

ABSTRACT

WENY ANGGRAENI. Influence Of Compensation, Work Environment and Workload On Employee Performance PT. Bekasi Asri Pemula Tbk. (Supervised by Eka Bertuah).

The objective of this study is to find out the influence of Compensation, Work Environment and Workload On Employee Performance PT. Bekasi Asri Pemula Tbk. The population in this study are employees of the PT. Bekasi Asri Pemula Tbk. The sampling technique is non-probability sampling method with the saturated sample of 85 respondents. This research method using multiple linear regression analysis. Result of the research and hypotheses showed that simultaneously or partially Compensation, Work Environment and Workload significantly affect the employee performance. The leader of PT. Bekasi Asri Pemula Tbk, should pay attention to compensation, work environment and employees' workload to be optimal in achieving organizational goals.

Keywords: Compensation, Work Environment, Workload, Employee Performance.

ABSTRAK

WENY ANGGRAENI, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Dibimbing oleh Eka Bertuah)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan beban kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Bekasi Asri Pemula Tbk. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di PT. Bekasi Asri Pemula Tbk. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan sampel jenuh sebanyak 85 responden. Metode penelitian ini dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan maupun parsial kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pimpinan PT. Bekasi Asri Pemula Tbk, sebaiknya memperhatikan kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja karyawan agar optimal dalam mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, kinerja karyawan.