

ABSTRAK

Devi Ratna Ningsih, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan, Studi Kasus pada PT. Sidomulyo Selaras, Tbk di Wilayah Gunung Sahari, Jakarta Pusat. (Dibimbing Oleh Mudjiarto).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Dari penelitian ini variabel independen terdiri dari kompensasi dan motivasi kerja sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sidomulyo Selaras, Tbk di Wilayah Gunung Sahari, Jakarta Pusat pada bagian staff karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah 55 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial motivasi kerja signifikan atau memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara bersama-sama kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap PT. Sidomulyo Selaras, Tbk di Wilayah Gunung Sahari, Jakarta Pusat. Dalam penelitian ini kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

Devi Ratna Ningsih, Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance, Studi Case at PT. Sidomulyo Selaras, Tbk in Gunung Sahari Area, Central Jakarta. (Supervised by Mudjiarto).

This study aims to determine the effect of compensation (X_1) and work motivation (X_2) on employee performance (Y). From this study the independent variable consists of compensation and work motivation while the dependent variable is the performance of employees. Population in this research is employees of PT. Sidomulyo Selaras, Tbk in Gunung Sahari Area, Central Jakarta on staff staff. Sampling in this research is 55 respondents. The analysis used in this research is multiple lineier regression analysis. The results showed that partially compensation has a positive and significant effect on employee performance, partially significant work motivation or have influence on employee performance. While jointly compensation and work motivation affect PT. Sidomulyo Selaras, Tbk in Gunung Sahari Area, Central Jakarta. In this study, compensation is the most dominant variable affecting employee performance.

Keywords: *Work Compensation and Motivation, Employee Performance.*