

ABSTRAK

Nama : Yessi Elsera Mawaddah
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul : Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Rawat Inap Non PNS di RSUD Pasar Rebo Tahun 2018

Kinerja adalah penampilan hasil karya personel baik kuantitas maupun kualitas dalam suatu organisasi. Penilaian kinerja di RSUD Pasar Rebo merupakan salah satu cara pengukuran kualitas SDM yang di miliki. Dengan begitu visi-misi yang dituju dapat di capai. Tujuan penelitian ini adalah mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan *cross sectional* (n=143 orang) memperoleh hasil bahwa faktor yang berhubungan dengan kinerja yaitu kepemimpinan (nilai $p = 0,004$), Supervisi (nilai $p = 0,006$), dan Sikap (nilai $p = 0,006$). Kinerja yang dimiliki perawat rawat inap RSUD Pasar Rebo masuk dalam kategori baik. Untuk meningkatkan kinerja yang kurang baik peneliti menyarankan sebaiknya rumah sakit memberikan fasilitas pelatihan sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat, memberikan penyegaran kepada perawat dengan mengadakan outbound untuk menghindari kebosanan dalam bekerja.

Kata Kunci : kinerja perawat, penilaian kinerja, perawat rawat inap, kepemimpinan, supervisi

xii + 83 halaman ; 3 Gambar ; 20 Tabel

Pustaka : 54 (1979 – 2014)

ABSTRACT

Name : Yessi Elsera Mawaddah
Program Study : Public Health
Title : **Factors Affecting the Performance of Non-PNS Inpatient Nurses in Pasar Rebo Hospital in 2018**

Performance is the appearance of the work of personnel both quantity and quality within an organization. Performance appraisal in RSUD Pasar Rebo is one of the measurement of the quality of human resources in possession. That way the vision-mission can be achieved. The purpose of this study is to identify the factors that affect the performance. This research was done by using quantitative method with cross sectional design (n = 143 people) to get result that factors related to performance that is leadership (value p = 0,004), Supervisi (value p = 0,006), and attitude (value p = 0,006) . The performance of inpatient care of Pasar Rebo hospital hospitals is good. To improve the performance of the less good researchers suggest that the hospital should provide training facilities so as to improve the performance of nurses, provide refresher to nurses by conducting outbound to avoid boredom in work.

Keywords: nurse inpatient, nursing performance, performance appraisal, leadership, supervision

xii + 83 pages ; 3 pictures; 20 Tables

Bibliography : 54 (1979 – 2014)