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
30	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.					
31	Komunikasi karyawan dengan pimpinan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
32	Rekan kerja saya memiliki peranan dalam mendukung pekerjaan saya.					
33	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Atas waktu yang di luangkan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner saya, saya ucapkan terima kasih.

Karena kuesioner yang di isi bapak/ibu sangat berarti bagi saya

Lampiran 4 : Tabulasi Hasil Data *Pre-test* 30 Responden

Responden	Pernyataan																						Total	Kepuasan Kerja											Total		
	Gaya Kepemimpinan Transformatif												Kompensasi											Kepuasan Kerja													
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21		P22	Total	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31		P32	P33
R1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	41	4	2	4	3	2	3	2	2	3	3	28	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	40
R2	4	2	5	4	4	4	3	3	2	3	4	4	42	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	31	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
R3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	53	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	31
R4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	3	2	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	32
R5	4	4	3	3	4	3	4	5	4	2	3	3	42	4	3	4	4	5	4	4	3	2	2	35	4	3	4	4	4	2	2	4	3	3	5	38	
R6	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	50	4	3	4	5	4	4	5	4	4	3	40	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R7	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	39
R8	4	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4	5	54	5	4	3	3	4	3	5	4	3	5	39	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	5	42
R9	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	3	39	2	2	4	2	5	2	2	2	2	2	25	2	4	4	2	2	4	3	2	3	4	3	33	
R10	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	44	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	39	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	44	
R11	2	2	1	2	4	4	4	4	2	2	2	4	33	4	4	4	2	2	2	4	4	1	1	28	4	2	4	4	2	2	2	4	4	2	4	34	
R12	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	42	2	2	3	4	2	2	4	4	4	2	2	31	
R14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	50	4	2	4	2	4	2	2	2	2	4	28	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	40
R15	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	46	2	3	4	4	2	3	3	2	3	2	2	30	
R16	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	5	46	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	38	4	4	5	5	3	3	3	4	4	5	5	45	
R17	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	5	44	4	4	5	3	5	3	3	3	4	4	38	4	3	4	4	3	3	3	2	2	2	2	32	
R18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	37	
R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	42	
R20	4	5	4	5	3	4	5	2	4	3	4	4	47	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	34	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	43	
R21	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	55	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R22	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37	4	4	4	2	3	3	3	2	2	2	2	31	
R23	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	53	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	3	35	
R24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	47	
R25	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	54	5	4	3	4	3	3	2	2	2	4	32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	46	
R26	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	1	48	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	34	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	38	
R27	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	42	5	3	3	3	3	3	5	5	5	5	40	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	34
R28	4	4	4	4	3	3	3	1	5	3	3	3	40	3	3	5	5	5	5	1	1	1	2	31	2	2	4	3	3	3	3	4	2	2	4	32	
R29	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	45	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42	
R30	4	4	5	3	4	5	4	3	4	3	2	3	44	4	4	5	2	5	3	4	5	2	2	36	4	4	4	4	2	1	3	4	3	2	1	32	







## Gaya Kepemimpinan Transformatif (Sambungan)

## Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
P9 Pearson Correlation	.397*	.636**	.418*	.519**	.226	.104	.288	.324	1	.562**	.494**	.159	.698**
Sig. (2-tailed)	.030	.000	.022	.003	.230	.586	.123	.081		.001	.006	.402	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10 Pearson Correlation	.388*	.489**	.316	.665**	.394*	.307	.375*	.402*	.562**	1	.802**	.362*	.824**
Sig. (2-tailed)	.034	.006	.089	.000	.031	.099	.041	.028	.001		.000	.049	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11 Pearson Correlation	.451*	.383*	.333	.717**	.437*	.205	.414*	.368*	.494**	.802**	1	.237	.797**
Sig. (2-tailed)	.012	.037	.072	.000	.016	.277	.023	.045	.006	.000		.207	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12 Pearson Correlation	-.033	.060	-.067	.012	-.058	.104	.269	.200	.159	.362*	.237	1	.307
Sig. (2-tailed)	.864	.752	.727	.950	.760	.584	.150	.290	.402	.049	.207		.099
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.622**	.649**	.497**	.834**	.621**	.503**	.598**	.611**	.698**	.824**	.797**	.307	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.099	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Kompensasi (Sambungan)

