ABSTRAK

FITRI SOLAWATI, Pengaruh *Work-life Balance*, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Wanita pekerja di Universitas Esa Unggul Jakarta Barat (dibimbing oleh Muhammad Fariz).

Tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana pengaruh *Work-life Balance* terhadap kepuasan kerja wanita bekerja yang kuliah, bagaimana pengaruh stres kerja terhadap Kepuasan Kerja wanita bekerja sambil kuliah, bagaimana pengaruh Konflik peran terhadap Kepuasan Kerja, dan bagaimana pengaruh *Work-life Balance*, Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Wanita bekerja yang kuliah. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Responden penelitian ini adalah Wanita pekerja yang kuliah di Universitas Esa Unggul Jakarta Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan berpengaruh secara simultan variabel *work-life balance*, stres kerja dan konflik peran terhadap kepuasan kerja khususnya pada wanita pekerja yang kuliah di Universitas Esa Unggul Jakarta Barat serta variabel *work-life balance*, stres kerja dan konflik peran secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja wanita pekerja yang kuliah di Universitas Esa Unggul Jakarta Barat dan variabel *work-life balance* sebagai variabel dominan.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, Stres Kerja, Konflik Peran dan Kepuasan Kerja