## Correlations

	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	TOTAL
P20 Pearson Correlation	.562**	.381*	.172	.053	.134	.132	.900**	1	.541**	.307	.720**
Sig. (2-tailed)	.001	.038	.364	.779	.481	.486	.000		.002	.099	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21 Pearson Correlation	.546**	.250	.125	.301	.167	.339	.467**	.541**	1	.718**	.771**
Sig. (2-tailed)	.002	.183	.512	.105	.377	.067	.009	.002		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P22 Pearson Correlation	.579**	.286	-.116	.213	.070	.277	.314	.307	.718**	1	.632**
Sig. (2-tailed)	.001	.126	.542	.259	.714	.139	.091	.099	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.701**	.556**	.371*	.566**	.384*	.603**	.692**	.720**	.771**	.632**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.044	.001	.036	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Kepuasan Kerja (Sambungan)

## Correlations

		P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	TOTAL
P29	Pearson Correlation	.113	.193	.254	.301	.247	.601**	1	.191	.350	.146	.008	.509**
	Sig. (2-tailed)	.551	.306	.176	.106	.189	.000		.312	.058	.442	.965	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	.319	.104	.068	.448*	.324	.018	.191	1	.427*	.228	.459*	.561**
	Sig. (2-tailed)	.086	.585	.721	.013	.081	.925	.312		.018	.225	.011	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson Correlation	.333	.201	-.088	.298	.102	.383*	.350	.427*	1	.622**	.507**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.072	.287	.645	.110	.591	.037	.058	.018		.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P32	Pearson Correlation	.377*	.502**	.044	.173	.269	.506**	.146	.228	.622**	1	.714**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.040	.005	.818	.361	.151	.004	.442	.225	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P33	Pearson Correlation	.351	.171	.112	.313	.420*	.392*	.008	.459*	.507**	.714**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.057	.366	.555	.092	.021	.032	.965	.011	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.616**	.482**	.336	.589**	.619**	.659**	.509**	.561**	.650**	.727**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.070	.001	.000	.000	.004	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas

### Reliability

#### Scale: Gaya Kepemimpinan Transformasional

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	11

#### Scale: Kepuasan Kerja

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

#### Scale: Kompensasi

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	10



## Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

#### Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa

Yang terhormat :

Bapak / Ibu .....

Di Tempat

Dalam rangka penyusunan Skripsi di Universitas Esa Unggul Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Ilmu Manajemen, saya menyampaikan permohonan bantuan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sebagaimana saya sampaikan bersama surat ini. Pengisian kuisisioner semata-mata untuk kepentingan keilmuan dan tidak untuk kepentingan politis maupun komersial.

Atas bantuan Bapak / Ibu, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

(Rohmawati)

### IDENTITAS RESPONDEN

Pernyataan pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda cek pada kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Nama	.....(bolehtidakdiisi)	
Divisi Pekerjaan	.....	
Jenis Kelamin	a. Laki-laki	b. perempuan
Usia saat ini	a. 20 – 25 Tahun	c. 32 – 37 Tahun
	b. 26 – 31 Tahun	d. > 37 Tahun
Pendidikan Terakhir	a. SMA	c. Sarjana (S1)
	b. Diploma	d. Lainnya
Lama Bekerja	a. 1 – 2 Tahun	c. 3 - 4 Tahun
	b. 2 – 3 Tahun	d. > 4 Tahun

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

1. Berilah tanda ceklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Keterangan :

SS	S	N	TS	STS
<b>Sangat Setuju</b>	<b>Setuju</b>	<b>Netral</b>	<b>Tidak Setuju</b>	<b>Sangat Tidak Setuju</b>

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin selalu menjadi panutan kebanggaan dalam menjalankan tujuan perusahaan.					
2	Pemimpin memberikan kepercayaan lebih kepada pegawai untuk melakukan pekerjaannya.					
3	Pemimpin memberikan rasa hormatnya kepada pegawai yang lebih tua darinya.					
4	Pemimpin memberikan motivasi untuk membangkitkan semangat pegawai.					
5	Pemimpin dapat membuat progres untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
6	Pemimpin selalu memberikan kemampuan kepada pegawai agar bekerja lebih baik.					
7	Pemimpin selalu menciptakan suasana yang kondusif agar kinerja karyawan meningkat.					
8	Pemimpin selalu memotivasi pegawai agar berpikir inovatif.					
9	Pemimpin dapat memberikan solusi yang kreatif dalam pemecahan masalah di perusahaan.					
10	Pemimpin perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan-kebutuhan bawahan.					
11	Pemimpin memberikan penghargaan atas pencapaian kerja karyawan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
12	Gaji yang diberikan perusahaan memenuhi standar minimum yang ditentukan oleh pemerintah.					
13	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan apa yang saya berikan untuk perusahaan ini.					
14	Perusahaan selalu memberikan upah lembur karyawan sesuai dengan peraturan.					
15	Karyawan yang rajin mendapat upah yang lebih baik.					
16	Insentif dapat menjadi dorongan yang positif dalam bekerja.					
17	Saya puas dengan system pembagian bonus.					
18	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
19	Tunjangan kesehatan yang diberikan membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
20	Perusahaan memberikan fasilitas kantor sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
21	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan dapat menunjang dalam pelaksanaan kerja.					
22	Pekerjaan saya terima sudah sesuai dengan kemampuan saya.					
23	Ketersediaan fasilitas-fasilitas yang diberikan perusahaan dapat menunjang aktivitas kerja saya.					
24	Gaji saya terima tepat waktu.					
25	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya					
26	Promosi yang dilakukan dapat memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dalam bekerja.					
27	Hasil penilaian prestasi digunakan sebagai pertimbangan promosi.					
28	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.					
29	Komunikasi karyawan dengan pimpinan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
30	Rekan kerja saya memiliki peranan dalam mendukung pekerjaan saya.					
31	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Atas waktu yang diluangkan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner saya, saya ucapkan terima kasih.

Karena kuesioner yang di isi bapak/ibu sangat berarti bagi saya

**Lampiran 8 : Tabulasi Data Karakteristik 60 Responden**

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Unit Bagian
1	1	2	3	1	HRD
2	2	4	1	4	HRD
3	2	2	2	3	HRD
4	2	3	1	2	HRD
5	1	2	3	3	VM
6	1	3	3	2	VM
7	2	1	1	2	<i>Merchandising</i>
8	2	2	1	3	<i>Merchandising</i>
9	1	3	3	2	<i>Merchandising</i>
10	2	2	1	2	<i>Merchandising</i>
11	2	1	1	3	<i>Merchandising</i>
12	1	3	1	1	<i>Purchasing</i>
13	2	3	3	2	<i>Purchasing</i>
14	2	1	3	2	<i>Purchasing</i>
15	2	3	1	2	<i>Purchasing</i>
16	2	2	3	1	<i>Finance</i>
17	2	1	2	4	<i>Finance</i>
18	2	3	1	4	<i>Finance</i>
19	2	3	3	2	<i>Finance</i>
20	1	2	3	3	<i>Finance</i>
21	1	2	1	2	<i>Finance</i>
22	1	2	2	4	<i>Finance</i>
23	2	4	1	4	Administrasi
24	2	3	3	3	Administrasi
25	1	2	1	4	Administrasi
26	2	2	1	3	Administrasi
27	2	2	3	3	Administrasi
28	2	1	1	2	Administrasi
29	2	1	2	1	Administrasi
30	1	3	3	2	IT
31	1	3	3	3	IT

**Lampiran 8 : Tabulasi Data Karakteristik 60 Responden (Sambungan)**

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Unit Bagian
32	2	1	1	4	<i>Inventory control</i>
33	2	1	1	2	<i>Inventory control</i>
34	1	3	2	2	<i>Inventory control</i>
35	1	2	1	4	<i>Inventory control</i>
36	1	2	3	1	<i>Inventory control</i>
37	2	2	3	3	<i>Inventory control</i>
38	1	4	1	4	<i>Inventory control</i>
39	1	3	1	4	<i>Inventory control</i>
40	2	3	3	2	<i>Inventory control</i>
41	2	2	1	3	<i>Inventory control</i>
42	1	3	3	1	<i>Inventory control</i>
43	1	2	1	1	<i>Inventory control</i>
44	2	1	1	4	<i>Accounting</i>
45	2	3	3	2	<i>Accounting</i>
46	2	2	3	2	<i>Accounting</i>
47	1	3	1	4	<i>Accounting</i>
48	1	3	1	2	<i>Accounting</i>
49	2	4	3	3	<i>Accounting</i>
50	2	2	1	2	Gudang
51	1	2	1	3	Gudang
52	2	2	2	4	Gudang
53	2	4	1	2	Gudang
54	1	4	1	4	Gudang
55	1	1	2	2	Gudang
56	1	4	1	4	Gudang
57	1	4	1	3	Gudang
58	1	4	1	2	Gudang
59	1	1	2	1	Gudang
60	1	2	2	1	Gudang



Lampiran 9 : Tabulasi Hasil Data 60 Responden

Responden	Pernyataan																																	Total	
	Gaya Kepemimpinan Transformatif											Kompensasi											Kepuasan Kerja												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	Total	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31		Total
R1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	40	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36	
R2	3	3	2	2	4	2	4	4	3	3	5	35	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3	30	3	4	3	4	3	2	4	3	2	2	30	
R3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	49	4	2	4	3	2	3	2	2	3	3	28	3	3	2	2	2	2	4	4	4	28		
R4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	40	4	3	4	4	5	4	4	3	2	2	35	3	2	4	2	3	2	3	3	3	28		
R5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	42	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	34	5	5	3	3	3	3	4	2	2	4	34	
R6	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	46	4	3	4	5	4	4	5	4	4	3	40	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
R7	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	36	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	36	
R8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	49	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	38	
R9	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	5	36	4	2	4	3	2	3	2	2	3	4	29	2	4	2	2	4	3	2	3	4	3	29	
R10	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	41	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	40	
R11	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	38	4	3	4	4	2	2	3	2	3	3	30	3	3	3	2	4	2	2	4	3	4	30	
R12	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	53	4	2	4	3	2	3	2	2	3	3	28	3	3	3	3	4	2	2	4	2	2	28	
R14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	46	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	36	
R15	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45	2	4	3	2	2	4	2	2	3	2	26	3	4	2	2	3	2	1	4	1	4	26	
R16	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	41	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37	4	4	4	3	5	4	4	4	3	2	37	
R17	5	4	3	4	3	2	4	4	4	2	4	39	4	4	4	2	2	2	2	4	2	2	28	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	28	
R18	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	42	2	4	4	2	4	4	4	2	4	3	33	4	3	4	4	2	4	4	2	2	4	33	
R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	
R20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	
R21	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40	
R22	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	48	3	3	4	3	4	4	2	1	2	1	27	4	3	4	2	2	4	2	2	2	2	27	
R23	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	49	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	31	3	4	3	2	4	2	2	4	3	4	31	
R24	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R25	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	50	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R26	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	47	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	35	
R27	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	37	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	32	4	4	3	2	4	2	2	4	3	4	32	
R28	4	4	3	4	2	2	4	3	3	4	4	37	4	3	4	3	4	4	2	1	2	1	28	4	2	2	2	4	4	2	3	3	2	28	
R29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
R30	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	41	4	2	1	2	1	4	3	4	3	4	28	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	35	

Lampiran 9 : Tabulasi Hasil Data 60 Responden (Sambungan)

Responden	Pernyataan																															Total		
	Gaya Kepemimpinan Transformatif											Kompensasi										Keputusan Kerja												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31			
R31	4	4	4	3	2	4	5	2	4	3	4	39	3	3	4	4	4	4	3	4	3	36	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36	
R32	4	2	4	2	4	2	3	4	4	3	3	35	4	3	4	4	2	2	3	2	3	3	30	3	2	4	2	4	2	4	3	3	3	30
R33	4	3	3	4	2	4	2	4	2	3	4	35	3	4	3	4	4	2	1	2	1	4	28	2	2	2	4	4	4	3	3	2	2	28
R34	2	2	4	2	4	2	3	4	4	2	4	33	2	2	4	4	4	2	2	2	4	28	4	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	28
R35	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	37	2	2	4	5	4	3	4	3	3	2	32	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	32
R36	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	41	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
R37	5	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	40	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	36	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
R38	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	41	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	36
R39	2	3	4	4	2	4	2	2	4	2	4	33	4	3	4	4	2	2	3	2	2	3	29	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	35
R40	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	40	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	36
R41	3	4	2	4	2	3	4	3	2	3	4	34	4	3	4	2	3	4	2	1	3	4	30	2	4	2	4	4	4	2	2	4	2	30
R42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	3	3	4	4	5	5	4	4	5	3	40	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	31
R43	3	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	35	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35	3	3	3	2	4	2	2	4	3	2	28
R44	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	40	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36	4	2	3	4	4	2	2	3	2	4	30
R45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	53	3	3	3	3	4	2	1	2	1	4	26	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
R46	5	4	4	3	2	2	4	4	4	4	5	41	5	4	4	5	3	2	4	5	4	5	41	2	4	2	2	4	4	4	3	2	3	30
R47	4	3	2	4	3	4	3	4	2	3	3	35	3	4	4	4	4	4	1	1	1	2	28	4	4	3	2	3	2	4	2	2	4	30
R48	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33	4	2	4	3	3	4	4	2	3	4	33
R49	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	36
R50	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	42	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
R51	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	27	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	37
R53	4	2	2	4	4	2	4	3	3	4	3	35	4	4	4	4	2	2	3	4	3	3	33	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	35
R54	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	3	3	4	4	5	5	4	4	5	3	40	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	35
R55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	5	3	3	3	4	4	5	5	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R56	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	39	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	35	4	2	4	2	4	4	4	4	4	3	35
R57	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4	3	4	2	2	2	2	3	2	3	27	2	2	2	4	4	4	2	2	3	2	27
R58	4	2	4	3	3	4	3	4	2	2	4	35	3	3	2	3	2	2	4	4	2	3	28	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2	28
R59	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	45	4	4	3	4	3	2	4	2	4	4	34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
R60	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	40	4	2	1	3	4	3	2	1	2	2	24	3	3	2	2	2	2	4	3	2	3	26

## Lampiran 10 – Hasil Uji Hipotesis

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, GayaKepemimpinan Transformasional <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.775 <sup>a</sup>	.601	.587	2.84777

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, GayaKepemimpinanTransformasional

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	696.474	2	348.237	42.940	.000 <sup>b</sup>
	Residual	462.259	57	8.110		
	Total	1158.733	59			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, GayaKepemimpinanTransformasional

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.608	3.463		1.330	.189
	GayaKepemimpinanTransformasional	.187	.069	.234	2.726	.008
	Kompensasi	.627	.078	.690	8.041	.000

a. Dependent Variable: KepuasanKerja